



AGENZIA
PER IL DIRITTO ALLO STUDIO
UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA

AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
DELL'UMBRIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 249 del 31/03/2023

Oggetto: Determinazione dirigenziale n. 93 del 13/02/2023 - procedura per n. 2 percorsi di progressione verticale per la categoria D, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Approvazione della graduatoria finale.

Il dirigente del Servizio
Dott. Stefano Capezali
(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la DGR n. 162 del 17.02.2023 con la quale l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.), conferito al Dott. Luigi Rossetti è stato prorogato dal 21 febbraio 2023 sino alla data del 31 luglio 2023 e in ogni caso fino alla individuazione del nuovo assetto di governance dell'Agenzia medesima;

VISTO il DPGR n. 7 del 22 febbraio 2023 "Proroga incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.), di cui al DPGR n. 36/2022";

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 30 del 29/12/2022 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2023-2025;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

RICHIAMATI:

- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in particolare l'art. 22, comma 15, così come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. n. 162/2019 convertito con legge 28 febbraio 2020, n. 8, in materia di progressioni verticali;
- il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni con legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)." (G.U. n. 100 del 30/04/2022), convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Direttore generale n. 73 del 26/10/2021 di recepimento del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria adottato con D.G.R. n. 872 del 22/09/2021;
- il Decreto del Direttore generale n. 38 del 09/05/2022 di recepimento del Regolamento delle progressioni verticali di cui alla D.G.R. n. 908 del 29/09/2021;
- il Decreto del Direttore generale n. 56 del 30/06/2022 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenzia per il triennio 2022-2024, con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 - Piano dei fabbisogni del personale 2022-2024;
- il Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenzia per il triennio 2023-2025, con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 - Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025;

VISTO il citato Decreto del Direttore generale n. 56/2022 di adozione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 (PTFP) con il quale si prevede lo svolgimento della procedura per n. 4 percorsi di progressione verticale per la categoria C e n. 1 percorso di progressione verticale per la categoria D, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione, procedure già autorizzate con Decreto del Direttore generale n. 36 del 05/05/2022 di adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023;

CONSIDERATO che si è dato seguito allo svolgimento della procedura per soli n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, con adozione del relativo bando con determinazione dirigenziale n. 405 del 07/06/2022 e approvazione della graduatoria finale di merito con determinazione dirigenziale n. 887 del 28/11/2022;

ATTESO che con Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenzia per il triennio 2023-2025 - con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 - è stato previsto un ulteriore percorso di progressione verticale per n. 1 unità di categoria D, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione;

CONSIDERATO che in base a quanto stabilito dall'articolo 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, le progressioni verticali possono essere effettuate a condizione che una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili sia destinata all'accesso dall'esterno;

DATO ATTO che la progressione verticale per n. 1 unità di categoria D, famiglia professionale amministrativa e organizzazione, è subordinata all'autorizzazione da parte della Giunta regionale del Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 dell'Agenzia, adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 93 del 13/02/2023 con la quale è stato adottato il bando n. 2 percorsi di progressione verticale per la categoria D, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione, con relativa pubblicazione sul Supplemento ordinario al BUR Umbria – Serie Avvisi e Concorsi n. 8 del 14 febbraio 2023, oltre che sul sito internet istituzionale e sulla Intranet dell'Agenzia;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 160 del 08/03/2023 – rettificata con determinazione dirigenziale n. 174 del 10/03/2023 - mediante la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati alla procedura per n. 2 percorsi di progressione verticale per la categoria D, famiglia professionale amministrativa e organizzazione, di cui alla determinazione dirigenziale n. 93/2023;

VISTO il successivo Decreto del Commissario straordinario n. 11 del 08/03/2023 con il quale è stata disposta la nomina dei componenti della Commissione esaminatrice della citata procedura;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 18 del 31/03/2023 di presa d'atto della DGR n. 282/2023 con la quale la Regione Umbria – Giunta Regionale ha espresso parere favorevole in ordine al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025, Sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui al Decreto n. 7 del 09/02/2023 del Commissario straordinario dell'Agenzia e dell'asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine al Piano triennale medesimo;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice ha ultimato le operazioni relative alla richiamata procedura ed ha redatto la graduatoria sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato a seguito della valutazione singolarmente effettuata ed ha trasmesso i relativi verbali con nota prot. n. 0001320 del 30.03.2023;

RITENUTO di doversi dare atto dei lavori della Commissione esaminatrice della procedura di progressione verticale per n. 2 posti di cat. D, famiglia professionale amministrativa e organizzazione e di approvare la graduatoria definitiva di merito, tenuto conto dei verbali trasmessi dalla stessa, di cui all' **Allegato A)** parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla progressione di carriera in categoria D, posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 dei soggetti risultati vincitori nella selezione interna , **con decorrenza 4 aprile 2023:**

