

# **REGIONE UMBRIA**

## **VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI CONSEGUITI**

### **RUOLO DELLA DIRIGENZA**

(deliberazione della Giunta Regionale \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_)

**Valutazione delle prestazioni e dei risultati****RUOLO DELLA  
DIRIGENZA****ANNO .....****DATI IDENTIFICATIVI****VALUTATO** (cognome e nome) \_\_\_\_\_**Titolare di Servizio**  (denominazione) \_\_\_\_\_**In Posizione di Staff**  (denominazione) \_\_\_\_\_**incaricato dal** (data) \_\_\_\_\_**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)**in posizione di comando**  SI  NO**VALUTATORE** (cognome e nome) \_\_\_\_\_**Direttore** \_\_\_\_\_  
(denominazione Direzione)**NOTE:**

- 1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;
- 2.- RINEGOZIAZIONE IN DATA \_\_\_\_\_.

Acquisita relazione sulla gestione ai sensi dell'art. 50, L.R. N. 13/2000 (d.g.r. n. 1688/2002):

**DATA DEL COLLOQUIO**  
\_\_\_\_\_

**Sezione1 - OBIETTIVI**

**MASSIMO 70/100**

RISULTATI ATTESI					RISULTATI OTTENUTI					
DESCRIZIONE	Output	Indicatori			Punteggio Atteso	C = centrato, NC= non centrato, A = assente				Punteggio Ottenuto
		Tempo	Quantità	Qualità		Output	Tempo	Quantità	Qualità	
1.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
2.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
3.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>										

**Sezione2 - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

**MASSIMO 30/100**

<b>Dirigenti titolari di Servizio</b>	
<b>1</b>	Innovazione ed uso dei sistemi di controllo.
<b>2</b>	Coordinamento ed integrazione di risorse e strutture.
<b>3</b>	Sviluppo e motivazione delle risorse.

<b>Dirigenti in posizione di Staff</b>	
<b>1</b>	Uso discrezionale di metodi o processi di lavoro, di informazioni o contenuti, di conoscenze necessarie a realizzare il piano di lavoro ritenuti necessari per il raggiungimento dei risultati attesi.
<b>2</b>	Innovazione ad hoc di metodi, contenuti e conoscenze necessari al conseguimento dei risultati attesi.
<b>3</b>	Autonomia nella realizzazione del risultato.
<b>4</b>	Attivazioni di collaborazioni ad hoc e di reti di relazioni necessarie per realizzare i risultati attesi.

<b>Attività Manageriali</b>	<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>Indicare attività o numero</b>		<b>C=centrato, NC = non centrato, A=assente</b>	

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_\_/100 p**

**Sezione3 - VALUTAZIONE GLOBALE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati / obiettivi	70 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	30 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

**Punteggio 100**  **Eccellente**

Range .....  **Ottimo**

Range .....  **Buono**

Range .....  **Adeguito**

Range fino a .....  **Da Migliorare**

Data \_\_\_\_\_

**Il valutatore** \_\_\_\_\_ **Il valutato** \_\_\_\_\_

## SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE ED INTERVENTI PROPOSTI

ai fini della organizzazione del lavoro, formazione, etc...

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

Fascia "Da Migliorare"	Fascia "Adeguito"	Fascia "Buono"	Fascia "Ottimo"	Fascia "Eccellente"
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

### VALUTATORE

.....

.....

.....

.....

Data \_\_\_\_\_ *Il valutato*

\_\_\_\_\_

### COMMENTI DEL VALUTATO

(il valutato può riportare le sue considerazioni)

.....

.....

.....

Data \_\_\_\_\_ *Il valutatore*

\_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 70 centesimi rapportando il livello di intensità degli indicatori con il peso di ciascun Obiettivo/output.**

**I livelli di intensità degli indicatori legati al corrispettivo Obiettivo/output sono espressi come segue:**

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 30 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

**I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:**

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

**La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:**

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Adeguate"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguito"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguate" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguate"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".

