



**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 7 del 28/01/2021

Oggetto: Legge 6 novembre 2012, n. 190, articolo 1, comma 8 - Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT 2021-2023.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento di organizzazione di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

VISTA la Legge Regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la Legge Regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTO il DPGR n. 9 del 13/03/2019 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) per un periodo di cinque anni, decorrenti dal 21 marzo 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 110 del 28/12/2020 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2021-2023;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2020, n. 14;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 11 del 12 gennaio 2021;

VISTA la Legge Regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento interno di organizzazione dell'Agenzia vigente;

VISTO il decreto del Direttore generale n. 6 del 28/1/2021 di attribuzione delle funzioni vicarie dirigenziali;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato dall'ANAC con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

CONSIDERATO che l'individuazione degli obiettivi strategici è sempre rimessa alla valutazione dell'organo di indirizzo che deve elaborarli tenendo conto della peculiarità dell'amministrazione e degli esiti dell'attività di monitoraggio del Piano della prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT);

RITENUTO necessario, ai fini di procedere all'attività di elaborazione del PTPCT 2021-2023, definire gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che costituiscono contenuto necessario dello stesso Piano nonché dei documenti di programmazione strategico-gestionale.

DECRETA

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio III, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di definire**, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190, come modificata e integrata con il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e per quanto riportato nel documento istruttorio, gli obiettivi strategici da perseguire in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza che costituiscono contenuto necessario del PTPCT 2021-2023;
3. **di approvare** gli obiettivi strategici di cui trattasi come di seguito riportati:
 - a) partecipazione e pieno coinvolgimento dei Dirigenti, dei Responsabili di Posizione organizzativa e dei dipendenti nel processo di redazione del PTPCT 2021-2023, al fine di collaborare con il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT), attraverso l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e delle relative misure di contrasto;
 - b) programmazione di adeguati e mirati interventi che prevedono di attivare almeno un percorso formativo, coinvolgendo più settori accomunati dalle medesime esigenze di formazione e/o aggiornamento, sui seguenti argomenti trasversali da trattare:
 1. digitalizzazione dei processi documentali;
 2. procedure di affidamento degli appalti pubblici, gestione, esecuzione e programmazione;
 3. affidamento degli incarichi (incarichi di consulenza e collaborazione);
 4. trasparenza e privacy;
 5. responsabilità dei dipendenti per inadempimenti in materia di Trasparenza e anticorruzione nei procedimenti amministrativi;
 - c) preventiva adozione definitiva del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU, adeguato alle “*Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro*” approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019 e aggiornato in base alle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19/02/2020;

- d) elaborazione da parte dei Responsabili di Posizione organizzativa, della mappatura dei processi organizzativi dell'ADiSU nelle aree più soggette a rischio di corruzione, al fine di individuare le specifiche misure di prevenzione del PTPCT, attraverso l'utilizzo dello schema base e il relativo vademecum esplicativo predisposto, nel 2020, dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ADiSU (RPCT) e dalla Sezione VI del Servizio III;
- e) individuazione di dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente o sulla base di specifica previsione di legge o regolamento e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate dal d.lgs. 14 marzo 2013, n.33;
 - f) studi preparatori per la definizione della proposta di Carta di servizi dell'Agenzia ai sensi di quanto disposto dall'art. 32, comma 1 del d.lgs. 33/2013 da attuare gradualmente nel triennio di validità del PTPCT;
- 4. **di pubblicare** il presente decreto nel canale tematico *“Amministrazione trasparente”* nella sotto-sezioni *“Altri contenuti”* – *“Prevenzione della corruzione”*;
- 5. **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in *“Amministrazione Trasparente”* ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 nella sezione *“Provvedimenti organi indirizzo politico”* e ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. 33/2013 nella sezione *“Atti generali”*;
- 6. **di notificare** il presente atto ai Dirigenti, ai Responsabili di Posizione organizzativa, ai dipendenti e al RPCT dell'Agenzia;
- 7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente efficace.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Trani

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Legge 6 novembre 2012, n. 190, articolo 1, comma 8 - Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT 2021-2023.

