

**PROGRESSIONI VERTICALI PER AREA DEI FUNZIONARI E DELL'EQ  
PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO**

**Criteri di valutazione del colloquio (art. 7, c. 1, lett. d dell'Avviso)**

**Punteggio massimo complessivo: 20 punti**

<b>Ambito di valutazione</b>	<b>Descrizione del criterio</b>	<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>
<b>1. Competenze tecnico-specialistiche</b>	Valutazione delle esperienze e delle capacità operative del candidato in relazione ai processi, alle procedure e alle attività afferenti l'area professionale per la quale si concorre	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conoscenza delle norme, degli atti e dei procedimenti afferenti l'area professionale per la quale si concorre;</li><li>- Capacità di applicare conoscenze tecniche a casi concreti;</li><li>- Accuratezza e coerenza delle argomentazioni.</li></ul>	<b>7 punti</b>
<b>2. Competenze trasversali e comportamentali</b>	Valutazione delle capacità relazionali, comunicative, organizzative e di lavoro autonomo	<ul style="list-style-type: none"><li>- Attitudine alla collaborazione e alla gestione dei rapporti interni/esterni;</li><li>- Capacità di lavoro in autonomia</li><li>- Chiarezza espositiva;</li><li>- Capacità di analisi e sintesi.</li></ul>	<b>7 punti</b>
<b>3. Esperienze professionali e capacità di problem solving</b>	Valutazione della capacità di collegare le esperienze professionali maturate a situazioni operative, di analizzare criticità e di proporre soluzioni coerenti	<ul style="list-style-type: none"><li>- Descrizione di esperienze significative e del ruolo svolto;</li><li>- Capacità gestionali e organizzative</li><li>- Capacità di individuare criticità e proporre soluzioni.</li></ul>	<b>6 punti</b>