***Valutazione dei risultati – Cat. D  
Responsabile di posizione organizzativa***

**ANNO .....**

**Titolare di Sezione**

**Professional**

**Supporto**

**DATI IDENTIFICATIVI:**

**VALUTATO:** *(cognome e nome)* \_\_\_\_\_

**Responsabile di Posizione Organizzativa:** *(denominazione)* \_\_\_\_\_

**incaricato dal** *(data)* \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

**in posizione di comando**

SI

NO

**VALUTATORE:** \_\_\_\_\_  
*(cognome e nome)*

**Responsabile di Servizio:**  \_\_\_\_\_  
*(denominazione struttura)*

**Direttore:**  \_\_\_\_\_  
*(denominazione Direzione)*

**NOTE:**

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione1 - OBIETTIVI**

**MASSIMO 70/100**

RISULTATI ATTESI					RISULTATI OTTENUTI					
DESCRIZIONE	Output	Indicatori			Punteggio Atteso	C= centrato, NC=non centrato, A =assente				Punteggio Ottenuto
		Tempo	Quantità	Qualità		Output	Tempo	Quantità	Qualità	
1.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
2.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
3.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_\_/100 p**

**Sezione2 - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI****MASSIMO 30/100**

P.O. titolari di Sezione		P.O. Professional		P.O. di supporto	
1	Assegnazione mirata e pianificazione delle attività ai collaboratori al fine di conseguire i risultati attesi.	1	Uso discrezionale di: - Metodi e processi di lavoro. - Informazione o contenuti. - Conoscenze necessarie a realizzare il piano di lavoro.	1	Uso discrezionale di: - Metodi e processi di lavoro - Informazione o contenuti - Conoscenze necessarie a realizzare il piano di lavoro
2	Controllo di regolarità amministrativa e di avanzamento del piano di attività.	2	Innovazione ad hoc di metodi, contenuti e conoscenze essenziali per il raggiungimento dei risultati attesi.	2	Innovazione ad hoc di metodi, contenuti e conoscenze essenziali per il raggiungimento dei risultati attesi.
3	Manutenzione innovativa organizzativa e gestionale locale necessarie per mantenere funzionale U.O. e/o il personale alle esigenze del piano di lavoro.	3	Autonomia nella realizzazione del risultato.	3	Autonomia nella realizzazione del risultato
		4	Attivazione di reti di informative ad hoc essenziali al raggiungimento dei risultati attesi.	4	Attivazione di reti di informative ad hoc essenziali al raggiungimento dei risultati attesi.

Attività	Peso	Valutazione	Punteggio
Indicare attività o numero		C=centrato, NC = non centrato, A=assente	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_\_/100 p

**Sezione3 - VALUTAZIONE GLOBALE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati / obiettivi	70 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	30 (max)	.....
TOTALE		.....

**Punteggio 100**  **Eccellente**

**Valutazione finale delle prestazioni** Range .....  **Ottimo**

Range .....  **Buono**

Range .....  **Adeguito**

Range fino a .....  **Da Migliorare**

**Data** \_\_\_\_\_

**Il valutatore** \_\_\_\_\_ **Il valutato** \_\_\_\_\_

**ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE**  
(valutazione descrittiva su obiettivi e comportamenti)

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

<b>Fascia "Da Migliorare"</b>	<b>Fascia "Adeguate"</b>	<b>Fascia "Buono"</b>	<b>Fascia "Ottimo"</b>	<b>Fascia "Eccellente"</b>
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

**COMMENTI**

---



---

**AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

---



---

**AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

---



---

**INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

---



---

**INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA**

---



---

*Firma del valutatore*

*Il titolare della posizione organizzativa*

\_\_\_\_\_

**Perugia, li** \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

**RIFERIMENTI UTILI PER LA VALUTAZIONE**  
(estratto dalle “Metodologia di valutazione del risultato”)

**TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 70 centesimi rapportando il livello di intensità degli indicatori con il peso di ciascun parametro**

I livelli di intensità degli indicatori legati al corrispettivo Obiettivo/output sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 30 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Adeguato"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

Scheda di valutazione dei risultati – Categoria D – Resp. P.O. - anno .....