Premesso che la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” prevede che ogni pubblica amministrazione sia dotata di un proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) che indichi le misure volte a prevenire il rischio di corruzione;

Dato atto che il PTPCT, obbligatoriamente oggetto di aggiornamento annuale, deve necessariamente analizzare il contesto, identificare, analizzare, valutare e monitorare i rischi e spiegare le proprie strategie di contrasto;

Preso atto che a seguito delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” alla legge 190/2012 e al d.lgs. 33/2013, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, sono stati ridefiniti, tra le altre cose, i ruoli e le responsabilità dei soggetti interni che intervengono nei rispettivi processi di definizione del PTPCT;

Dato atto che i contenuti del PTPCT tengono conto delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) principalmente tramite il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) che costituisce - ai sensi dell’art. 1, co. 2-bis, della l. 190/2012, - l’atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni per la predisposizione di misure adeguate per contrastare i rischi di corruzione;

Richiamato il Piano Nazionale Anticorruzione del 2019, approvato dall’ANAC con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019, nel quale, tra le altre cose, è evidenziata l’importanza nel processo di definizione delle strategie di prevenzione della corruzione e nella elaborazione del PTPCT, del coinvolgimento dell’organo di indirizzo politico-amministrativo che deve assumere un ruolo proattivo anche attraverso la creazione di un contesto istituzionale e organizzativo favorevole, che sia di supporto reale al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Richiamato l’art. 1, comma 8 della l. n. 190/2012 il quale prevede che l’organo di indirizzo della amministrazione è tenuto a definire gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza che costituiscono contenuto necessario sia al PTPCT e sia ai documenti di programmazione strategico-gestionali;

Preso atto che gli obiettivi strategici, la cui individuazione è rimessa alla valutazione dell’organo di indirizzo, devono essere elaborati tenendo conto delle peculiarità di ogni amministrazione e degli esiti del monitoraggio del PTPCT anche in stretto collegamento con la programmazione dell’Agenzia in particolare con il Piano delle *Performance*;

Preso atto che gli obiettivi strategici delineati dovranno essere conseguiti attraverso l’adozione del PTPCT tenendo conto anche:

- dell’adozione di specifiche discipline in materia di svolgimento di incarichi di ufficio, di attività e di incarichi extraistituzionali;
- della rotazione del personale e “rotazione straordinaria”;
- dell’obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse;
- della verifica della inconferibilità/incompatibilità degli incarichi;
- dell’adozione di specifiche discipline nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici e misure per l’accesso e la permanenza nell’incarico in caso di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione;

- dell'adozione di specifiche discipline nell'ambito delle attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro (divieto *pantouflage*);
- della predisposizione e utilizzo di patti d'integrità;
- della promozione di maggiori livelli di trasparenza;
- del monitoraggio del piano e delle relative misure;

Richiamata la Delibera della Giunta regionale n. 946 del 1 agosto 2019 con la quale sono state approvate le “*Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro*” con l’obiettivo di fornire un quadro di riferimento, per la Regione Umbria e le organizzazioni del complesso sistema amministrativo regionale, tra le quali l’ADiSU, nella predisposizione di misure di prevenzione idonee a limitare e contenere fenomeni di mala amministrazione nell’ambito delle procedure di concorso, selezione o nomina;

Dato atto che le suddette Linee guida sono state esaminate nel 2020 anche con riferimento:

- al piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza integrandolo, visto l’alto livello di rischio corruttivo delle procedure concorsuali;
- allo schema di codice di comportamento dei dipendenti dell’ADiSU preadottato con Decreto n. 3 del 15/01/2020, individuando specifiche regole di condotta;

Richiamate le Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate dall’ANAC con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, emanate al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento sia per il valore che hanno all’interno dell’amministrazione, sia per orientare le condotte di chi vi lavora verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico e sia come mezzo di prevenzione dei rischi di corruzione da coordinare con il PTPCT;

Considerato l’importanza di prevedere percorsi e programmi di formazione rivolti ai dipendenti, anche specifici e settoriali e in particolare, l’obbligo di formazione posto dalla l. n. 190/2012, per i soggetti assegnati agli uffici dove sono svolte le attività a più alto rischio di corruzione;

Preso atto della rilevanza per le amministrazioni di individuare e analizzare una graduale mappatura dei processi organizzativi allo scopo di determinare i fattori di rischio e individuare le misure per prevenirli;

