

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 967 del 31/10/2024

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Approvazione graduatorie provvisorie.

Il dirigente del Servizio:
Stefano Capezzali
(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, 150 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

RICHIAMATO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 54 del 03/09/2010;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

VISTO il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

VISTA la DGR n. 124 del 14 febbraio 2024 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU), il Prof. Santini Fabio;

VISTO il DPGR n. 12 dell'11 marzo 2024 con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 124/2024, è stato nominato quale Amministratore Unico dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU), ai sensi dell'articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, il Prof. Fabio Santini, a decorrere dalla data del presente decreto e fino al termine della legislatura regionale;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 29.12.2023 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2024-2026;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 31/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Agenzia;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 14 contenente la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali;

VISTA la Preintesa sindacale del 21/12/2023 riferita ai criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 del personale delle categorie professionali, ed, in particolare, l'art. 4 rubricato "Progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1143 del 21/12/2023 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2023, per complessivi € 499.890,00;

VISTO l'Accordo con le Rappresentanze sindacali sui criteri di destinazione e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, che ripropone integralmente il testo della Preintesa sottoscritta in data 21 dicembre 2023, sopra richiamata;

PRECISATO che detto Accordo, richiamando i contenuti della Preintesa, prevede l'attribuzione di nuovi percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle risorse finanziarie disponibili;

VISTO in particolare, l'articolo 4 della Preintesa in argomento, richiamato dal sopra citato Accordo, il quale prevede che i percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023 sono:

- attribuiti in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuati in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023,

- pari a complessivi € 13.250,00;
- attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2023, nel rispetto di quanto stabilito dal medesimo articolo, nonché dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra;
 - distribuiti all'interno delle aree di inquadramento dei dipendenti come segue:
 - n. 6 percorsi per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – risorse € 9.600,00;
 - n. 4 percorsi per l'area degli istruttori – risorse € 3.000,00;
 - n. 1 percorso per l'area degli operatori esperti – risorse € 650,00;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 778 del 30/08/2024 con la quale è stato adottato il Bando di selezione e il relativo modello di domanda e indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree Professionali – anno 2023, con decorrenza 01.01.2023;

RICHIAMATO il Bando di selezione della procedura in argomento;

ATTESO che, in data 30/08/2024, si è provveduto alla pubblicazione del predetto Bando, unitamente al modello di domanda, nel sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di Concorso e nella rete intranet dell'Agenzia con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando, a pena di esclusione dalla procedura;

CONSTATATO che, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande per la partecipazione alla suddetta procedura (ore 23.59 del 30/09/2024), sono pervenute complessivamente n. 28 domande;

DATO ATTO che, in ossequio a quanto stabilito nel bando, si è quindi provveduto:

- alla verifica di ammissibilità delle domande di partecipazione pervenute e per tutti i partecipanti è stato riscontrato il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza delle cause di esclusione, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio;
- alla valutazione delle domande di partecipazione e all'attribuzione del punteggio per ciascun candidato;
- alla formazione della graduatoria provvisoria per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola Area Professionale, in ordine decrescente, in base al punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, con applicazione dei criteri previsti dal richiamato Bando e, per i casi di parità di punteggio, delle condizioni di preferenza indicate all'art. 5, comma 3, del Bando, nell'ordine di priorità delle stesse;

DATO ATTO quindi della conclusione della predetta attività, i cui esiti sono riportati nella documentazione conservata agli atti d'ufficio, il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegata allo stesso;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto e sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, agli atti d'ufficio, di dover procedere all'approvazione delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione, con decorrenza 01.01.2023, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo:

- Allegato A) – Graduatoria provvisoria Area Operatori Esperti;
- Allegato B) – Graduatoria provvisoria Area Istruttori;
- Allegato C) – Graduatoria provvisoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

TENUTO CONTO che, gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023, ai sensi dell'art. 4 della Preintesa sindacale del 21/12/2023, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 29 dicembre 2023, sono così suddivisi:

- n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- n. 4 per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;

PRECISATO che i candidati sono identificati, nelle graduatorie allegate al presente atto, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura in argomento, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali;

RITENUTO di rendere note le predette graduatorie provvisorie mediante la loro pubblicazione nel sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto disposto dal richiamato Bando;

PRECISATO, altresì, che entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie, i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc. e chiederne la revisione mediante istanza scritta da presentare al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;

DATO ATTO che decorso tale termine, esaminate le eventuali osservazioni pervenute, si provvederà all'adozione della graduatoria definitiva per ogni singola Area Professionale, la quale verrà resa nota con la pubblicazione nel sito internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, e nella rete Intranet dell'Agenzia ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale agli aventi diritto;

DATO ATTO, altresì, che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 29 dicembre 2023 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** che, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande per la partecipazione alla procedura in argomento (ore 23.59 del 30/09/2024), sono pervenute complessivamente n. 28 domande;
3. **di dare atto** che, in ossequio a quanto stabilito nel bando, si è quindi provveduto:
 - alla verifica di ammissibilità delle domande di partecipazione pervenute e per tutti i partecipanti è stato riscontrato il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza delle cause di esclusione, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio;
 - alla valutazione delle domande di partecipazione e all'attribuzione del punteggio per ciascun candidato;
 - alla formazione della graduatoria provvisoria per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola Area Professionale, in ordine decrescente, in base al punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, con applicazione dei criteri previsti dal richiamato Bando e, per i casi di parità di punteggio, delle condizioni di preferenza indicate all'art. 5, comma 3, del Bando, nell'ordine di priorità delle stesse;

4. **di dare atto**, quindi, della conclusione della predetta attività i cui esiti sono riportati nella documentazione conservata agli atti d'ufficio, il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegata allo stesso;
5. **di approvare**, per tutto quanto espresso in premessa e sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, agli atti d'ufficio, le graduatorie provvisorie per l'attribuzione, con decorrenza 01.01.2023, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo:
 - Allegato A) – Graduatoria provvisoria Area Operatori Esperti;
 - Allegato B) – Graduatoria provvisoria Area Istruttori;
 - Allegato C) – Graduatoria provvisoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;
6. **di precisare che** gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023, ai sensi dell'art. 4 della Preintesa sindacale del 21/12/2023, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 29 dicembre 2023, sono così suddivisi:
 - n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - n. 4 per l'Area degli Istruttori;
 - n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;
7. **di specificare** che i candidati sono identificati, nelle graduatorie di cui agli allegati al presente atto, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali;
8. **di disporre** che le predette graduatorie provvisorie siano rese note mediante pubblicazione nel sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto previsto dal richiamato Bando;
9. **di precisare**, altresì, che entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione di cui al precedente punto 8) i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc. e chiedere la revisione della graduatoria provvisoria mediante istanza scritta da presentare al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, conformemente a quanto previsto nel Bando relativo alla procedura di che trattasi;
10. **di dare atto** che decorso tale termine, esaminate le eventuali osservazioni pervenute, si provvederà all'adozione della graduatoria definitiva per ogni singola Area Professionale, la quale verrà resa nota con la pubblicazione nel sito internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, e nella rete Intranet dell'Agenzia ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale agli aventi diritto;
11. **di dare atto**, altresì, che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 29 dicembre 2023 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale;
12. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
13. **di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 31/10/2024

L'Istruttore

Elisabetta Ciavaglia

(Firmato con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Approvazione graduatorie provvisorie.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 31/10/2024

Il responsabile dell'istruttoria

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 31/10/2024 12:17:27

IMPRONTA: 63346161353436303763373330393133333031346363623431306531623565306362323665383937