- il candidato primo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Palmi Fabio** – con inquadramento, in base a quanto stabilito dall'art. 13, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del nuovo sistema di classificazione, applicando la disciplina del comma 2 dell'art. 13, secondo la Tabella B di Trasposizione, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale funzionario amministrativo – famiglia professionale amministrativa e organizzazione;
- il candidato secondo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Roveda Camilla** – con inquadramento, in base a quanto stabilito dall'art. 13, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del nuovo sistema di classificazione, applicando la disciplina del comma 2 dell'art. 13, secondo la Tabella B di Trasposizione, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale funzionario amministrativo – famiglia professionale amministrativa e organizzazione;

CONSIDERATO che la progressione verticale in categoria D e il conseguente inquadramento nell'area dei funzionari è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, attribuendo ai suddetti dipendenti il trattamento economico previsto per la categoria/area di inquadramento dal CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 siglato in data 16/11/2022, nonché ulteriori altri emolumenti, se dovuti, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto;

DATO ATTO che la maggiore spesa determinata dalla progressione di carriera dei dipendenti interessati è finanziata nel bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 dell'Agenzia, in base alla ripartizione delle spese del personale per missioni e programmi;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** dei n. 2 verbali, conservati agli atti d'ufficio, trasmessi con nota prot. n. 0001320 del 30.03.2023 dalla Commissione esaminatrice della procedura per n. 2 percorsi di progressione verticale per la categoria D, famiglia professionale amministrativa e organizzazione, indetta con determinazione dirigenziale n. 93 del 13/02/2023 e pubblicata nel Supplemento ordinario al BUR Umbria – Serie Avvisi e concorsi n. 8 del 14 febbraio 2023, oltre che sul sito internet istituzionale e sulla Intranet dell'Agenzia;
3. **di dare atto** degli esiti relativi alla procedura selettiva in oggetto **e di approvare** la graduatoria finale così come formulata, di cui all' **Allegato A)**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **di disporre** la progressione verticale in categoria D, posizione economica D1 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del:
 - candidato primo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Palmi Fabio** - e di provvedere al relativo inquadramento, **con decorrenza 4 aprile 2023**- in base a quanto stabilito dall' art. 13, comma 4 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 nel nuovo sistema di classificazione, applicando la disciplina del comma 2 dell'art. 13, secondo la Tabella B di Trasposizione - nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale funzionario amministrativo – famiglia professionale amministrativa e organizzazione – mantenendo l'attuale assegnazione al Servizio III “Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio”;
 - candidato secondo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Roveda Camilla** - e di provvedere al relativo inquadramento, **con decorrenza 4 aprile 2023**- in base a quanto stabilito dall' art. 13, comma 4 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 nel nuovo sistema di classificazione, applicando la disciplina del comma 2 dell'art. 13, secondo la Tabella B di Trasposizione - nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale funzionario amministrativo – famiglia professionale amministrativa e organizzazione – mantenendo l'attuale assegnazione al Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni”;
5. **di stabilire** che la progressione verticale in categoria D e il conseguente inquadramento nell'area dei funzionari è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, attribuendo ai suddetti dipendenti il trattamento economico previsto per la categoria/area di inquadramento dal CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 siglato in data 16/11/2022, nonché ulteriori altri emolumenti, se dovuti, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto;
6. **di dare atto** che la maggiore spesa determinata dalla progressione di carriera dei dipendenti interessati è finanziata nel bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 dell'Agenzia, in base alla ripartizione delle spese del personale per missioni e programmi;
7. **di pubblicare** il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (BUR) – serie Avvisi e Concorsi;
8. **di pubblicare** il presente atto, sul sito istituzionale dell'Agenzia www.adisu.umbria.it e nella sezione dedicata “Bando Progressioni verticali” in Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso;
9. **di trasmettere** il presente atto al Commissario straordinario, ai Dirigenti dell'Agenzia e ai dipendenti interessati;
10. **di dare atto che** il presente provvedimento **è soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in “Amministrazione Trasparente” ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, Sezione – Bandi di concorso;
11. **di dichiarare** che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, 31/03/2023

L'Istruttore
Michele Terminio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Determinazione dirigenziale n. 93 del 13/02/2023 - procedura per n. 2 percorsi di progressione verticale per la categoria D, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Approvazione della graduatoria finale.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 31/03/2023

Il responsabile dell'istruttoria

Stefano Capezali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Determinazione dirigenziale n. 93 del 13/02/2023 - procedura per n. 2 percorsi di progressione verticale per la categoria D, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Approvazione della graduatoria finale.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della determinazione dirigenziale, la cui spesa trova copertura finanziaria nei capitoli attinenti la spesa del personale del bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 dell'Agenzia, in base alla ripartizione del personale per missioni e programmi.

Perugia, 31/03/2023

Il dirigente responsabile del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse Umane, Finanziarie e
Servizi Comuni"

Stefano Capezzali
(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)

Riferimento pratica finanziaria : /

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 31/03/2023 14:26:51

IMPRONTA: 65646664313333313439626330356463373438653330346566626164316334626535336464353434