



SERVIZIO: Istruzione, Università, Diritto allo studio e Ricerca

Documento elettronico sottoscritto  
mediante firma digitale e conservato  
nel sistema di protocollo informatico  
della Regione Umbria

**Oggetto: Richiesta parere Piano dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 -  
Decreto del Direttore Generale ADISU n.56 del 30/06/2022.**

Si fa riferimento alla nota prot. n. 160474 del 5/7/2022, con la quale si richiede il parere di competenza, ai fini dell'approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2022 – 2024, pre-adottato dall'Agenzia ADISU, quale sottosezione del PIAO 2022-2024 con decreto n. 56/30.06.2022.

Si prende atto preliminarmente dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale rispetto alla dotazione organica adottata in ultimo con Decreto n. 36 del 05/05/2022 "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Adozione a seguito della D.G.R. n. 211 del 09/03/2022". Si rappresenta inoltre che è stata verificata l'applicabilità dell'art. 33 del DL n. 34/2019 (Decreto crescita) convertito in legge n. 58/2019, secondo le disposizioni attuative del D.M. 3 settembre 2019 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Regioni". A tale riguardo la Regione Umbria – Giunta regionale, con DGR n. 391 del 29/04/2022, ha accertato la sussistenza delle condizioni prescritte dal D.M. 3 settembre 2019, verificando che il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti dei degli ultimi tre rendiconti, risulta essere pari a 8,9% e si pone al di sotto del valore soglia stabilito per la fascia demografica di riferimento per la Regione Umbria, pari all'11,5%. Detto valore soglia è stato calcolato con riferimento al sistema regionale a livello consolidato e in particolare ricomprende anche l'Agenzia ADISU. Per quanto attiene il rispetto del criterio del contenimento della spesa del programma delle assunzioni a tempo indeterminato entro il valore del risparmio da cessazioni per il triennio di riferimento, ex art. 3 del D.L. 90/2014, si evidenzia che le politiche assunzionali previste per il triennio 2022 – 2024 non comportano un incremento di spesa rispetto alle cessazioni date dal turn over del personale dell'Agenzia.

Il differenziale dato dalla quantificazione della spesa per le assunzioni programmate per gli anni 2022 – 2024 pari a € 171.005,83 (Tabella n. 6- Piano delle assunzioni 2022-2024) e la quantificazione delle capacità assunzionali basate sulle cessazioni 2020– 2023 pari a € 204.357,38. (Tabella 5 – Riepilogo capacità assunzionali) è pari ad € 33.369,55.

**GIUNTA REGIONALE**

Direzione Risorse, Programmazione,  
Cultura e Turismo.

SERVIZIO: Organizzazione,  
Amministrazione e Gestione delle Risorse  
Umane

**Dirigente**

**Dott.ssa Fabiola Marsilio**

**REGIONE UMBRIA**  
Via Mario Angeloni, 61 - 06124 Perugia

Telefono: .075 504 5294  
FAX: 075 504 5566

Indirizzo email:  
fmarsilio@regione.umbria.it

Indirizzo PEC:  
areainnovazioneautonomie.regione@post  
acert.umbria.it



**Regione Umbria**

Giunta Regionale

Per il triennio 2022-2024 l'Agenzia si propone di dare attuazione alle azioni già programmate e non prevede l'attivazione di nuove azioni di reclutamento rispetto a quelle già previste nei Piani precedenti.

Per quanto riguarda in particolare il Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023, autorizzato con DGR 211 del 9/03/2022, e adottato con Decreto n. 36 del 05/05/2022, così come integrato con Decreto n. 41 del 18/05/2022, si evidenzia che, con il predetto Decreto n. 41/2022, sono state aggiornate le previsioni del Piano 2020-2022 (Decreto n. 19/2021) in ordine alla politica di assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dirigente, profilo professionale "dirigente per l'economia e la finanza", da destinare al Servizio II "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni", prevedendone l'assunzione in applicazione dell'art. 34, comma 6 del Regolamento sull'accesso agli impieghi approvato con DGR n. 872/2021 - tramite l'utilizzo della graduatoria di procedura concorsuale pubblica per il personale dirigenziale già attivata dalla Giunta regionale, per il profilo professionale di "dirigente per l'economia e la finanza", esperto in programmazione e attuazione dei fondi europei.

Nello specifico il Piano 2022-2024 prevede le seguenti azioni:

- di reclutamento di n. 1 unità di Dirigente per l'economia e la finanza
- di reclutamento di n. 1 unità di cat. C, e n. 1 di cat. D;
- di progressioni verticali di n. 4 unità di cat. C e n. 1 di cat. D;
- di mobilità volontaria di n. 1 unità di cat. D;

Per quanto attiene in generale i presupposti organizzativi delle suddette previsioni, nel Piano si dà conto della dotazione organica dell'Agenzia, e della spesa teorica complessiva dotazione organica, così come previsto dal CCNL Funzioni locali 21/05/2018, in conformità alle Linee di indirizzo emanate con Decreto ministeriale 8 maggio 2018.

Si dà inoltre conto di tutti i presupposti e le condizioni giuridiche ed economico/finanziarie per poter procedere alle assunzioni di personale come programmato, anche tenuto conto del quadro normativo in materia e dell'aggiornamento delle dinamiche del turn-over dell'Agenzia.

In particolare si evidenzia che le previsioni vengono mantenute all'interno del tetto di spesa potenziale della dotazione organica in conformità alle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Si evidenzia con Determinazione dirigenziale n. 163 dell'1/03/2022 è stato attestato il rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 per l'anno 2020, tenendo conto dei dati del Rendiconto generale per l'esercizio 2020.

Per quanto sopra, ferma restando l'autonomia dell'Agenzia in merito alle scelte organizzative operate e ferma restando altresì la competenza e responsabilità sotto il profilo tecnico – giuridico del rispetto della normativa vigente per le specifiche azioni individuate, anche sotto il



**Regione Umbria**

Giunta Regionale

profilo del bilanciamento tra le politiche assunzionali dall'esterno e le politiche di sviluppo del personale interno, si esprime parere favorevole all'approvazione del Piano 2022– 2024.

Cordiali saluti

*FIRMATO DIGITALMENTE*

**Fabiola Marsilio**