



**ACCORDO SUI CRITERI DI DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2023**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Premessa

La costituzione del fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023 tiene conto del quadro normativo e contrattuale vigente.

Con riferimento alla materia contrattuale, l'art.79 del CCNL 16/11/2022 disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", in particolare il comma 1 e 1-bis sono norme di riferimento per la parte stabile del Fondo, la quale annualmente è costituita dalle seguenti risorse:

comma 1

- a) dalle risorse di cui all'art.67, comma 1 e 2, lettere a), b), c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2018;
- b) dall'importo di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018;
- c) dalle risorse stanziare dall'Ente in caso di incremento stabile della consistenza di personale al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) dell'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

comma 1-bis

- dalla quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 che, già a carico del bilancio, a decorrere dal 01/04/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 CCNL) è interamente a carico del "Fondo risorse decentrate", al fine di corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art.78 del CCNL.

Gli incrementi di parte variabile sono disciplinati dagli articoli 79, comma 2 e 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022 e riguardano:

- a) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 2, lettera a), derivanti da specifiche disposizioni di legge circa gli incentivi area legale - secondo quanto previsto dalla relativa disciplina;
- b) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 2, lettera a), derivanti da specifiche disposizioni di legge circa gli incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. - secondo quanto previsto dalla relativa disciplina;
- c) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 2, lettera d), derivanti dai risparmi dello straordinario dell'anno 2022 accertati a consuntivo;
- d) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 1 relative a risorse stabili non integralmente utilizzate nell'anno 2022, accertate a consuntivo;
- e) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 3, pari allo 0,22% del monte salari 2018 per la quota parte del fondo risorse decentrate categorie professionali.

L'art. 79, comma 6 precisa che *"la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"*.

Le risorse di cui all'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022, pari allo 0,22% del monte salari 2018, sono da ripartirsi tra fondo categorie professionali e fondo posizioni organizzative. Infine si evidenzia che la disciplina di cui all'art.79 del CCNL si applica, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo, dalla costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 e da tale data si ritengono quindi disapplicate le clausole di cui all'art.67 CCNL 21/05/2018, salvo quelle espressamente richiamate nel CCNL.

#### Aspetti tecnici

Con il Decreto del Commissario straordinario n. 75 del 21/12/2023 sono state approvate linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati per l'anno 2023.

Il fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023 è stato costituito per l'importo di € 499.890,00 con determinazione dirigenziale n. 1143 del 21/12/2023, rinviando a successive determinazioni per eventuali variazioni al quadro delle risorse definito con il citato provvedimento.

In particolare, il fondo per l'anno 2023, quantificato nell'ammontare complessivo di € 499.890,00, è stato costituito come segue:

<b>COSTITUZIONE FONDO CATEGORIE PROFESSIONALI 2023</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>Art. 67, Comma 1 CCNL 2016-2018</b>	
Unico importo consolidato 2017	<b>€ 444.273,00</b>
<b>Art. 67, Comma 2 CCNL 2016-2018</b>	
lett. a) - importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019	€ 4.576,00
lett. b) - Ridet. Per increm. Stip. CCNL 2018-2016 (incremento progr. orizz.)	€ 3.104,00
lett. c) - RIA personale cessato	€ 14.296,00
lett. e) - Risorse stabili personale provinciale trasferito ex L.56/2014 e L.r. 10/2015	€ 14.258,00
art. 1, comma 800 L.205/2017 - armonizzazione personale provinciale transitato	€ 22.135,00
<b>Totale risorse art. 67, comma 2 + art. 1, comma 800 L. 205/2017</b>	<b>€ 58.369,00</b>
<b>Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 523.606,00</b>
<b>Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019-2021</b>	
importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018 per l'anno 2022	<b>€ 4.732,00</b>
<b>art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021</b>	
Rideterminazione per incremento Stip. CCNL 2019-2021 (differenziale progressioni orizzontali anno 2022)	<b>€ 5.229,00</b>

<b>art. 79, comma 1-bis CCNL 2019-2021</b>	
Differenziali stipendiali B3-B1	<b>€ 11.003,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 523.606,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>art. 79, comma 2 CCNL 2019-2021</b>	
lett. a) - Incentivi area legale	€ 4.780,00
lett. a) - Incentivi funzioni tecniche	€ 12.249,00
lett. a) - frazioni di RIA personale cessato	€ 0,00
lett. d) - risparmio straordinario anno precedente	€ 14.875,00
Art. 80, comma 1 - risorse stabili non utilizzate anno precedente	€ 1.965,00
<b>Totale risorse art. 79, comma 2 + art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 33.869,00</b>
<b>Art. 79, comma 3 CCNL 2019-2021</b>	
0,22% monte salari 2018 in base all'art. 1, comma 604 L. n. 234/2021	€ 2.906,00
<b>Totale risorse art. 79, comma 3 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 2.906,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 36.775,00</b>
<b>DECURTAZIONI</b>	
Art. 1, comma 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 14.713,00
Art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	-€ 35.796,00
Art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16-18	-€ 9.982,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 60.491,00</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 499.890,00</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