**giudizi**

- |                        |  |
|------------------------|--|
| FASCIA "Da Migliorare" | Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti. |
| FASCIA "Adeguate"      | Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.   |
| FASCIA "Buono"         | Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.               |
| FASCIA "Ottimo"        | Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.           |
| FASCIA "Eccellente"    | Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.       |

Scheda di valutazione dei risultati – Categoria D – Resp. P.O. - anno .....

### **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% della retribuzione di posizione
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% della retribuzione di posizione
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% della retribuzione di posizione
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al ...% della retribuzione di posizione

**Valutazione delle prestazioni e dei risultati**

**PERSONALE INSERITO NEI PIANI DI ATTIVITA'**

**CATEGORIA D**  
NON titolari di sezione

**ANNO .....**

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**A Tempo Det.**  SI  NO

**In comando**  SI  NO

**Matricola**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**data di nascita** \_\_\_\_\_

**categoria/posizione economica** \_\_\_\_\_

**direzione regionale di appartenenza /servizio/sezione** \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Responsabile di servizio**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**direzione/servizio** \_\_\_\_\_

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione1 - AREA DEI RISULTATI**

**MASSIMO 70/100**

RISULTATI ATTESI					RISULTATI OTTENUTI					
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Output	Indicatori			Punteggio Atteso	C = centrato, NC= non centrato, A = assente				Punteggio Ottenuto
		Tempo	Quantità	Regolarità		Output	Tempo	Quantità	Qualità	
1.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
2.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
3.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>										

**Sezione 2 - AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

**MASSIMO 30/100**

Attività	Peso	Valutazione	Punteggio
		C=centrato, NC = non centrato, A=assente	
Utilizzo flessibile di metodi, contenuti, conoscenze note			
Autonomia lavorativa			
Controllo dell'avanzamento			
.....			

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_\_/100 p**

**Sezione 3 - VALUTAZIONE GLOBALE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati	70 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	30 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

<b><u>Punteggio 100</u></b>	<input type="text"/>	<b>Eccellente</b>
Range .....	<input type="text"/>	Ottimo
Range .....	<input type="text"/>	Buono
Range .....	<input type="text"/>	Adeguito
Range fino a .....	<input type="text"/>	Da Migliorare

*Data* \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_

**ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE**  
(valutazione descritta sui risultati e sui comportamenti)

La prestazione nell'anno ..... rispetto alla posizione professionale ricoperta ed ai risultati attesi, si colloca nel giudizio della seguente fascia (barrare):

<b>Fascia "Da Migliorare"</b>	<b>Fascia "Adeguate"</b>	<b>Fascia "Buona"</b>	<b>Fascia "Ottima"</b>	<b>Fascia "Eccellente"</b>
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

**COMMENTI**

---



---

**AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

---



---

**AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

---



---

**INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

---



---

**INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA**

---



---

*Firma del valutatore*

*Firma del valutato (per presa visione)*

---



---

Perugia, lì \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 70 centesimi rapportando il livello di intensità degli indicatori con il peso di ciascun parametro**

I livelli di intensità degli indicatori legati al corrispettivo Attività/output sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 30 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Adeguate"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguito"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".

**Valutazione delle prestazioni e dei risultati**

**PERSONALE INSERITO NEI PIANI DI ATTIVITA'**

**CATEGORIA C**

**ANNO .....**

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**A Tempo Det.**  SI  NO

**In comando**  SI  NO

**Matricola**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**data di nascita** \_\_\_\_\_

**categoria/posizione economica** \_\_\_\_\_

**direzione regionale di appartenenza /servizio/sezione** \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Responsabile di servizio**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**direzione/servizio** \_\_\_\_\_

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione1 - AREA DEI RISULTATI**

**MASSIMO 70/100**

RISULTATI ATTESI					RISULTATI OTTENUTI					
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Output	Indicatori			Punteggio Atteso	C = centrato, NC = non centrato, A = assente				Punteggio Ottenuto
		Tempo	Quantità	Regolarità		Output	Tempo	Quantità	Qualità	
1.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
2.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
3.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>										

