



**Regione Umbria**

Giunta Regionale

**Sistema di Misurazione e  
valutazione della Performance**

**“Schede operative”**



Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

Dirigente: \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
30%		70%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	60%	40%

**IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIRIGENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

---

<b>Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"</b>	
<b>Obiettivi</b>	<b>% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dalla somma degli obiettivi individuali di tutti i Dirigenti appartenenti alla stessa Direzione.</i>	<i>80%</i>

**IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIRIGENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"						
<b>Obiettivo trasversale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"						
<b>Obiettivo trasversale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Area di rischio:

**IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIRIGENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Area di rischio:

**IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIRIGENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

---

Performance individuale "Area dei Comportamenti"			
Comportamenti	Peso Comportamenti	Fattore di valutazione	Peso Fattore di valutazione

**IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIRIGENTE**  
*(nome e cognome)*



Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Responsabile di Sezione

Professional

(denominazione) \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
20%		80%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	60%	40%

IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE  
(nome e cognome)

IL RESPONSABILE DI P.O.  
(nome e cognome)

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL RESPONSABILE DI P.O.**  
*(nome e cognome)*



**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa</b> <b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda</b> <b>Obiettivi Operativi di</b> <b>Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	20%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL RESPONSABILE DI P.O.**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL RESPONSABILE DI P.O.**  
*(nome e cognome)*





Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

**Categoria D (con piani di attività)**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
15%		85%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	50%	50%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa</b> <b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda</b> <b>Obiettivi Operativi di</b> <b>Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<p>20%</p>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*







Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

**Categoria D (senza piani di attività)**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
15%		85%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	40%	60%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa</b> <b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda</b> <b>Obiettivi Operativi di</b> <b>Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	20%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*





Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

**Categoria C (con piani di attività)**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
10%		90%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	50%	50%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>20%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*



DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*





Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

**Categoria C (senza piani di attività)**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
10%		90%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	40%	60%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa</b> <b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda</b> <b>Obiettivi Operativi di</b> <b>Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<p style="text-align: center;">20%</p>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
(nome e cognome)

**IL DIPENDENTE**  
(nome e cognome)





Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

**Categoria B (con piani di attività)**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
5%		95%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	40%	60%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*



**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa</b> <b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda</b> <b>Obiettivi Operativi di</b> <b>Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<p style="text-align: center;">20%</p>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*





Anno \_\_\_\_\_

# PATTO DI SERVIZIO

Direzione: \_\_\_\_\_

Servizio: \_\_\_\_\_

**Categoria B (senza piani di attività)**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
5%		95%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	30%	70%

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<i>80%</i>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

**DIREZIONE:** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO:** \_\_\_\_\_

<b>Performance organizzativa</b> <b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>Atto</b>	<b>% Peso Scheda</b> <b>Obiettivi Operativi di</b> <b>Ente</b>
<i>Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione</i>	<i>va indicato l'atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi</i>	<p style="text-align: center;">20%</p>

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*

DIREZIONE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 1</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

Performance individuale "Area dei risultati"						
<b>Obiettivo individuale n. 2</b>		<i>Descrizione dell'obiettivo</i>			<b>Peso Obiettivo</b>	
Indicatori	Peso Indicatori	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output	Note	
<i>Descrizione dell'indicatore 1</i>						
<i>Descrizione dell'indicatore 2</i>						

**Area di rischio:**

**Monitoraggio:**

**IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE**  
*(nome e cognome)*

**IL DIPENDENTE**  
*(nome e cognome)*







# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEDA DI VALUTAZIONE

**Dirigenza**

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
<b>30%</b>		<b>70%</b>	
<b>"Obiettivi operativi di Ente"</b>	<b>"Obiettivi operativi trasversali"</b>	<b>"Area dei risultati"</b>	<b>"Area dei comportamenti"</b>
80%	20%	60%	40%

## Scheda di valutazione

DIREZIONE (denominazione) \_\_\_\_\_

**DIRIGENTE**

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Titolare di Servizio

Staff

ad INTERIM

(denominazione) \_\_\_\_\_

incaricato dal (data) \_\_\_\_\_

tempo di permanenza nella struttura \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

in posizione di comando  SI  NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

*Acquisita la relazione sull'attività svolta e  
sugli obiettivi assegnati*

*in data* \_\_\_\_\_

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Dirigente</b>	<b>% raggiungimento obiettivi individuali</b> (a)	<b>Totale punteggio (media)</b> $\Sigma$ (a)/n. dirigenti (b)	<b>% Peso "Obiettivi operativi di Ente"</b> (c)	<b>Valore di Fattore A1</b> (b)*(c)
			<b>80%</b>	







## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance	Punteggio (a)	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso (c)	Punteggio pesato (b)*(c) (d)	Valore indice di prestazione $\Sigma$ (d)	Conversione premierità
Performance organizzativa (A1+A2)	A1 _____					
	A2 _____					
Performance individuale (B1+B2)	B1 _____					
	B2 _____					

