

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 66 del 26/10/2023

Oggetto: Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento di organizzazione di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la DGR n. 162 del 17.02.2023 con la quale l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.), conferito al Dott. Luigi Rossetti è stato prorogato dal 21 febbraio 2023 sino alla data del 31 luglio 2023 e in ogni caso fino alla individuazione del nuovo assetto di governance dell'Agenzia medesima;

VISTA la DGR n. 774 del 26.07.2023 "Deliberazione della Giunta Regionale del 17 febbraio 2023 n. 162. Ulteriori determinazioni" con la quale nelle more del completamento dell'iter procedimentale relativo al disegno di legge regionale "Modificazioni e integrazioni di leggi regionali. Norma di abrogazione." contenente, tra quant'altro, proposte di modifica della LR 6/2006, l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.),

conferito al Dott. Luigi Rossetti, ai sensi dell'art. 17-bis della l.r. 11/1995, viene prorogato a decorrere dal 01.08.2023 fino al 31 gennaio 2024 e comunque non oltre l'eventuale nomina dell'Amministratore unico dell'A.Di.S.U. qualora antecedente, salvo eventuale necessaria proroga;

VISTO il DPGR n. 41 del 01.08.2023 "Proroga incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.), di cui al d.p.g.r. n. 36/2022";

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 30 del 29/12/2022 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2023-2025;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTI:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, che all'art. 6 ha disciplinato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022 "Regolamento recante individuazione e degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- Il D.P.C.M. 30 giugno 2022 n. 132 "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*" il quale contiene in allegato il *Piano-tipo* per le amministrazioni pubbliche al fine degli adempimenti in materia;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 7 del 09/02/2023 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenzia 2023-2025;

ATTESO che con l'adozione del PIAO 2023-2025 sono stati assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance (D.lgs. 150/2009); Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (Legge n. 190/2012; D.lgs. 33/2013; D.lgs. 97/2016); Piano triennale dei fabbisogni del personale (D.lgs. 165/2001); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (Legge n. 124/2015); Piano di Azioni Positive (D.lgs. 198/2006);

CONSIDERATO che con il citato Decreto n. 7/2023 è stata formalizzata l'assegnazione degli obiettivi operativi trasversali e degli obiettivi operativi individuali ai Dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2023, unitamente ai comportamenti professionali attesi, come da Allegato 5) del Decreto stesso;

RICHIAMATI la DGR n. 57 del 21/01/2019, la DGR 64 del 03/02/2021 e il Decreto del Direttore generale n. 79 del 30/11/2021 che disciplinano il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ADiSU;

CONSIDERATO che in base al Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Agenzia la rinegoziazione degli obiettivi di performance non può essere effettuata oltre il mese di ottobre dell'anno di riferimento;

VISTA la nota acquisita al prot. ADiSU n. 0003971 del 25/10/2023 con la quale il Dirigente del Servizio II "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni", in sede di monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi, ha chiesto la revisione dell'obiettivo operativo individuale n. 4, di cui all'Allegato 5) del Decreto n. 7/2023, per le criticità rappresentate in ordine al raggiungimento dello stesso;

RITENUTO di dover procedere alla rimodulazione dell'obiettivo operativo individuale n. 4 del Dirigente del Servizio II come da Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto e alla conseguente variazione dello stesso Allegato 5) del Decreto n. 7/2023, nonché del Patto di Servizio del Dirigente del Servizio II;