**Sezione 2 - AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**

**MASSIMO 30/100**

Attività	Peso	Valutazione	Punteggio
		C=centrato, NC = non centrato, A=assente	
Collaborazione al raggiungimento del risultato; collaborazione attiva ai lavori che richiedono una competenza specialistica comune agli addetti.			
Scambio informativo con i colleghi.			
Flessibilità a mix di attività o al volume di carico.			
.....			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_\_/100 p

### Sezione 3 - .VALUTAZIONE GLOBALE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati	70 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	30 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

<b><u>Punteggio 100</u></b>	<input type="text"/>	<b>Eccellente</b>
Range .....	<input type="text"/>	Ottimo
Range .....	<input type="text"/>	Buono
Range .....	<input type="text"/>	Adeguito
Range fino a .....	<input type="text"/>	Da Migliorare

*Data* \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_

**ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE**  
(valutazione descritta sui risultati e sui comportamenti)

La prestazione nell'anno ..... rispetto alla posizione professionale ricoperta ed ai risultati attesi, si colloca nel giudizio della seguente fascia (barrare):

<b>Fascia "Da Migliorare"</b>	<b>Fascia "Adeguate"</b>	<b>Fascia "Buono"</b>	<b>Fascia "Ottimo"</b>	<b>Fascia "Eccellente"</b>
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

**COMMENTI**

---



---

**AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

---



---

**AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

---



---

**INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

---



---

**INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA**

---



---

*Firma del valutatore*

*Firma del valutato (per presa visione)*

---



---

**Perugia, lì** \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 70 centesimi rapportando il livello di intensità degli indicatori con il peso di ciascun parametro**

I livelli di intensità degli indicatori legati al corrispettivo Attività/output sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 30 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Adeguito"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguate"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".

**Valutazione delle prestazioni e dei risultati**

**PERSONALE INSERITO NEI PIANI DI ATTIVITA'**

**CATEGORIA B**

**ANNO .....**

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**A Tempo Det.**  SI  NO

**In comando**  SI  NO

**Matricola**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**data di nascita** \_\_\_\_\_

**categoria/posizione economica** \_\_\_\_\_

**direzione regionale di appartenenza /servizio/sezione** \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Responsabile di servizio**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**direzione/servizio** \_\_\_\_\_

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione1 - AREA DEI RISULTATI**

**MASSIMO 70/100**

RISULTATI ATTESI					RISULTATI OTTENUTI					
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Output	Indicatori			Punteggio Atteso	C = centrato, NC = non centrato, A = assente				Punteggio Ottenuto
		Tempo	Quantità	Regolarità		Output	Tempo	Quantità	Qualità	
1.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
2.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
3.										
Peso obiettivo						Punteggio obiettivo				
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>										

**Sezione 2 - AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI****MASSIMO 30/100**

Attività	Peso	Valutazione	Punteggio
		C=centrato, NC = non centrato, A=assente	
Collaborazione al raggiungimento del risultato; collaborazione attiva ai lavori che richiedono una competenza specialistica comune agli addetti.			
Scambio informativo con i colleghi.			
Flessibilità a mix di attività o al volume di carico.			
.....			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_\_/100 p

### Sezione 3 - .VALUTAZIONE GLOBALE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati	70 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	30 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

<b><u>Punteggio 100</u></b>	<input type="text"/>	<b>Eccellente</b>
Range .....	<input type="text"/>	Ottimo
Range .....	<input type="text"/>	Buono
Range .....	<input type="text"/>	Adeguito
Range fino a .....	<input type="text"/>	Da Migliorare

*Data* \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_

**ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE**  
(valutazione descritta sui risultati e sui comportamenti)

La prestazione nell'anno ..... rispetto alla posizione professionale ricoperta ed ai risultati attesi, si colloca nel giudizio della seguente fascia (barrare):

<b>Fascia "Da Migliorare"</b>	<b>Fascia "Adeguate"</b>	<b>Fascia "Buona"</b>	<b>Fascia "Ottima"</b>	<b>Fascia "Eccellente"</b>
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

**COMMENTI**

---



---

**AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

---



---

**AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

---



---

**INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

---



---

**INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA**

---



---

*Firma del valutatore*

*Firma del valutato (per presa visione)*

---



---

**Perugia, lì** \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 70 centesimi rapportando il livello di intensità degli indicatori con il peso di ciascun parametro**

I livelli di intensità degli indicatori legati al corrispettivo Attività/output sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 30 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Adeguate"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguito"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".