In riscontro a quanto stabilito dal CCNL 16/11/2022, l'ammontare delle risorse di cui al comma 1 lettera a) dell'at. 79 del CCNL è pari ad € 502.642,00 ed è determinato come segue:

#### Risorse CCNL 21.05.2018 art.67

- comma 1 pari a € 444.273,00;
- comma 2, lettera a) pari a € 4.576,00;
- comma 2, lettera b) pari a € 3.104,00;
- comma 2, lettera c) pari a € 14.296,00;
- comma 2, lettera e) pari a € 14.258,00;

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- risorse di cui al comma 1, lettera b) dell'art. 79 del CCNL, pari a € 4.732,00, determinato in considerazione dell'importo di € 84,50 e del numero di unità destinatarie del CCNL 16/11/2022 al 31.12.2018, considerate nella stessa misura le unità di personale part-time, come da parere Aran CFL n.173/2022;
- risorse di cui al comma 1, lettera d) dell'art. 79 del CCNL, pari a € 5.229,00, dato da un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere alla medesima data. A questo riguardo l'Aran ha stabilito con l'Orientamento applicativo CFL174 del 30/11/2022 che la data da prendere a riferimento per la decorrenza dei citati incrementi è il 01/01/2021;
- risorse di cui al comma 1-bis dell'art. 79 del CCNL, pari a € 14.671,00 su base annua, € 11.003,00 per l'anno 2023, determinato con riferimento al personale di cat.B3 in servizio al 01.04.2023 (n. 5 unità) e senza nuovi o maggiori oneri per l'Ente, come da parere ARAN CFL n.175/2022 (non si rileva personale di cat. D3).

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- adeguamento dei fondi previsti ex art. 1, comma 800 della L.205/2017 (armonizzazione personale provinciale transitato) pari a € 22.135,00; si fa riferimento alle risorse per il personale ex provinciale trasferito nei ruoli ADiSU con decorrenza 01/12/2015 e 01/01/2016, con riferimento al quale il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2019 ha approvato i parametri di cui all'art.23, comma 4, lettere a) e b) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il cui rispetto è stata condizione per procedere, con decorrenza dal 01/01/2018, al riallineamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, previsto dal citato art.1, comma 800 della legge 27 dicembre 2017, n. 205.

## Sezione II – Risorse variabili

### Risorse variabili

Le risorse aventi carattere di variabilità sono annualmente oggetto di valutazione da parte del Commissario straordinario.

Le risorse variabili quantificate per l'anno 2023 sono state le seguenti:

- a) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 2, lettera a), derivanti da specifiche disposizioni di legge circa gli incentivi area legale - secondo quanto previsto dalla relativa disciplina per € 4.780,00;
- b) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 2, lettera a), derivanti da specifiche disposizioni di legge circa gli incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. - secondo quanto previsto dalla relativa disciplina per € 12.249,00;
- c) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 2, lettera d), derivanti dai risparmi dello straordinario dell'anno 2022 accertati a consuntivo per € 14.875,00;
- d) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 1 relative a risorse stabili non integralmente utilizzate nell'anno 2022, accertate a consuntivo per € 1.965,00;
- e) risorse di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 3, pari allo 0,22% del monte salari 2018 per la quota parte del fondo risorse decentrate categorie professionali per € 2.906,00.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Il fondo è stato ridotto stabilmente per gli importi relativi agli elementi retributivi accessori del personale cessato negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, in base a quanto stabilito dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013. Tale decurtazione permanente è pari a complessivi € 14.713,00 ed è stata calcolata applicando i criteri riportati nella deliberazione della Giunta regionale n. 1391/2011. Inoltre è stato applicato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016 e la decurtazione a tale titolo è stata di € 35.796,00.

