

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI
PER L'ANNO 2017**

Il giorno **22 dicembre 2017**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta 14, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"

e

- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

premesso che in data 15 dicembre 2017 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/12/2017, che corredano la preintesa;

vista la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2017 (acquisita al protocollo ADISU n. 24026 del 22/12/2017) ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della L.R. n. 13/2000 come modificata con L.R. n. 24/2012;

preso atto che il Commissario Straordinario, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 110 del 21/12/2017 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 15/12/2017 in calce allegata.

Perugia, 22 dicembre 2017

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Per la R.S.U.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
-------	----------------	-------

MICHELE CASTELLANI		FIRMATO
--------------------	--	---------

MARZIA TESTI		FIRMATO
--------------	--	---------

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
-------	----------------	-------

CSA-CISAL	RIGHETTI FRANCO	FIRMATO
-----------	-----------------	---------

CISL FP	UBALDO PASCOLINI	FIRMATO
---------	------------------	---------

FP CGIL	IGOR BARTOLINI	FIRMATO
---------	----------------	---------

PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2017
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **15 dicembre 2017**, presso la sede dell'Agencia in Via Benedetta 14, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agencia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"
- e
- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009;

Considerato che l'ADiSU in qualità di ente strumentale regionale, ha costituito il fondo per le risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Richiamata la DGR n. 553 del 17/05/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2017, integrazione deliberazione n.1450 del 05.12.2016";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 55 del 13/06/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 e la costituzione dei fondi decentrati integrativi dell'anno 2017;

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 78 del 19/07/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2017, integrazione Decreto del Commissario straordinario n. 55 del 13/06/2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1386 del 23 novembre 2015 avente ad oggetto "Trasferimento del personale preposto alle funzioni di cui all'art. 2, comma 1 della L.R. 2 aprile 2015, n. 10, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto il 21 ottobre 2015";

Vista la determinazione dirigenziale n. 524 del 19/07/2017, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2017, limitatamente a quanto riferito alle risorse aventi carattere di certezza e continuità per un importo pari € 597.560,00, rinviando a successive determinazioni per quanto afferisce le risorse variabili disponibili nella medesima annualità, sulla base degli indirizzi del Commissario straordinario ai fini dell'individuazione dell'ammontare;

Considerato che con la citata determinazione dirigenziale n. 524 del 19/07/2017 è stato anche costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali trasferito dalla Provincia di Perugia ai sensi della L.R. 2 aprile 2015, n. 10 per l'anno 2017 per complessivi € 14.258,00;

Vista la determinazione dirigenziale n. 964 del 14/12/2017 con la quale il fondo per le risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2017 è stato rideterminato in complessivi € 636.785,00, con l'individuazione delle risorse variabili disponibili nella medesima annualità;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'Agencia, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Art. 1

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 17 del CCNL del 01/04/1999 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- a) quota destinata ad istituti stabili € 291.300,00
- b) quota destinabile ad istituti variabili € 345.485,00;

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2017, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto, di retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e di progressioni orizzontali;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2017, i compensi corrisposti a titolo di indennità di turno, disagio, rischio, reperibilità e maneggio valori, nonché i compensi per specifiche responsabilità, incentivi area tecnica e area legale, produttività a progetto e produttività collettiva, come disciplinate dal contratto decentrato integrativo del personale delle categorie professionali anno 2017 siglato in data 31/05/2017.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di indennità di produttività e di risultato e concordano pertanto di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 156.534,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Fondo progressioni orizzontali	€ 75.400,00
Fondo posizioni organizzative	€ 189.500,00
Indennità di comparto	€ 26.400,00
Indennità accessorie (rischio, disagio, reperibilità etc.)	€ 28.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 26.100,00
Incentivi area legale	€ 5.458,00
Incentivi area tecnica	€ 21.813,00
<i>Totale complessivo</i>	<i>€ 372.671,00</i>

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali comprendono le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 5.

Con riferimento alle restanti poste di destinazione, si rinvia ai successivi articoli 3 e 4.

