



**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE INERENTI ALLA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2019 - PREINTESA DEL 16 DICEMBRE 2019.**

In data odierna si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ADiSU, nelle persone dei sottoscritti membri effettivi Dott. Marco Tosti, Dott. Lamberto Lanari e Dott. Giancarlo Lunghi, per il rilascio della certificazione inerente alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali anno 2019.

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale ADiSU delle categorie professionali anno 2017 siglato in data 31 maggio 2017;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Visto** l'Accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 personale delle categorie professionali, sottoscritto in data 9 agosto 2019;

**Vista** la preintesa sindacale del 16/12/2019 riferita ai criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 delle categorie professionali;

**Vista** la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa del 17/12/2019 trasmesse dal Dirigente del competente Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni" finalizzata al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge per il personale dell'area delle categorie professionali per l'anno 2019;

**Vista** la quantificazione della quota indisponibile, che come da indicazioni degli anni precedenti del Collegio dei revisori, viene conteggiata sui posti vacanti pari a n. 28;

**premesse che:**

- i criteri per la destinazione e ripartizione del fondo 2019 delle categorie professionali sono stati definiti con l'Accordo del 9 agosto 2019, rinviando a successivo accordo l'applicazione di quanto disposto dall'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 sui premi correlati alla performance e dall'art. 69 sulla differenziazione del premio individuale;

- a questo riguardo, tenuto conto della DGR n. 57 del 21/01/2019 di adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Regione Umbria (SMVP) – recepita in ragione del Decreto dell'Amministratore unico n. 54 del 03/09/2010 – con il Decreto del Direttore generale n. 68 del 11/12/2019 sono state integrate le linee guida e gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2019, con particolare riferimento ai premi correlati alla performance;

- pertanto, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale categorie professionali per l'anno 2019 era già

stato effettuato dal precedente Collegio dei revisori, al fine della sottoscrizione dell'Accordo del 9 agosto 2019;

#### **riscontra che:**

- il fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2019 è stato costituito nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale (nota prot. N. 201166 del 29.12.2010 e DGR n. 678 del 17/05/2019) a cui anche l'Agenzia per il diritto alla studio universitario in qualità di ente strumentale della Regione Umbria è sottoposta;

- le linee guida ed indirizzi sono stati, altresì, stabiliti con Decreto del Direttore generale n. 38 del 12/07/2019 e tengono conto nella determinazione anche dei criteri di distribuzione del fondo risorse decentrate;

- le suddette linee guida ed indirizzi sono stati integrati con il Decreto del Direttore generale n. 68 del 11/12/2019 avente ad oggetto linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2019 – ulteriori determinazioni, con particolare riferimento ai premi correlati alla performance;

- il fondo è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 574 del 15/07/2019 per l'ammontare di € 468.010,00, rinviando a successive determinazioni per eventuali variazioni al quadro delle risorse definito con il citato provvedimento;

- con la stessa determinazione dirigenziale n. 574 del 15/07/2019 è stato anche rideterminato il fondo per le risorse decentrate delle categorie professionali anno 2018 in complessivi € 464.135,00, a seguito dell'approvazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2019 che ha definito i parametri di cui all'art.23, comma 4, lettere a) e b) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il cui rispetto era condizione per procedere, con decorrenza dal 01/01/2018, al riallineamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, previsto dall'art.1, comma 800 della legge 27 dicembre 2017, n. 205. Tale riallineamento, verificato il rispetto della condizione anzidetta, determinato secondo quanto definito dal medesimo dall'art.1, comma 800 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, è stato rideterminato in € 22.135,00 annui, risorse che possono essere iscritte quali risorse stabili al fondo risorse decentrate, fermo restando in ogni caso l'equilibrio di bilancio. Il riallineamento, precedentemente calcolato e pari a € 26.047,00 è stato rivisto tenendo conto delle indicazioni riportate nella relazione tecnico-illustrativa del suddetto DPCM che ne dettaglia i dati tecnici da prendere a riferimento per il calcolo medesimo. A questo riguardo occorre rilevare che la determinazione dirigenziale n. 574 del 15/07/2019 con cui è stato anche rideterminato il fondo per le risorse decentrate delle categorie professionali anno 2018, riporta nel dettaglio le modalità di ricalcolo del riallineamento del trattamento accessorio del personale ex provinciale e pari a € 22.135,00 e dà atto del rispetto parametri di cui all'art.23, comma 4, lettere a) e b) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75; al riguardo si certifica l'importo del riallineamento in parola e il rispetto dei parametri di cui all'art.23, comma 4, lettere a) e b) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- il fondo 2019 comprende, tra le altre voci previste contrattualmente, la somma corrispondente a un importo su base annua, pari a € 83,20, moltiplicato per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018; al riguardo si certifica che la somma calcolata a tale titolo è pari a € 4.576,00;

- l'importo del fondo 2019, sterilizzato delle somme non soggette a tetto di spesa e tenuto conto delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non supera il corrispondente importo del fondo 2016 che è pari a € 597.560,00; Si attesta, pertanto, il rispetto del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

- i costi complessivi risultanti dalla quantificazione anzidetta del fondo 2019 rientrano nella previsione di spesa del bilancio preventivo 2019 e sono interamente finanziati ai capitoli 50, 2350,

2360, 2370, 2380 e 2390 del Cdr 2 del bilancio pluriennale 2019-2021 dell'Agenzia, nonché ai capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392 per oneri riflessi e ai capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394 per Irap e sono coerenti con i vincoli posti dal quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 L. 296/2006; Il tutto risulta indicato nella relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa;

- nella relazione tecnico-finanziaria ed in quella illustrativa vengono elencate le modalità di utilizzo di risorse del fondo per l'anno 2019;

**tutto quanto premesso e considerato:**

- si determina corretta la quantificazione complessiva del fondo 2019 oggetto di contrattazione nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale e dal Direttore generale;
- si attesta che le risorse destinate al fondo 2019 trovano integrale copertura finanziaria nei capitoli sopraindicati del bilancio dell'Agenzia per l'anno 2019, visionato in data odierna;
- si determina corretta la rideterminazione del fondo 2018 nel rispetto di quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2019 che ha approvato i parametri di cui all'art.23, comma 4 lettere a) e b) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- si chiede che copia del presente verbale sia trasmessa al Direttore generale ed alla Giunta Regionale.

Perugia, 23 dicembre 2019

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Dott. Marco Tosti**

**FIRMATO**

**Dott. Lamberto Lanari**

**FIRMATO**

**Dott. Giancarlo Lunghi**

**FIRMATO**