DECRETA

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
2. **di prendere atto** della necessità emersa da parte del Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni di rinegoziare l’obiettivo operativo individuale n. 4 già formalizzato con l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ADiSU 2023-2025 adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023;
3. **di rimodulare** l’obiettivo operativo individuale n. 4 del Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni” di cui all’Allegato 5) del Decreto del Commissario straordinario n. 7/2023, per le criticità emerse in ordine al raggiungimento dello stesso (nota prot. n. 0003971 del 25/10/2023);
4. **di adottare**, pertanto, l’Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta gli obiettivi di performance dei dirigenti dell’Agenzia per l’anno 2023, con rimodulazione dell’obiettivo operativo n. 4 del Dirigente del Servizio II;
5. **di stabilire** che, per tutto quanto non oggetto di modifica con il presente atto, sono confermati gli obiettivi trasversali e individuali nonché i comportamenti attesi, inseriti e formalizzati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui al citato Decreto n. 7/2023;
6. **di provvedere**, altresì, alla successiva sottoscrizione del Patto di Servizio del Dirigente del Servizio II con le modifiche di cui al presente atto;
7. **di trasmettere** il presente atto:
 - ai Dirigenti dell’ADiSU;
 - alle Organizzazioni sindacali e alla RSU;
 - all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell’Agenzia in “Amministrazione trasparente” ai sensi del D.lgs. 33/2013.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Luigi Rossetti

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023.

Con Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Agenzia 2023-2025.

Con l’adozione del PIAO 2023-2025 sono stati assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance (D.lgs. 150/2009); Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (Legge n. 190/2012; D.lgs. 33/2013; D.lgs. 97/2016); Piano triennale dei fabbisogni del personale (D.lgs. 165/2001); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (Legge n. 124/2015); Piano di Azioni Positive (D.lgs. 198/2006).

In particolare, con il citato Decreto n. 7/2023 di adozione del PIAO 2023-2025 è stata formalizzata l’assegnazione degli obiettivi operativi trasversali e degli obiettivi operativi individuali ai Dirigenti dell’Agenzia per l’anno 2023, unitamente ai comportamenti professionali attesi, come da Allegato 5) del Decreto stesso.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione dell’Agenzia (DGR n. 57 del 21/01/2019, DGR 64 del 03/02/2021 e Decreto del Direttore generale n. 79 del 30/11/2021), prevede che si possa ritenere necessaria la rinegoziazione congiunta del Patto di Servizio al termine dell’attività di monitoraggio e in caso di eventi straordinari comunque la rinegoziazione non può essere effettuata oltre il mese di ottobre dell’anno di riferimento.

Con nota acquisita al prot. ADiSU n. 0003971 del 25/10/2023 il Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni”, in sede di monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi, ha chiesto la revisione dell’obiettivo operativo individuale n. 4, di cui all’Allegato 5) del Decreto del Commissario straordinario n. 7/2023, per le criticità rappresentate in ordine al raggiungimento dello stesso.

Tutto ciò premesso e considerato si propone al Commissario straordinario

- **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
- **di prendere atto** della necessità emersa da parte del Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni” di rinegoziare l’obiettivo operativo individuale n. 4 già formalizzato con l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ADiSU 2023-2025 adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023;
- **di rimodulare** l’obiettivo operativo individuale n. 4 del Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni” di cui all’Allegato 5) del Decreto del Commissario straordinario n. 7/2023, per le criticità emerse in ordine al raggiungimento dello stesso (nota prot. n. 0003971 del 25/10/2023);
- **di adottare**, pertanto, l’Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta gli obiettivi di performance dei dirigenti dell’Agenzia per l’anno 2023, con rimodulazione dell’obiettivo operativo n. 4 del Dirigente del Servizio II;
- **di stabilire** che, per tutto quanto non oggetto di modifica con il presente atto, sono confermati gli obiettivi trasversali e individuali nonché i comportamenti attesi, inseriti e formalizzati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui al citato Decreto n. 7/2023;

- **di provvedere**, altresì, alla successiva sottoscrizione del Patto di Servizio del Dirigente del Servizio II con le modifiche di cui al presente atto;
- **di trasmettere** il presente atto:
 - ai Dirigenti dell'ADiSU;
 - alle Organizzazioni sindacali e alla RSU;
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.lgs. 33/2013.

Perugia, 25/10/2023

L'istruttore

Tiziana Mattioli
*(Firmato con firma
elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenda, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 26/10/2023

Il responsabile dell'Istruttoria

Tiziana Mattioli

(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio

Perugia, 26/10/2023

Il Dirigente del Servizio
“Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni”
Dott. Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: /

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023.

Il dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

al Commissario Straordinario dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 26/10/2023

Il dirigente del

Servizio II

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)