Art.2

Personale provinciale trasferito per riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate destinato al personale trasferito a decorrere dal 01/12/2015 (n.2 unità) e dal 01/01/2016 (n. 4 unità) a seguito del riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015, quantificato - ai sensi dell'art.10 comma 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015 - con determinazione dirigenziale n. 524 del 19/07/2017 in complessivi € 14.258,00, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del CCNL del 01/04/1999, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- | | |
|--|-------------|
| a) quota destinata ad istituti stabili | € 11.013,00 |
| b) quota destinata ad istituti variabili | € 3.245,00 |

Il fondo è destinato alla remunerazione delle voci del salario accessorio che, nelle more di successiva consuntivazione, sono le seguenti:

Fondo progressioni orizzontali	€ 8.245,00
Indennità di comparto	€ 2.768,00
<i>Totale complessivo</i>	<i>€ 11.013,00</i>

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali comprendono le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 5.

Le restanti risorse pari a € 3.245,00 sono destinate al finanziamento della produttività collettiva del personale, tenuto conto di quanto indicato dal sistema delle relazioni sindacali ed a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

Art. 3

Compensi di produttività collettiva

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva sono pari a € 82.055,00 e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 4 comma 9 del CCNL del 31/07/2009.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività collettiva, - viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 21/5/2012 ed a quanto stabilito con DGR n. 2005 del 29/12/2009 (integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n. 1342 del 13/10/2008), tenuto conto di quanto disposto con DD n. 4918/2010 e di quanto previsto dal contratto integrativo decentrato anno 2017; - viene erogata a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Le parti concordano che ulteriori risorse stimate in € 10.300,00, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che possono intervenire all'attuale quadro finanziario/normativo delle risorse del fondo, verranno quindi destinate come contributo di solidarietà ai compensi per produttività collettiva del personale provinciale trasferito di cui alla DGR n. 1386/2015.

Art. 4
Compensi di produttività a progetto

Le parti concordano che le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2017, previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 31/05/2017, sono definite negli importi massimi di:

€ 4.060,00 per il progetto "Ottimizzazione del servizio di mobilità dell'ADiSU";
€ 11.165,00 per il progetto "Ottimizzazione del servizio di accoglienza dell'utenza".
Totale complessivo € 15.225,00.

Art. 5
Progressioni economiche orizzontali

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2017 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017.

Tali risorse sono pari a complessivi € 11.700,00 (fondo del personale ADiSU e fondo del personale ex Province).

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/06/2017, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008 e dall'art. 10 del vigente contratto integrativo, secondo le modalità stabilite dal vigente sistema di valutazione, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse:

- € 2.300,00 per i percorsi attribuibili di categoria B;
- € 2.950,00 per i percorsi attribuibili di categoria C;
- € 6.450,00 per i percorsi attribuibili di categoria D.

Eventuali resti sono utilizzati per attribuire prioritariamente percorsi di categoria B e C.

I requisiti di accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale nelle diverse categorie professionali sono i seguenti:

- a) essere personale di ruolo a tempo indeterminato alla data del 01/06/2017;
- b) aver conseguito nell'anno 2016 una valutazione delle prestazioni nella fascia di giudizio "buono", "ottimo" o "eccellente";
- c) possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data di attribuzione dei percorsi stabilita al 01/06/2017.

I criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori, con riferimento ai concorsi messi a concorso nelle diverse categorie, sono i seguenti:

1. collocazione nella fascia di merito nell'anno 2016:
 - a) "eccellente"
 - b) "ottimo"
 - c) "buono"
2. valutazione dell'arricchimento professionale per l'anno 2016:
 - a) 5
 - b) 3
 - c) 1
3. maggiore anzianità nella categoria di appartenenza valutata con riferimento al ruolo ADiSU;
4. maggiore età anagrafica.

Art. 6
Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018.

Perugia, 15 dicembre 2017

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Nome e Cognome

LUIGI LONGOBUCCO

MICHELE CASTELLANI

MARZIA TESTI

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CSA-CISAL

LUIGI LONGOBUCCO

FIRMATO

UIL FPL

JACKY MARIUCCI

FIRMATO

FP CGIL

IGOR BARTOLINI

FIRMATO

CISL

GIANFRANCO MANNI FIRMATO