### Punteggio finale della prestazione

	Fascia	Punteggio	% premialità
	dA	96 - 100	100%
	dB	90 - <96	95%
	dC	85 - <90	90%
	dD	80 - <85	85%
	dE	70 - <80	75%
	dF	60 - <70	65%
	dG	50 - <60	50%
	dH	40 - <50	20%
	dI	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

---

---

---

---

---

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

---

---

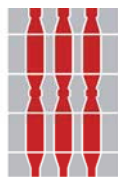
---

---

---

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria D**

(Responsabile di posizione organizzativa)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
20%		80%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	60%	40%

## Scheda di valutazione

DIREZIONE (denominazione) \_\_\_\_\_

SERVIZIO (denominazione) \_\_\_\_\_

**Categoria D**  
(Responsabile di posizione organizzativa)

ANNO \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Responsabile di Sezione

Professional

(denominazione) \_\_\_\_\_

incaricato dal (data) \_\_\_\_\_

tempo di permanenza nella struttura

(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

in posizione di comando

 SI NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

Direttore

Dirigente

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi operativi trasversali del proprio dirigente/direttore</b> <b>(a)</b>	<b>Peso Scheda A2</b> <b>Obiettivi operativi trasversali</b> <b>(b)</b>	<b>Valore di Fattore</b> <b>A2</b> <b>(a) * (b)</b>
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance	Punteggio (a)	Somma Punteggio $\Sigma$ (a) (b)	% Peso (c)	Punteggio pesato (b)* (c) (d)	Valore indice di prestazione $\Sigma$ (d)	Conversione premialità
Performance organizzativa (A1+A2)	A1 _____					
	A2 _____					
Performance individuale (B1+B2)	B1 _____					
	B2 _____					

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

---

---

---

---

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

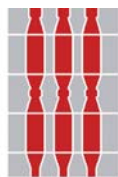
---

---

---

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria D**  
(con piani di attività)

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
15%		85%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	50%	50%

## Scheda di valutazione

**DIREZIONE** (denominazione) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SERVIZIO** (denominazione) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**CATEGORIA D**  
(personale inserito nei piani di attività)

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**Matricola**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Data di nascita** \_\_\_\_\_ **Posizione economica** \_\_\_\_\_

**Tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

**In posizione di comando**  SI  NO

**Tempo Determinato**  SI  NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Dirigente**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi trasversali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A2 Obiettivi operativi trasversali</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A2</b> (a) * (b)
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance organizzativa	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(A1+A2)	A1 _____				
	A2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Performance individuale	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(B1+B2)	B1 _____				
	B2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

---

---

---

---

---

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

---

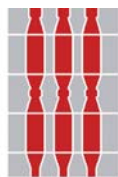
---

---

---

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria D**  
(senza piani di attività)

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
15%		85%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	40%	60%

## Scheda di valutazione

**DIREZIONE** (denominazione) \_\_\_\_\_

**SERVIZIO** (denominazione) \_\_\_\_\_

**CATEGORIA D**  
(personale non inserito nei piani di attività)

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**Matricola**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Data di nascita** \_\_\_\_\_ **Posizione economica** \_\_\_\_\_

**Tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

**In posizione di comando**  SI  NO

**Tempo Determinato**  SI  NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Dirigente**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi trasversali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A2 Obiettivi operativi trasversali</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A2</b> (a) * (b)
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance organizzativa	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(A1+A2)	A1 _____				
	A2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Performance individuale	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(B1+B2)	B1 _____				
	B2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

\_\_\_\_\_

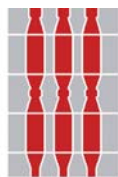
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria C**  
(con piani di attività)

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
10%		90%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	50%	50%

## Scheda di valutazione

**DIREZIONE** (denominazione) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SERVIZIO** (denominazione) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**CATEGORIA C**  
(personale inserito nei piani di attività)

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**Matricola**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Data di nascita** \_\_\_\_\_ **Posizione economica** \_\_\_\_\_

**Tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

**In posizione di comando**  SI  NO

**Tempo Determinato**  SI  NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Dirigente**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi trasversali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A2 Obiettivi operativi trasversali</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A2</b> (a) * (b)
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance organizzativa	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(A1+A2)	A1 _____				
	A2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Performance individuale	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(B1+B2)	B1 _____				
	B2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

\_\_\_\_\_

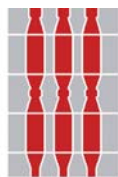
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria C**  
(senza piani di attività)

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
10%		90%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	40%	60%

