

**PROGRESSIONI VERTICALI PER AREA DEI FUNZIONARI E DELL'EQ**  
**PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO**

**Criteri di valutazione del colloquio (art. 7, c. 1, lett. d dell'Avviso)**

**Punteggio massimo complessivo: 20 punti**

Ambito di valutazione	Descrizione del criterio	Indicatori di valutazione	Punteggio massimo
<b>1. Competenze tecnico-specialistiche</b>	Valutazione delle esperienze e delle capacità operative del candidato in relazione ai processi, alle procedure e alle attività afferenti l'area professionale per la quale si concorre	- Conoscenza delle norme, degli atti e dei procedimenti afferenti l'area professionale per la quale si concorre; - Capacità di applicare conoscenze tecniche a casi concreti; - Accuratezza e coerenza delle argomentazioni.	<b>7 punti</b>
<b>2. Competenze trasversali e comportamentali</b>	Valutazione delle capacità relazionali, comunicative, organizzative e di lavoro autonomo	- Attitudine alla collaborazione e alla gestione dei rapporti interni/esterni; - Capacità di lavoro in autonomia - Chiarezza espositiva; - Capacità di analisi e sintesi.	<b>7 punti</b>
<b>3. Esperienze professionali e capacità di problem solving</b>	Valutazione della capacità di collegare le esperienze professionali maturate a situazioni operative, di analizzare criticità e di proporre soluzioni coerenti	- Descrizione di esperienze significative e del ruolo svolto; - Capacità gestionali e organizzative - Capacità di individuare criticità e proporre soluzioni.	<b>6 punti</b>