

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 51 del 16/06/2022

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2021 relativa alla realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021-2023 ex art. 10 del D.lgs. n. 150/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento di organizzazione di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6 ed in particolare l'art. 10-bis;

VISTO il DPGR n. 9 del 13/03/2019 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) per un periodo di cinque anni, decorrenti dal 21 marzo 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2021 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2022-2024;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 2020, n. 14;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

RICHIAMATA la DGR n. 57 del 21/01/2019 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria. Approvazione";

RICHIAMATO il Decreto dell'Amministratore unico n. 54 del 03/09/2010 recante "Autonomia organizzativa e gestionale dell'Agenzia. Disciplina relativa al rapporto di lavoro e di servizio" con la quale viene stabilito di recepire la vigente normativa regionale applicata dalla Giunta regionale e relativa al rapporto di lavoro e di servizio del personale di ruolo dell'Agenzia, nelle more dell'adozione di propri atti;

RICHIAMATA la DGR n. 64 del 03/02/2021 di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria che prevede, tra l'altro, un'integrazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance regionale con l'Appendice sull'applicazione della metodologia di performance alle figure apicali delle Agenzie/Enti

strumentali regionali;

RICHIAMATA la DGR n. 765 del 04/08/2021 di assegnazione degli obiettivi al Direttore generale dell'Agazia;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 59 del 09/09/2021 con il quale, a seguito dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021 al Direttore generale dell'Agazia, è stato adottato, ai sensi dell'art. 10 D.lgs. 150/2009, il Piano della Performance 2021-2023;

ATTESO che la traduzione degli obiettivi strategici nelle attività che annualmente devono realizzarli, dando risultati coerenti, avviene con la programmazione degli obiettivi operativi nei Patti di servizio annuali sottoscritti con i dirigenti e riportati nel Piano della Performance di riferimento;

PRECISATO che l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 non è di diretta applicazione nell'ordinamento dell'Agazia ma che tuttavia, in qualità di ente strumentale regionale, l'ADISU ha inteso perseguire la medesima finalità dell'Amministrazione regionale ovvero quella di garantire la massima trasparenza e informazione ai cittadini su quanto prodotto dalla Pubblica Amministrazione e su quali sono le attività e il lavoro programmato;

RICHIAMATE le note prot. n. 20123/2021 e prot. n. 20125/2021 del 14/09/2021 relative al monitoraggio degli obiettivi per l'anno 2021 rispettivamente del Direttore generale e dei Dirigenti dell'Agazia;

VISTE la nota prot. n. 1607 del 05/04/2022 concernente i Servizi I e II dell'Agazia e la nota prot. n. 1591 del 05/04/2022 relativa al Servizio III, con cui sono state trasmesse le relazioni relative alla realizzazione degli obiettivi previsti dal succitato Piano della Performance 2021-2023;

RICHIAMATA la nota prot. n. 1875 del 28/04/2022 di trasmissione della relazione annuale degli obiettivi 2021 del Direttore generale dell'Agazia all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro istruzione, agenda digitale, al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca oltreché al Servizio Controllo strategico, valutazione politiche, conti pubblici territoriali e ufficio regionale di statistica;

VISTA la nota prot. n. 1950 del 05/05/2022 di trasmissione all'OIV regionale e alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale delle suddette relazioni dei Dirigenti dell'Agazia, oltreché al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca della Giunta regionale;

RITENUTO di dover procedere all'adozione della Relazione sulla Performance per l'anno 2021 di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, relativa realizzazione degli obiettivi strategici e operativi previsti dal Piano della Performance 2021-2023 dell'Agazia;

DECRETA

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agazia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
2. **di adottare**, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, così come riportato nelle premesse del presente atto, la Relazione sulla performance per l'anno 2021 che concerne la realizzazione degli obiettivi strategici e operativi previsti dal Piano della Performance 2021-2023 dell'Agazia, di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **di notificare** il presente atto, per il seguito di competenza, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale e al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agazia;
4. **di notificare** il presente atto ai dirigenti dell'Agazia;
5. **di dare atto** che la Relazione sulla Performance di cui all'Allegato 1) è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'Agazia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 – Sezione Performance.

IL DIRETTORE GENERALE

Dot.ssa Maria Trani

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2021 relativa alla realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021-2023 ex art. 10 del D.lgs. n. 150/2009.

Il Piano della Performance è lo strumento, previsto dall'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che dà avvio al ciclo di gestione della performance e consiste in un documento in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati, in un'ottica di "trasparenza", gli obiettivi, gli indicatori e i target. Il Piano, inoltre, deve consentire di individuare e incorporare le attese dei portatori di interesse (stakeholders), favorire la responsabilizzazione e la trasparenza, rendere più efficaci i meccanismi di comunicazione interna ed esterna, migliorare il coordinamento tra le diverse funzioni e strutture organizzative.