Si rileva, infine, la decurtazione operata in base all'articolo 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018 relativa all'incremento, fin dalla sua costituzione, del Fondo posizioni organizzative pari a € 9.982,00. In applicazione dell'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, nell'anno 2023 non è stata effettuata alcuna riduzione per assenza di RIA del personale cessato.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse stabili sottoposte a certificazione	€ 523.606,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 36.775,00
c) Decurtazioni del fondo	- € 60.491,00
d) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 499.890,00

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo sottoposto a certificazione

Le risorse del fondo che hanno natura obbligatoria e che non sono state oggetto di negoziazione ammontano a complessivi € 123.745,00, di cui € 106.716,00 riguardano le progressioni orizzontali storiche e l'indennità di comparto; a tali risorse vanno aggiunte quelle, pari a € 17.029,00, che remunerano gli altri istituti già negoziati ovvero perfezionati, come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 83.319,00
Indennità di comparto	€ 23.397,00
Incentivi area legale	€ 4.780,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 12.249,00
<b>Totale risorse non regolate specificatamente dall'accordo</b>	<b>€ 123.745,00</b>

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo sottoposto a certificazione

Le risorse del fondo che sono state oggetto di negoziazione ammontano a complessivi € 376.145,00 e si articolano come segue:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni economiche orizzontali concordate	€ 13.250,00
Indennità accessorie (turno, reperibilità, condizioni lavoro)	€ 27.258,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 20.000,00
Performance organizzativa	€ 10.200,00
Performance individuale	€ 91.800,00
Ulteriori disponibilità	€ 30.074,00
Altro - quota esclusa dalla distribuzione (quota indisponibile)	€ 183.293,00
<b>Totale risorse regolate specificatamente dall'accordo</b>	<b>€ 376.145,00</b>

Con riguardo alla quota esclusa dalla distribuzione, in considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, con l'accordo si è stabilito di uniformarsi a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione, ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di performance ed è per questo motivo che si è deciso di distribuire soltanto parte delle risorse oggetto di contrattazione, corrispondenti ai posti ricoperti nella dotazione organica dell'Agenzia. Pertanto la quota esclusa dalla distribuzione (Altro), pari a € 183.293,00, è destinata ad economie di spesa.

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Somme non regolate dall'accordo integrativo	€ 123.745,00
b) Somme regolate dall'accordo integrativo	€ 376.145,00
c) Destinazioni da regolare	-
d) Totale destinazioni del fondo sottoposto a certificazione	€ 499.890,00

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 523.606,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali sia in godimento che contrattate) ammontano a € 119.966,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici per l'anno 2023 verranno corrisposti a seguito del processo delle prestazioni e dei risultati previsto dal vigente sistema di valutazione in applicazione delle norme contrattuali e in coerenza con quanto disposto dal D.lgs. n. 150/2009.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali / differenziali stipendiali concordate sono attribuite in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie disponibili per complessivi € 13.250,00.

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2023, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 4 della preintesa, nonché dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale / differenziali stipendiali sono distribuiti all'interno delle aree di inquadramento in considerazione come segue:

- n. 6 percorsi per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - risorse € 9.600,00;
- n. 4 percorsi per l'area degli istruttori - risorse € 3.000,00;
- n. 1 percorso per l'area degli operatori esperti - risorse € 650,00.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo per l'anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno 2022**

Descrizione	ANNO 2023	ANNO 2022	DIFFERENZA
Unico importo consolidato	€ 444.273,00	€ 444.273,00	-
Ria e assegni ad personam personale cessato	€ 14.296,00	€ 14.296,00	-
Incremento art. 67, c. 2 lett. a) - € 83,20 dipendenti al 31/12/2015	€ 4.576,00	€ 4.576,00	-
Incremento art. 67, c. 2 lett. b) – differenziale progr.orizzontali	€ 3.104,00	€ 3.104,00	-
Risorse stabili personale provinciale trasferito – art. 67, co. 2 lett. e)	€ 14.258,00	€ 14.258,00	-
Art. 1, co. 800 L. 205/2017 – armonizzazione personale provinciale trasferito	€ 22.135,00	€ 22.135,00	-
Incremento art. 79, c. 1 lett. b) CCNL 2019-2021 - € 84,50 dipendenti al 31/12/2018 – anno 2022	€ 4.732,00	€ 4.732,00	-
Incremento art. 79, c. 1 lett. d) CCNL 2019-2021 – differenziale progr.orizzontali 2022	€ 5.229,00	€ 5.229,00	-
Incremento art. 79, c. 1-bis CCNL 2019-2021 – differenziale stipendiale B3-B1	€ 11.003,00	-	+ 11.003,00
art. 79, c. 2, lett. a) – incentivi area legale	€ 4.780,00	€ 10.350,00	- € 5.570,00
art. 79, c. 2, lett. a) – incentivi funzioni tecniche	€ 12.249,00	€ 9.594,00	- € 2.655,00
art. 79, c. 2, lett. a) – frazioni di RIA personale cessato	-	-	-

