

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 13 del 11/11/2022

Oggetto: Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi per l'anno 2022. Adozione

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento di organizzazione di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTO il DPGR n. 36 del 29.07.2022 con il quale è stato nominato Commissario straordinario dell'A.Di.S.U. il dott. Luigi Rossetti, per svolgere le funzioni e i compiti di Direttore generale dell'Agenzia a decorrere dal 01.08.2022 fino al 31 ottobre 2022 e comunque non oltre la nomina del Direttore generale dell'A.Di.S.U., salvo eventuale necessaria proroga".

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2021 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2022-2024, autorizzato con DGR 446 del 11/05/2022;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006 n. 6 "Norme sul diritto allo studio universitario";

RICHIAMATI:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazione con la legge n.113 del 6 agosto 2021, all'art. 6 ha disciplinato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. decreto Milleproroghe) convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, all'art. 1,

comma 12, ha stabilito che, in sede di prima applicazione, il PIAO deve essere adottato entro il 30 aprile 2022;

- il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" (c.d. PNRR 2), convertito con Legge 29/06/2022, n. 79, il quale ha successivamente previsto la scadenza del 30 giugno 2022 come termine ultimo per l'adozione del PIAO;

VISTO il Decreto del Direttore generale n. 56 del 30.06.2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 dell'ADiSU – Allegato A);

ATTESO che con l'adozione del PIAO 2022-2024 sono stati assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance (D.Lgs. 150/2009); Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (Legge n. 190/2012; D.Lgs. 33/2013; D.Lgs. 97/2016); Piano triennale dei fabbisogni del personale (D.Lgs. 165/2001); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (Legge n. 124/2015); Piano di Azioni Positive (D.Lgs. 198/2006);

DATO ATTO che il PIAO ha come scopo quello di riunire insieme tutta la attività di programmazione e pianificazione delle pubbliche amministrazioni procedendo ad una analisi del contesto interno ed esterno, da cui ricavare, per la prima volta gli obiettivi di Valore pubblico, nonché a cascata quelli di organizzazione, anticorruzione e performance;

PRESO ATTO che incombe sull'attività dell'amministrazione l'onere di provvedere con cadenza semestrale al monitoraggio degli obiettivi operativi organizzativi trasversali (performance organizzativa) ed individuali (performance individuale) così come indicati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;

CONSIDERATO che l'adozione del PIAO al 30 giugno 2022 ha comportato una rideterminazione dell'attività di monitoraggio che, per coerenza logica e pratica, è stata posticipata al 30 settembre 2022;

ATTESO che la relazione di monitoraggio, quale documento di trasparenza per l'amministrazione sia verso il proprio interno, che verso l'esterno, rappresenta uno strumento di particolare rilevanza, in quanto consente di evidenziare risultati già raggiunti ed eventuali scostamenti dagli obiettivi di performance previsti che possano necessitare di revisioni e modifiche;

VISTA altresì la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 76464 del 11.10.2022 , acquisita al protocollo dell'Ente n. 4178 del 12.10.2022, con la quale venivano fornite indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare l'invito da parte delle amministrazioni pubbliche a compilare un questionario *online*, reso disponibile sul Portale PIAO, entro e non oltre il 31.10.2022 al fine di acquisire, da parte del DFP, dati necessari per il rafforzamento della capacità di programmazione strategica delle amministrazioni, anche per la definizione degli interventi volti alla formazione e qualificazione del personale;

DATO ATTO che in data 24.10.2022 si è adempiuto a detta incombenza, rispondendo ai quesiti così come formulati, fornendo così un quadro specifico e chiaro del monitoraggio dei contenuti presenti nel PIAO;

RITENUTO di dover procedere all'adozione della relazione sul monitoraggio semestrale degli obiettivi 2022, ricomprendendo eccezionalmente un lasso di tempo più ampio ricadente al 30 settembre 2022;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DECRETA

1. di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;

2. di adottare la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi 2022 di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, che concerne lo stato di avanzamento degli obiettivi riportati nel PIAO 2022-2024 – Allegato A) del Decreto del Direttore generale n. 56/2022;

3. di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale e al Responsabile per la prevenzione della corruzione e

della trasparenza dell'Agenzia;

4. di trasmettere il presente atto ai dirigenti dell'Agenzia;

5. di dare atto che la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi 2022 contenuti nel PIAO 2022-2024 di cui all'Allegato 1) è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 – Sezione "Piano Integrato di Attività e Organizzazione".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Luigi Rossetti

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi per l'anno 2022. Adozione

Il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", è stato convertito con modificazione dalla legge n.113 del 6 agosto 2021, la quale, all'art. 6 ha disciplinato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. decreto Milleproroghe) convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, all'art. 1, comma 12, ha stabilito che, in sede di prima applicazione, il PIAO deve essere adottato entro il 30 aprile 2022.