Il citato art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 non è di diretta applicazione nell'ordinamento dell'ADiSU, tuttavia l'Agenzia in qualità di ente strumentale regionale, ha sposato il concetto di responsabilità – intesa come capacità della pubblica amministrazione non solo di generare "valore" per la comunità amministrata, ma anche di misurare e rendere riconoscibile tale "valore" e di rendere conto alla collettività delle proprie azioni e degli effetti prodotti. Pertanto, l'ADiSU ha inteso perseguire la medesima finalità dell'amministrazione regionale, ovvero quella di garantire la massima trasparenza e informazione ai cittadini su quanto prodotto dalla pubblica amministrazione e quali sono le attività e il lavoro programmato. La Relazione sulla Performance è lo strumento che consente di rendicontare annualmente agli stakeholders dell'Ente i principali obiettivi conseguiti dall'Amministrazione, programmati nell'ambito del Piano della performance del triennio di riferimento.

Gli obiettivi strategici di mandato dell'Agenzia trovano attualmente espressione nel Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) e nella DGR di assegnazione degli obiettivi al Direttore generale dell'ADiSU da parte della Giunta regionale. A partire da tali obiettivi strategici, obiettivi di breve periodo sono poi individuati dagli organi di vertice della Regione e sono assegnati all'Agenzia. Gli obiettivi strategici, a breve, hanno un orizzonte al massimo triennale, e sono collegati ad obiettivi individuali definiti su intervalli temporali annuali, stabiliti d'intesa con i Dirigenti delle strutture interessate. La traduzione degli obiettivi strategici nelle attività che annualmente devono realizzarli, dando risultati coerenti con essi, avviene con la programmazione degli obiettivi operativi nei Patti di servizio annuali sottoscritti con i dirigenti, che registrano obiettivi, risultati attesi e indicatori di risultato e sono riportati nell'ambito del Piano della performance del triennio di riferimento. Successivamente si procede all'assegnazione degli obiettivi al restante personale, i quali derivano direttamente dal Patto di servizio.

Con la DGR n. 765 del 04/08/2021 sono stati assegnati al Direttore generale dell'Agenzia gli obiettivi per l'anno 2021.

Con il Decreto del Direttore generale n. 59 del 09/09/2021, a seguito dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021 al Direttore generale dell'Agenzia, è stato adottato, ai sensi dell'art. 10 D.lgs. 150/2009, il Piano della Performance 2021-2023.

Con le note prot. n. 20123/2021 e prot. n. 20125/2021 del 14/09/2021 è stata trasmessa la documentazione relativa al monitoraggio degli obiettivi per l'anno 2021 rispettivamente del Direttore generale e dei Dirigenti dell'Agenzia.

Con la nota prot. n. 1607 del 05/04/2022 concernente i Servizi I e II dell'Agenzia e la nota prot. n. 1591 del 05/04/2022 relativa al Servizio III, sono state trasmesse al Direttore generale le relazioni relative alla realizzazione degli obiettivi previsti dal succitato Piano della Performance 2021-2023.

Con la nota prot. n. 1875 del 28/04/2022 è avvenuta la trasmissione della relazione annuale degli obiettivi 2021 assegnati al Direttore generale dell'Agenzia all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro istruzione, agenda digitale, al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca oltreché al Servizio Controllo strategico, valutazione politiche, conti pubblici territoriali e ufficio regionale di statistica.

Con nota prot. n. 1950 del 05/05/2022 è stata effettuata la trasmissione all'OIV regionale e alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale delle suddette relazioni dei Dirigenti dell'Agenzia, oltreché al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca della Giunta regionale.

Tutto ciò premesso e considerato si propone al Direttore Generale

- **di fare proprio** il documento e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
- **di adottare**, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, così come riportato nelle premesse del presente atto, la Relazione sulla performance per l'anno 2021 che concerne la realizzazione degli obiettivi strategici e operativi previsti dal Piano della Performance 2021-2023 dell'Agenzia, di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di notificare** il presente atto, per il seguito di competenza, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale e al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia;
- **di notificare** il presente atto ai dirigenti dell'Agenzia;
- **di dare atto** che la Relazione sulla Performance di cui all'Allegato 1) è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 – Sezione Performance.

Perugia, 15/06/2022

L'istruttore
Michele Terminio

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2021 relativa alla realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021-2023 ex art. 10 del D.lgs. n. 150/2009.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 16/06/2022

Il responsabile dell'Istruttoria
Tiziana Mattioli
*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2021 relativa alla realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021-2023 ex art. 10 del D.lgs. n. 150/2009.

Ai sensi dell'art. 24, del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta impegni di spesa a carico del bilancio.

Perugia, 16/06/2022

Il Dirigente del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"
Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: /

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2021 relativa alla realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021-2023 ex art. 10 del D.lgs. n. 150/2009.

Il dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

al Direttore Generale dell'Agencia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 16/06/2022

Il dirigente del

Servizio II

Dott. Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Trani Maria

CODICE FISCALE: TINIT-TRNMRA57T63H836G

DATA FIRMA: 16/06/2022 13:59:48

IMPRONTA: 39323438646564623331633963313638336533326464663164366330626539396531396336366535