Preso atto che per la stesura annuale del PTPCT 2021-2023 si procederà a ripercorrere tutte le fasi, considerando i mutamenti organizzativi dell’ADiSU, le attività concretamente svolte e le esigenze dell’Agenzia compatibilmente con il contesto generale nel quale ci si trova ad operare;

Ritenuto necessario che il presente decreto definisca gli indirizzi generali di programmazione e di organizzazione cui dovrà ispirarsi il PTPCT 2021-2023 che sarà predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Tutto ciò premesso e considerato si propone al Direttore Generale

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio III, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di definire**, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190, come modificata e integrata con il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e per quanto riportato nel documento istruttorio, gli obiettivi strategici da perseguire in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza che costituiscono contenuto necessario del PTPCT 2021-2023;
3. **di approvare** gli obiettivi strategici di cui trattasi come di seguito riportati:
 - a) partecipazione e pieno coinvolgimento dei Dirigenti, dei Responsabili di Posizione organizzativa e dei dipendenti nel processo di redazione del PTPCT 2021-2023, al fine di collaborare con il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT),

attraverso l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e delle relative misure di contrasto;

- b) programmazione di adeguati e mirati interventi che prevedono di attivare almeno un percorso formativo, coinvolgendo più settori accomunati dalle medesime esigenze di formazione e/o aggiornamento, sui seguenti argomenti trasversali da trattare:
 - 1. digitalizzazione dei processi documentali;
 - 2. procedure di affidamento degli appalti pubblici, gestione, esecuzione e programmazione;
 - 3. affidamento degli incarichi (incarichi di consulenza e collaborazione);
 - 4. trasparenza e privacy;
 - 5. responsabilità dei dipendenti per inadempimenti in materia di Trasparenza e anticorruzione nei procedimenti amministrativi;
 - c) preventiva adozione definitiva del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU, adeguato alle *“Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro”* approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019 e aggiornato in base alle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19/02/2020;
 - d) elaborazione da parte dei Responsabili di Posizione organizzativa, della mappatura dei processi organizzativi dell'ADiSU nelle aree più soggette a rischio di corruzione, al fine di individuare le specifiche misure di prevenzione del PTPCT, attraverso l'utilizzo dello schema base e il relativo vademecum esplicativo predisposto, nel 2020, dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ADiSU (RPCT) e dalla Sezione VI del Servizio III;
 - e) individuazione di dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente o sulla base di specifica previsione di legge o regolamento e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate dal d.lgs. 14 marzo 2013, n.33;
 - f) studi preparatori per la definizione della proposta di Carta di servizi dell'Agenzia ai sensi di quanto disposto dall'art. 32, comma 1 del d.lgs. 33/2013 da attuare gradualmente nel triennio di validità del PTPCT;
- 4. **di pubblicare** il presente decreto nel canale tematico *“Amministrazione trasparente”* nella sotto-sezioni *“Altri contenuti”* – *“Prevenzione della corruzione”*;
 - 5. **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in *“Amministrazione Trasparente”* ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 nella sezione *“Provvedimenti organi indirizzo politico”* e ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. 33/2013 nella sezione *“Atti generali”*;
 - 6. **di notificare** il presente atto ai Dirigenti, ai Responsabili di Posizione organizzativa, ai dipendenti e al RPCT dell'Agenzia;
 - 7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente efficace.

Perugia, 27/01/2021

L'istruttore
Dott.ssa Stefania Castrica

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Legge 6 novembre 2012, n. 190, articolo 1, comma 8 - Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT 2021-2023.

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera f) del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 27/01/2021

Il responsabile dell'Istruttoria
DOTT.SSA STEFANIA CASTRICA
*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa
vigente)*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Legge 6 novembre 2012, n. 190, articolo 1, comma 8 - Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT 2021-2023.

Ai sensi dell'art. 24, del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto non comporta impegni a carico dell'Agenzia.

Perugia, 28/01/2021

Il Dirigente del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"
Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: 2021/48

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Legge 6 novembre 2012, n. 190, articolo 1, comma 8 - Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT 2021-2023.

Il dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

al Direttore Generale dell'Agenda per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 28/01/2021

Il dirigente vicario del Servizio III
Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Trani Maria

CODICE FISCALE: TINIT-TRNMRA57T63H836G

DATA FIRMA: 28/01/2021 14:34:28

IMPRONTA: 39333334333366326536353438643364636430646632356431643833366530613262373939313438