*Valutazione delle prestazioni e dei risultati*

**PERSONALE NON INSERITO NEI PIANI DI ATTIVITA'**

**CATEGORIA D**

**ANNO .....**

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**A Tempo Det.**  SI  NO

**In comando**  SI  NO

**Matricola**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**data di nascita** \_\_\_\_\_

**categoria/posizione economica** \_\_\_\_\_

**direzione regionale di appartenenza /servizio/sezione** \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Responsabile di servizio**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**direzione/servizio** \_\_\_\_\_

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione1 - AREA DEI RISULTATI****MASSIMO 50/100**

RISULTATI ATTESI			RISULTATI OTTENUTI	
Indicatore di servizi	Descrizione	Punteggio Atteso	Valutazione	Punteggio Ottenuto
			C = Centrato, NC = non centrato, A = Assente	
1. Orientamento al risultato	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
2. Accuratezza e attenzione alla qualità e ai tempi del proprio lavoro	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
3. Controllo	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>				

**Sezione 2 - AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI****MASSIMO 50/100**

<b>Attività</b>		<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>Indicatore di processo</b>	<b>Descrizione</b>		<b>C=centrato, NC= non centrato, A=assente</b>	
Utilizzo flessibile di metodi, contenuti, conoscenze note	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
Grado di autonomia ed iniziativa	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
Collaborazione e disponibilità	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_/100 p

**Sezione 3 - VALUTAZIONE GLOBALE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati	50 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	50 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

<b><u>Punteggio 100</u></b>	<input type="text"/>	<b>Eccellente</b>
Range .....	<input type="text"/>	Ottimo
Range .....	<input type="text"/>	Buono
Range .....	<input type="text"/>	Adeguito
Range fino a .....	<input type="text"/>	Da Migliorare

*Data* \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_

## ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE

(valutazione descritta sui risultati e sui comportamenti)

La prestazione nell'anno ..... rispetto alla posizione professionale ricoperta ed ai risultati attesi, si colloca nel giudizio della seguente fascia (barrare):

Fascia "Da Migliorare"	Fascia "Adeguate"	Fascia "Buona"	Fascia "Ottima"	Fascia "Eccellente"
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

**COMMENTI**

---



---

**AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

---



---

**AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

---



---

**INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

---



---

**INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA**

---



---

*Firma del valutatore*

*Firma del valutato (per presa visione)*

---



---

Perugia, lì \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 50 centesimi rapportando il livello di intensità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di intensità di ciascun indicatore di servizi è espresso come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 50 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Adeguate"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguito"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".

*Valutazione delle prestazioni e dei risultati*

**PERSONALE NON INSERITO NEI PIANI DI ATTIVITA'**

**CATEGORIA C**

**ANNO .....**

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**A Tempo Det.**  SI  NO

**In comando**  SI  NO

**Matricola**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**data di nascita** \_\_\_\_\_

**categoria/posizione economica** \_\_\_\_\_

**direzione regionale di appartenenza /servizio/sezione** \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Responsabile di servizio**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**direzione/servizio** \_\_\_\_\_

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione 1 - AREA DEI RISULTATI****MASSIMO 50/100**

RISULTATI ATTESI			RISULTATI OTTENUTI	
Indicatore di servizi	Descrizione	Punteggio Atteso	Valutazione	Punteggio Ottenuto
			C = Centrato, NC = non centrato, A = Assente	
1. Orientamento al risultato	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
2. Accuratezza e attenzione alla qualità e ai tempi del proprio lavoro	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
3. Controllo	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>				

