

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 778 del 30/08/2024

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Adozione Bando.

Il dirigente del Servizio:
Stefano Capezzali

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, 150 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

RICHIAMATO il Decreto dell’Amministratore Unico n. 54 del 03/09/2010;

VISTO il regolamento di organizzazione dell’Agenzia;

VISTA la DGR n. 124 del 14 febbraio 2024 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell’Agenzia per il diritto allo studio universitario dell’Umbria (ADiSU), il Prof. Santini Fabio;

VISTO il DPGR n. 12 dell’11 marzo 2024 con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 124/2024, è stato nominato quale Amministratore Unico dell’Agenzia per il diritto allo studio universitario dell’Umbria (ADiSU), ai sensi dell’articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, il Prof. Fabio Santini, a decorrere dalla data del presente decreto e fino al termine della legislatura regionale;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 29.12.2023 di adozione del Bilancio di previsione dell’Agenzia 2024-2026;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 31/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell’Agenzia;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare l’art. 14 contenente la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali all’interno delle Aree professionali;

PREMESSO che il predetto CCNL all’art. 14, comma 1, prevede in particolare che: “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. [...]”;

CONSIDERATO che le progressioni economiche/differenziali stipendiali possono essere attribuiti ad una quota limitata di dipendenti, con procedura selettiva di area, nel rispetto dei criteri di valutazione stabiliti dal richiamato CCNL e in conformità ai criteri ulteriormente definiti, per quanto di competenza, dalla contrattazione collettiva integrativa di Ente, entro i limiti delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate destinate a tale finalità;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 75 del 21/12/2023 avente ad oggetto “Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati – anno 2023”;

VISTA la Preintesa sindacale del 21/12/2023 riferita ai criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023 del personale delle categorie professionali, ed, in particolare, l’art. 4 rubricato “Progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023”;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1143 del 21/12/2023 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l’anno 2023, per complessivi € 499.890,00;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 78 del 28.12.2023 avente ad oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali e per la dirigenza anno 2023 (preintese del 21 dicembre 2023)”.

VISTO l'Accordo con le Rappresentanze sindacali sui criteri di destinazione e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, che ripropone integralmente il testo della Preintesa sottoscritta in data 21 dicembre 2023, sopra richiamata;

PRECISATO che detto Accordo, richiamando i contenuti della Preintesa, prevede l'attribuzione di nuovi percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle risorse finanziarie disponibili;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 della Preintesa in argomento, richiamato dal sopra citato Accordo, il quale prevede che i percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023 sono:

- attribuiti in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023, pari a complessivi € 13.250,00;
- attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2023, nel rispetto di quanto stabilito dal medesimo articolo, nonché dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra;
- distribuiti all'interno delle aree di inquadramento dei dipendenti come segue:
 - n. 6 percorsi per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – risorse € 9.600,00;
 - n. 4 percorsi per l'area degli istruttori – risorse € 3.000,00;
 - n. 1 percorso per l'area degli operatori esperti – risorse € 650,00;

VISTI i requisiti ed i criteri per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023 di cui al sopra richiamato art. 4;

TENUTO CONTO che, con riferimento alle procedure per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale, ai sensi e per gli effetti del medesimo art. 4, il dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, sulla base delle previsioni dettate dal medesimo Accordo/CCDI, adotta uno specifico Bando per la partecipazione dei dipendenti;

VISTO il Bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali anno 2023, di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con il quale vengono fissate le modalità di partecipazione e di svolgimento della procedura di che trattasi e il modello di domanda, di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, di provvedere con il presente atto ad attivare apposita procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree professionali – anno 2023, mediante l'adozione del Bando di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, in conformità al CCNL Funzioni Locali vigente del 16/11/2022, alle disposizioni dell'Accordo/CCDI sottoscritto in data 29 dicembre 2023 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili, così come ripartite per ciascuna Area professionale, ai sensi del medesimo Accordo;

DATO ATTO che il suddetto Bando, unitamente al modello di domanda, verranno pubblicati sul sito internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, e nella rete Intranet dell'Ente e le domande potranno essere presentate entro il termine perentorio di 30 giorni, con scadenza alle ore 23.59, decorrenti dal giorno successivo a quello di detta pubblicazione, a pena di esclusione dalla procedura;

DATO ATTO, altresì, che la progressione economica/differenziale stipendiale sarà attribuita con decorrenza dal 01/01/2023;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di adottare**, in ordine alle premesse, il Bando di selezione di cui all'Allegato A) e il relativo modello di domanda di cui all'Allegato 1), parti integranti e sostanziali del presente atto, per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree Professionali - anno 2023, con decorrenza dal 01.01.2023, così come di seguito dettagliato:

Area Professionale	Numero progressioni economiche/differenziali stipendiali
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	6
Istruttori	4
Operatori Esperti	1

3. **di procedere** all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali per il 2023, di cui al punto precedente, mediante la pubblicazione del Bando di selezione di cui all'Allegato A) e del modello di domanda di cui all'Allegato 1), parti integranti e sostanziali del presente atto, nel sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso e nella rete Intranet dell'Ente;
4. **di precisare** che le domande di partecipazione dovranno essere presentate entro il termine perentorio di 30 giorni, con scadenza alle ore 23.59, decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del suddetto Bando nel sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso e nella rete Intranet dell'Ente, a pena di esclusione dalla procedura, seguendo il modello esemplificativo di domanda di cui all'Allegato 1) e secondo le modalità indicate nel Bando medesimo;
5. **di stabilire** che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area Professionale così come stabilito al precedente punto 2;
6. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente al Bando di cui all'Allegato A) e al modello esemplificativo di domanda di cui all'Allegato 1), parti integranti e sostanziali del medesimo, nel sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso, e nella rete Intranet dell'Ente;
7. **di dare atto che** il presente provvedimento è **soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, Sezione – Bandi di concorso;
8. **di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 29/08/2024

L'Istruttore

Elisabetta Ciavaglia

(Firmato con firma elettronica ai sensi della normativa

vigente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Adozione Bando.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 30/08/2024

Il responsabile dell'istruttoria

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 30/08/2024 09:20:13

IMPRONTA: 63346161353436303763373330393133333031346363623431306531623565306362323665383937