## Scheda di valutazione

**DIREZIONE** (denominazione) \_\_\_\_\_

**SERVIZIO** (denominazione) \_\_\_\_\_

**CATEGORIA C**  
(personale non inserito nei piani di attività)

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**Matricola**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Data di nascita** \_\_\_\_\_ **Posizione economica** \_\_\_\_\_

**Tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

**In posizione di comando**

SI

NO

**Tempo Determinato**

SI

NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Dirigente**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi trasversali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A2 Obiettivi operativi trasversali</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A2</b> (a) * (b)
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance organizzativa	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(A1+A2)	A1 _____				
	A2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Performance individuale	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(B1+B2)	B1 _____				
	B2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

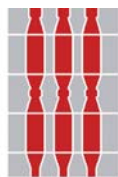
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria B**  
(con piani di attività)

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
5%		95%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	40%	60%

## Scheda di valutazione

**DIREZIONE** (denominazione) \_\_\_\_\_

**SERVIZIO** (denominazione) \_\_\_\_\_

**CATEGORIA B**  
(personale inserito nei piani di attività)

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**Matricola**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Data di nascita** \_\_\_\_\_ **Posizione economica** \_\_\_\_\_

**Tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

**In posizione di comando**  SI  NO

**Tempo Determinato**  SI  NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Dirigente**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi trasversali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A2 Obiettivi operativi trasversali</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A2</b> (a) * (b)
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance organizzativa	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(A1+A2)	A1 _____				
	A2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Performance individuale	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(B1+B2)	B1 _____				
	B2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

\_\_\_\_\_

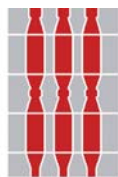
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e  
valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria B**  
(senza piani di attività)

---

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
5%		95%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	30%	70%

## Scheda di valutazione

**DIREZIONE** (denominazione) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SERVIZIO** (denominazione) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**CATEGORIA B**

(personale non inserito nei piani di attività)

**ANNO** \_\_\_\_\_

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O

**Matricola**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Data di nascita** \_\_\_\_\_ **Posizione economica** \_\_\_\_\_

**Tempo di permanenza nell'attuale struttura** \_\_\_\_\_  
(in mesi rispetto all'anno di riferimento)

**In posizione di comando**  SI  NO

**Tempo Determinato**  SI  NO

V  
A  
L  
U  
T  
A  
T  
O  
R  
E

**Direttore**

**Dirigente**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

### NOTE:

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_;

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA \_\_\_\_\_.

**DATA DEL COLLOQUIO**

\_\_\_\_\_

## Performance organizzativa

### Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (80/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi individuali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A1 Obiettivi operativi di Ente</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A1</b> (a) * (b)
	80%	

## Performance organizzativa

### Scheda A2 – Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (20/100)

<b>Punteggio raggiungimento obiettivi trasversali del proprio dirigente/direttore</b>  (a)	<b>Peso Scheda A2 Obiettivi operativi trasversali</b>  (b)	<b>Valore di Fattore A2</b> (a) * (b)
	20%	





## Scheda C – PUNTEGGIO PREMIALITA'

Performance organizzativa	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(A1+A2)	A1 _____				
	A2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Performance individuale	Punteggio	Somma Punteggio $\Sigma$ (a)	% Peso	Punteggio pesato (Valore indice di prestazione) (b)*(c)	Conversione premialità
	(a)	(b)	(c)		
(B1+B2)	B1 _____				
	B2 _____				

### Punteggio finale con tabella conversione premialità – PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Fascia	Punteggio	% premialità
	cA	90 - 100	100%
	cB	80 - <90	90%
	cC	70 - <80	80%
	cD	60 - <70	70%
	cE	50 - <60	60%
	cF	40 - <50	25%
	cG	0 - <40	0%

Data \_\_\_\_\_

*Il valutatore* \_\_\_\_\_ *Il valutato* \_\_\_\_\_



**Scheda D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE  
ED INTERVENTI PROPOSTI**

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutatore*

Data \_\_\_\_\_

**COMMENTI DEL VALUTATO**  
(il valutato può riportare le sue considerazioni)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Il valutato*

Data \_\_\_\_\_

# SCHEDA MONITORAGGIO

**Direzione:** \_\_\_\_\_

**Servizio:** \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**PERSONALE:**

**CON PIANI DI ATTIVITA'**

**SENZA PIANI DI ATTIVITA'**

	OBIETTIVO	INDICATORE	STATO DI AVANZAMENTO	EVENTUALI CRITICITA'
1				
2				
3				

**DECISIONI PER LA RISOLUZIONE DI EVENTUALI CRITICITA'**

**EVENTUALI MODIFICHE DI SCENARIO/CONTESTO**

**RINEGOZIAZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO**

**SI**

**NO**

Data \_\_\_\_\_

***Il valutatore***  
*(nome e cognome)*

***Il valutato***  
*(nome e cognome)*