**Sezione 2 - AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI****MASSIMO 50/100**

<b>Attività</b>		<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>Indicatore di processo</b>	<b>Descrizione</b>		<b>C=centrato, NC= non centrato, A=assente</b>	
Flessibilità operativa. <sup>(1)</sup>	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
Funzionalità dei mezzi utilizzati <sup>(2)</sup>	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
Collaborazione e disponibilità	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_/100 p

(1) Flessibilità nell'utilizzo del tempo in base alla variabilità dei volumi, alla varietà delle attività, alle variazioni delle scadenze.

(2) Impiego funzionale degli strumenti in dotazione e mantenimento del loro stato di funzionalità

**Sezione 3 - VALUTAZIONE GLOBALE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati	50 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	50 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

<b><u>Punteggio 100</u></b>	<input type="text"/>	<b>Eccellente</b>
Range .....	<input type="text"/>	Ottimo
Range .....	<input type="text"/>	Buono
Range .....	<input type="text"/>	Adeguito
Range fino a .....	<input type="text"/>	Da Migliorare

**Data** \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_

## ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE

(valutazione descritta sui risultati e sui comportamenti)

La prestazione nell'anno ..... rispetto alla posizione professionale ricoperta ed ai risultati attesi, **si colloca nel giudizio della seguente fascia (barrare):**

<b>Fascia "Da Migliorare"</b>	<b>Fascia "Adeguate"</b>	<b>Fascia "Buona"</b>	<b>Fascia "Ottima"</b>	<b>Fascia "Eccellente"</b>
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

### COMMENTI

---



---

### AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:

---



---

### AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

---



---

### INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:

---



---

### INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA

---



---

*Firma del valutatore*

*Firma del valutato (per presa visione)*

---



---

Perugia, lì \_\_\_\_\_

### OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 50 centesimi rapportando il livello di intensità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di intensità di ciascun indicatore di servizi è espresso come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 50 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Adeguate"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**    **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguito"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".

*Valutazione delle prestazioni e dei risultati*

**PERSONALE NON INSERITO NEI PIANI DI ATTIVITA'**

**CATEGORIA B**

**ANNO .....**

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**A Tempo Det.**  SI  NO

**In comando**  SI  NO

**Matricola**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**data di nascita** \_\_\_\_\_

**categoria/posizione economica** \_\_\_\_\_

**direzione regionale di appartenenza /servizio/sezione** \_\_\_\_\_

**tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
*(in mesi rispetto all'anno di riferimento)*

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Responsabile di servizio**

**cognome e nome** \_\_\_\_\_

**direzione/servizio** \_\_\_\_\_

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- VERIFICHE PERIODICHE OPERATE IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

**Sezione 1 - AREA DEI RISULTATI****MASSIMO 50/100**

<b>RISULTATI ATTESI</b>			<b>RISULTATI OTTENUTI</b>	
<b>Indicatore di servizi</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio Atteso</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Ottenuto</b>
			<b>C = Centrato, NC = non centrato, A = Assente</b>	
1. Orientamento al risultato	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
2. Accuratezza e attenzione alla qualità e ai tempi del proprio lavoro	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
3. Controllo	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN _____/100 p</b>				

**Sezione 2 - AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI****MASSIMO 50/100**

<b>Attività</b>		<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>Indicatore di processo</b>	<b>Descrizione</b>		<b>C=centrato, NC= non centrato, A=assente</b>	
Flessibilità operativa <sup>(1)</sup>	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
Funzionalità dei mezzi utilizzati <sup>(2)</sup>	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			
Collaborazione e disponibilità	[descrivere l'indicatore in base ai servizi resi]			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN \_\_\_\_/100 p

(1) Flessibilità nell'utilizzo del tempo in base alla variabilità dei volumi, alla varietà delle attività, alle variazioni delle scadenze.

