

# Documento di accompagnamento al documento di validazione della Relazione sulla performance ADiSU

---

## **Anno 2023**

# Indice

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. Finalità e struttura contenuti risultati raggiunti .....</b> | <b>3</b> |
| <b>2. Criteri per la validazione della relazione .....</b>         | <b>4</b> |
| <b>3. Metodi per la verifica dei criteri di validazione .....</b>  | <b>5</b> |
| <b>4. Conclusioni raggiunte ed evidenza a supporto .....</b>       | <b>6</b> |
| <b>5. Riepilogo degli esiti e osservazioni conclusive .....</b>    | <b>7</b> |

## **1. Finalità struttura e contenuti**

Il presente documento descrive le modalità e le motivazioni attraverso cui l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) ha proceduto ai fini dell'effettuazione della attestazione di validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2023, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e s.m.i., il quale, riguarda la "validazione" del processo svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali del Commissario straordinario e dei Dirigenti riportati nella Relazione.

Nelle pagine seguenti sono descritti: a. i criteri utilizzati per la validazione della Relazione sulla performance, b. il metodo utilizzato per la verifica dei suddetti criteri, c. le conclusioni raggiunte per ognuno dei criteri, nonché le evidenze a supporto delle conclusioni medesime.

## **2. Criteri per la validazione della relazione**

Come noto la relazione sulla performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che prevede al comma 1, lett. b) che entro il 30 giugno, sia redatta la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

In particolare, l'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, riguardante i compiti dell'OIV, stabilisce che l'Organismo possa validare la Relazione sulla performance "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Coerentemente con quanto definito nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018, la Relazione è stata articolata tenendo conto dei contenuti minimi previsti nelle suddette linee guida: sintesi dei principali risultati raggiunti, analisi del contesto e delle risorse e descrizione del processo che ha portato alla stesura della Relazione stessa.

Il presente OIV, ai fini della validazione della Relazione sulla performance, ha analizzato i criteri indicati nelle suddette Linee Guida, tenendo conto dei principi generali, delle buone prassi e del principio di economicità nello sviluppo dell'attività di controllo.

### **3. Metodi per la verifica dei criteri di validazione**

Per quanto attiene ai metodi di verifica utilizzati ai fini della validazione della Relazione sulla performance si è proceduto, tenuto conto della struttura dell'Agazia, attraverso:

- analisi documentali, che si basano sulla consultazione della documentazione al fine di evidenziare eventuali errori o incongruenze;
- analisi comparative, che si attuano attraverso comparazioni spazio-temporali sui dati di uno stesso documento o di documenti diversi ma collegati.

Si precisa che tutte le attività di verifica sono state svolte su tutti gli obiettivi del Piano della performance contenuto nel PIAO 2023-2025 dell'Agazia.

Tutta la documentazione utilizzata per la redazione del presente documento è depositata presso l'ufficio di supporto.

Nel corso dell'attività sono stati consultati i seguenti documenti:

- a) DEFR 2023-2025, approvato con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 282 del 13/12/2022;
- b) Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 di adozione del PIAO 2023-2025 ADiSU;
- c) DGR n. 767 del 26/07/2023 di formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2023 del Commissario straordinario;
- d) Decreto del Commissario straordinario n. 46 del 27/07/2023 di adozione dell'Allegato operativo del PIAO 2023-2025 relativo agli obiettivi del Commissario straordinario anno 2023;
- e) Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, adottato con Decreto del Direttore generale n. 79 del 30/11/2021 in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Regione Umbria di cui alla DGR n. 57 del 21/01/2019 (aggiornato con DGR n. 64/2021). Con DGR n. 64/2021 è stata, tra l'altro, adottata l'Appendice sull'applicazione della metodologia di performance alle figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali regionali di diretta applicazione all'organo di vertice dell'ADiSU;
- f) Report e relazioni di monitoraggio dei risultati del Commissario straordinario e dei Dirigenti dell'Agazia.

## **4. Conclusioni raggiunte ed evidenza a supporto**

L'analisi comparativa dei due documenti (Piano e Relazione) ha fatto emergere una piena coerenza di contenuti. In particolare, la Relazione offre una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi trasversali/individuali programmati nel Piano con una descrizione qualitativa dei risultati conseguiti.

Anche le sezioni descrittive (analisi del contesto interno ed esterno) appaiono coerenti.

La relazione è complessivamente di 52 pagine con una struttura di facile lettura ed è corredata di grafici e tabelle che ne sintetizzano adeguatamente i contenuti e che facilitano la immediata comprensione dei concetti.

In particolare, la relazione è stata redatta tenendo conto della coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione; della verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza; della verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori; dell'effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.

## **5. Riepilogo degli esiti e osservazioni conclusive**

Preso atto degli esiti di tutte le verifiche, il processo di validazione si conclude con la "validazione della Relazione", dal momento che non sono state riscontrate criticità in merito alla relazione sulla performance redatta.

Esito della verifica positivo.