Il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" (c.d. PNRR 2), convertito con Legge 29/06/2022, n. 79, ha successivamente previsto la scadenza del 30 giugno 2022 come termine ultimo per l'adozione del PIAO.

Il Decreto del Direttore generale n. 56 del 30.06.2022 ha disposto l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 dell'ADiSU – Allegato A).

Il PIAO ha come scopo quello di riunire insieme tutta la attività di programmazione e pianificazione delle pubbliche amministrazioni procedendo ad una analisi del contesto interno ed esterno, da cui ricavare, per la prima volta gli obiettivi di Valore pubblico, nonché a cascata quelli di organizzazione, anticorruzione e performance.

Con l'adozione del PIAO 2022-2024 sono stati assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance (D.Lgs. 150/2009); Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (Legge n. 190/2012; D.Lgs. 33/2013; D.Lgs. 97/2016); Piano triennale dei fabbisogni del personale (D.Lgs. 165/2001); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (Legge n. 124/2015); Piano di Azioni Positive (D.Lgs. 198/2006).

Incombe, pertanto, sull'attività dell'amministrazione l'onere di provvedere con cadenza semestrale al monitoraggio degli obiettivi operativi organizzativi trasversali (performance organizzativa) ed individuali (performance individuale) così come indicati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.

Tuttavia l'adozione del PIAO al 30 giugno 2022 ha comportato una rideterminazione dell'attività di monitoraggio che, per coerenza logica e pratica, è stata posticipata al 30 settembre 2022.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, medio tempore, con nota n. 76464 del 11.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 4178 del 12.10.2022, ha fornito indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare ha invitato le amministrazioni pubbliche a compilare un questionario online, reso disponibile sul Portale PIAO, entro e non oltre il 31.10.2022 al fine di acquisire, da parte del DFP, dati necessari per il rafforzamento della capacità di programmazione strategica delle amministrazioni, anche per la definizione degli interventi volti alla formazione e qualificazione del personale.

La Relazione di monitoraggio semestrale, quale documento di trasparenza per l'amministrazione sia verso il proprio interno, che verso l'esterno, rappresenta uno strumento di particolare rilevanza, in quanto consente di evidenziare risultati già raggiunti ed eventuali scostamenti dagli obiettivi previsti che possono necessitare di revisioni e modifiche.

In virtù di tali disposizioni, l'ADiSU in data 24.10.2022 ha adempiuto a detta incombenza, fornendo risposta ai quesiti così come formulati, fornendo così un quadro specifico e chiaro del monitoraggio dei contenuti presenti nel PIAO.

Tutto ciò premesso e considerato si propone al Commissario Straordinario

- **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
- **di adottare** la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi 2022 di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, che concerne lo stato di avanzamento degli obiettivi riportati nel PIAO 2022-2024 – Allegato A) del Decreto del Direttore generale n. 56/2022;
- **di trasmettere** il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale e al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia;
- **di trasmettere** il presente atto ai dirigenti dell'Agenzia;
- **di dare atto** che la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi 2022 contenuti nel PIAO 2022-2024 di cui all'Allegato 1) è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 – Sezione "Piano Integrato di Attività e Organizzazione".

Perugia, 24/10/2022

L'istruttore
Michele Terminio

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi per l'anno 2022. Adozione

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 26/10/2022

Il responsabile dell'Istruttoria

Tiziana Mattioli

(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi per l'anno 2022. Adozione

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta impegni di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia.

Perugia, 27/10/2022

Il Dirigente del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"
Dott. Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi
della normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: /

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi per l'anno 2022. Adozione

Il dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

al Commissario Straordinario dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 27/10/2022

Il dirigente del Servizio II

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)