(2) Impiego funzionale degli strumenti in dotazione e mantenimento del loro stato di funzionalità

**Sezione 3 - VALUTAZIONE GLOBALE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	valutazione
1. Risultati	50 (max)	.....
	sommato	+
2. Comportamenti organizzativi	50 (max)	.....
TOTALE		.....

Valutazione finale delle prestazioni

<b><u>Punteggio 100</u></b>	<input type="text"/>	<b>Eccellente</b>
Range .....	<input type="text"/>	Ottimo
Range .....	<input type="text"/>	Buono
Range .....	<input type="text"/>	Adeguito
Range fino a .....	<input type="text"/>	Da Migliorare

*Data* \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_

## ESPRESSIONE DELLA VALUTAZIONE GLOBALE

(valutazione descritta sui risultati e sui comportamenti)

La prestazione nell'anno ..... rispetto alla posizione professionale ricoperta ed ai risultati attesi, **si colloca nel giudizio della seguente fascia (barrare):**

Fascia "Da Migliorare"	Fascia "Adeguate"	Fascia "Buono"	Fascia "Ottimo"	Fascia "Eccellente"
Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

**COMMENTI**

---



---

**AREE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

---



---

**AZIONI DA ATTIVARE NELL'AMBITO DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

---



---

**INTERVENTI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

---



---

**INDIRIZZI GENERALI PER LA PRESTAZIONE FUTURA**

---



---

*Firma del valutatore*

*Firma del valutato (per presa visione)*

---



---

**Perugia, lì** \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

*Firma del valutato* \_\_\_\_\_

## **TRASPOSIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN FASCE DI GIUDIZIO**

**La valutazione dei risultati viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 50 centesimi rapportando il livello di intensità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di intensità di ciascun indicatore di servizi è espresso come segue:

- **Centrato**                    **l'indicatore è pienamente conforme alle attese**
- **Non centrato**            **l'indicatore è parzialmente conforme alle attese**
- **Assente**                    **l'indicatore è assente.**

**La valutazione dei comportamenti viene espressa in centesimi fino ad un massimo di 50 centesimi rapportando il livello di funzionalità di ciascun parametro con il relativo peso.**

I livelli di funzionalità dei comportamenti sono espressi come segue:

- **Centrato**                    **il comportamento desiderato è stato agito in modo soddisfacente**
- **Non centrato**            **il comportamento desiderato è stato agito in modo non soddisfacente**
- **Assente**                    **il comportamento desiderato non è stato agito.**

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio attribuito ai risultati con il punteggio attribuito ai comportamenti e il valore così ottenuto viene tradotto in fasce secondo i seguenti range di giudizio:

- **fino al valore di ....**            **fascia "Da Migliorare"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Adeguate"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Buono"**
- **range di valore da ... a ...**      **fascia "Ottimo"**
- **Punteggio 100**                    **fascia "Eccellente"**

**giudizi**

FASCIA "Da Migliorare"	Le prestazioni sono appena apprezzabili ma non funzionali. I risultati sono stati solo parzialmente raggiunti.
FASCIA "Adeguito"	Le prestazioni sono sufficientemente in linea con i risultati attesi che sono stati adeguatamente raggiunti.
FASCIA "Buono"	Le prestazioni sono in linea con i risultati attesi che sono stati soddisfacentemente raggiunti.
FASCIA "Ottimo"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati ottimamente raggiunti.
FASCIA "Eccellente"	Le prestazioni sono pienamente in linea con i risultati attesi che sono stati eccellentemente raggiunti.

## **CORRISPONDENZA TRA SCALA DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE**

Ha diritto alla retribuzione di risultato il personale che si colloca nelle fasce di giudizio dalla "Adeguato" alla "Eccellente".

Ai soli fini dell'erogazione del compenso previsto per la retribuzione di risultato, il giudizio finale che emerge è graduato secondo il seguente schema:

FASCIA "Da Migliorare"	Non viene erogato il risultato
FASCIA "Adeguato"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Buono"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Ottimo"	Viene erogato il risultato pari al ...% del "premio".
FASCIA "Eccellente"	Viene erogato il risultato pari al 100% del "premio".