art. 79, c. 2, lett. d) – risparmio fondo straordinario	€ 14.875,00	€ 13.272,00	+ € 1.603,00
art. 80, c. 1 – risorse stabili non utilizzate anno precedente	€ 1.965,00	€ 378,00	- € 1.587,00
Incremento art. 79, c. 1 lett. b) CCNL 2019-2021 - € 84,50 dipendenti al 31/12/2018 – anno 2021	-	€ 4.732,00	- € 4.732,00
Incremento art. 79, c. 3 CCNL 2019-2021 – 0,22% monte salari 2018 (quota parte f.do categorie)	€ 2.906,00	-	+ € 2.906,00
Riduzione art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 / Riduzione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	- € 14.713,00	- € 14.713,00	-
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale ex art. 1 c. 236 L. 208/2015	- € 23.411,00	- € 23.411,00	-
Decurtazione art.7, c. 4, lett. u) CCNL 16-18 PO	- € 9.982,00	- € 9.982,00	-
Decurtazione parte fissa	- € 12.385,00	- € 12.385,00	-
Decurtazione parte variabile	-	- € 217,00	+ € 217,00
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 499.890,00</b>	<b>€ 490.221,00</b>	<b>+ € 9.669,00</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo per l'anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno 2022**

Descrizione	ANNO 2023	ANNO 2022	DIFFERENZA
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 83.319,00	€ 90.532,00	- € 7.213,00
Indennità di comparto	€ 23.397,00	€ 23.596,00	- € 199,00
Incentivi area legale	€ 4.780,00	€ 10.350,00	- € 5.570,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 12.249,00	€ 9.594,00	+ € 2.655,00
<b>Totale risorse non regolate specificatamente dall'accordo</b>	<b>€ 123.745,00</b>	<b>€ 134.072,00</b>	<b>- € 10.327,00</b>
Progressioni economiche orizzontali <u>concordate</u>	€ 13.250,00	€ 6.573,00	+ € 6.677,00
Indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni lavoro	€ 27.528,00	€ 37.440,00	- € 9.912,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 20.000,00	€ 24.252,00	- € 4.252,00
Performance organizzativa	€ 10.200,00	€ 9.950,00	+ € 250,00
Performance individuale	€ 91.800,00	€ 89.550,00	+ € 2.250,00
Altro - quota esclusa dalla distribuzione	€ 183.293,00	€ 188.384,00	- € 5.091,00
<b>Totale risorse regolate specificatamente dall'accordo</b>	<b>€ 346.071,00</b>	<b>€ 356.149,00</b>	<b>- € 10.078,00</b>



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del bilancio dell'Agenzia, precisamente i capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390 del Cdr 2 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Si attesta il rispetto del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

<b>IMPORTO FONDO CATEGORIE PROFESSIONALI ANNO 2016 (TETTO DI SPESA INDIVIDUATO PRIMA DELLA CIRCOLARE RGS N. 16/2020)</b>	<b>€ 597.560,00</b>
<b>IMPORTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 (TETTO DI SPESA COMPENSIVO DI FONDO PERSONALE PROVINCIALE E FONDO LAVORO STRAORDINARIO INDIVIDUATO A SEGUITO DELLA CIRCOLARE RGS N. 16/2020)</b>	<b>€ 631.398,00</b>
<b>IMPORTO COMPLESSIVO SALARIO ACCESS. ANNO 2016 (TETTO DI SPESA COMPENSIVO DI FONDO PERSONALE PROVINCIALE, FONDO LAVORO STRAORDINARIO, FONDO DIRIGENZA)</b>	<b>€ 860.340,00</b>

<b>ATTESTAZIONE RISPETTO TETTO DI SPESA - PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	
FONDO CATEGORIE PROFESSIONALI 2023 SOGGETTO A TETTO DI SPESA	€ 412.336,00 (*)
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023	€ 199.482,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2023	€ 19.580,00
<b>RISORSE 2023 SOGGETTE A TETTO DI SPESA</b>	<b>€ 631.398,00</b>

(\*) importo sterilizzato delle somme non soggette a vincolo quali: incentivi area tecnica, incentivi area legale, risparmio fondo lavoro straordinario anno precedente, economie fondo anno precedente, altre somme previste dai CCNL Funzioni locali.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

L'importo del fondo risorse decentrate anno 2023 di € 499.890,00, come costituito dall'Agenzia con determinazione dirigenziale n. 1143 del 21/12/2023, è impegnato ai capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390 del bilancio di previsione pluriennale 2023-2025.

Gli oneri riflessi che gravano sul fondo sono impegnati ai capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392 del bilancio.

L'IRAP che grava sul fondo è impegnata ai capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394 del bilancio.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Perugia, 27 dicembre 2023

Il Dirigente del Servizio  
Organizzazione e Gestione Risorse Umane,  
Finanziarie e Servizi comuni  
e Presidente della delegazione trattante  
di parte pubblica

*Dott. Stefano Capezzali*  
*(firmato digitalmente)*