



ANNO 2023

Agenzia/Ente strumentale regionale: **AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA – ADiSU**

Cognome e Nome: **Dott. Luigi Rossetti**

Data creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
30%		70%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	60%	40%

Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"					
Obiettivo operativo di Ente n.1	Incremento del numero di posti alloggio disponibili per gli studenti universitari			Peso obiettivo	100,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output	
1.a) Incremento del numero di posti alloggio messi a disposizione dall'Agenzia per massimizzare il numero di studenti assegnatari di posto letto rispetto agli studenti aventi diritto	100,0	Alloggi previsti nel Bando BDS a.a. 2022-2023 (n. 696)	Incremento di almeno il 25% dei posti letto disponibili entro il 31/10/2023	100% se incremento \geq 25% entro il 31/10/2023 0% se incremento $<$ 25% entro il 31/10/2023	

Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"					
Obiettivo operativo trasversale n.1	Attività di mappatura dei processi organizzativi dell'ADiSU nelle aree più soggette a rischio di corruzione, al fine di individuare le specifiche misure di prevenzione dei rischi corruttivi.			Peso obiettivo	40,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output	
1.a) Proseguimento dell'attività di mappatura dei processi attraverso l'individuazione di ulteriori aree di rischio	100,0	/	Mappatura di almeno il 10% dei processi di ciascun Servizio dell'Agenzia nell'ambito di ulteriori aree di rischio entro il 31/12/2023	100% entro il 31/12/2023 0% dopo il 31/12/2023	

Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"					
Obiettivo operativo trasversale n. 2	Misure legata all'attuazione del Ciclo della performance volte al consolidamento degli strumenti ad esso collegati nelle modalità e nelle tempistiche previste.			Peso obiettivo	60,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output	
2.a) Monitoraggio intermedio e raccolta report di monitoraggio dei Servizi dell'Agenzia con relativa adozione della Relazione di monitoraggio	100,0	/	Monitoraggio e adozione della relativa Relazione	100% se rispettate le tempistiche previste 80% entro 15 gg rispetto alle tempistiche previste 0% oltre 16 gg	

Performance individuale "Area dei risultati"					
Obiettivo individuale n.1	Miglioramento della qualità dei livelli di comunicazione tra l'Agenzia e gli studenti utenti del servizio ristorativo			Peso obiettivo	30,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output	
1.a) Razionalizzazione delle modalità di comunicazione ADiSU/studenti utenti del servizio ristorativo	100,0	/	Proposta di implementazione di nuovi canali comunicativi per le varie funzionalità afferenti il servizio ristorativo (ad es. per fornire informazioni, per prenotazione pasti, per comunicazioni relative alle mense) entro il 31/12/2023	100% se proposta effettuata entro il 31/12/2023 0% se proposta effettuata oltre il 31/12/2023	

Performance individuale "Area dei risultati"					
Obiettivo individuale n.2	Verifica del livello di gradimento degli studenti con riferimento al servizio di sostegno psicologico			Peso obiettivo	20,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output	
2.a) Somministrazione di un questionario di metà progetto (vale a dire in coincidenza con circa il 50% del monte ore del periodo di vigenza del servizio) agli studenti che usufruiscono del servizio di sostegno psicologico, con relativa elaborazione dei dati tramite report entro il 30.09.2023	100,0	/	Raccolta dati mediante questionario ed elaborazione degli stessi tramite report entro il 30/09/2023	100% se report elaborato entro il 30.09.2023 0% se report elaborato oltre il 30.09.2023	

Performance individuale "Area dei risultati"					
Obiettivo individuale n.3	Impiego di tutte le risorse finanziarie assegnate all'Agenzia da parte di Stato e Regione in considerazione dell'attuale contesto di riferimento			Peso obiettivo	30,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output	
3.a) Numero studenti beneficiari rispetto agli studenti idonei in possesso dei requisiti di reddito e di merito da bando, con massimo utilizzo delle risorse finanziarie disponibili	100,0	% stimata, in considerazione dell'attuale contesto a risorse invariate, inferiore al 90% (fermo restando l'attuale incertezza sull'ammontare delle risorse disponibili per l'a.a. 2023/24 e del loro effettivo possibile utilizzo per le varie tipologie di studenti, in base alle norme che disciplinano l'impiego delle risorse stesse)	100% studenti beneficiari su studenti idonei	100% se rapporto studenti beneficiari/studenti idonei = 100% 90% se rapporto studenti beneficiari/studenti idonei compreso tra 99% e 90% 70% se rapporto studenti beneficiari/studenti idonei compreso tra 89% e 70% 0% se rapporto studenti beneficiari/studenti idonei compreso < 70%	

Performance individuale "Area dei risultati"				
Obiettivo individuale n.4	Valorizzazione del patrimonio immobiliare e potenziamento delle infrastrutture TLC			Peso obiettivo
				20,0
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target	Valore output
5.a) Sviluppo progetto reti Wi-Fi nelle residenze universitarie: implementazione rete della residenza universitaria in Via Innamorati (PG)	100,0	/	Installazione e configurazione della rete Wi-Fi nella residenza universitaria in Via Innamorati (PG)	100% se attività realizzate entro il 31/12/2023 0% se attività realizzate dopo il 31/12/2023

Performance individuale "Area dei Comportamenti"			
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione	Peso fattore di valutazione
Leadership	10,00	si assume le responsabilità connesse al ruolo e sa usare l'autorevolezza in maniera coerente alla situazione	10,00
Comunicazione	10,00	comunica internamente e esternamente in maniera chiara e tempestiva	10,00
Orientamento strategico	10,00	e' orientato al perseguimento del risultato in termini di qualità, efficacia ed efficienza	10,00
Orientamento alla valutazione	40,00	partecipa al ciclo della performance nei tempi, con gli strumenti e metodi previsti	20,00
		valuta in modo differenziato i propri collaboratori (obbligatorio)	20,00
Innovazione e cambiamento	10,00	ha capacità di iniziativa e di gestione del cambiamento	10,00
Capacità di problem solving	10,00	attitudine ad esprimersi ed agire coniugando razionalità e originalità, generando nuove chiavi interpretative funzionali all'individuazione di nuove opportunità e soluzioni per il miglioramento della performance	10,00
Capacità relazionali	10,00	comportamento improntato al massimo rispetto per i cittadini e gli altri interlocutori dell'amministrazione	10,00