



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1342 DEL 13/10/2008

OGGETTO: Sistemi premianti- Revisione delle metodologie di valutazione delle prestazioni e adozione a valere dal 2009

		PRESENZE
Lorenzetti Maria Rita	Presidente della Giunta	Presente
Liviantoni Carlo	Vice Presidente della Giunta	Presente
Bottini Lamberto	Componente della Giunta	Presente
Giovannetti Mario	Componente della Giunta	Assente
Mascio Giuseppe	Componente della Giunta	Assente
Prodi Maria	Componente della Giunta	Assente
Riommi Vincenzo	Componente della Giunta	Presente
Rometti Silvano	Componente della Giunta	Presente
Rosi Maurizio	Componente della Giunta	Presente
Stufara Damiano	Componente della Giunta	Presente

Presidente: Maria Rita Lorenzetti

Segretario Verbalizzante: Franco Roberto Maurizio Biti

Efficace dal 29/10/2008

Il funzionario: FIRMATO

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore Vincenzo Riommi

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) della dichiarazione del Dirigente medesimo che l'atto non comporta oneri a carico del Bilancio regionale;
- d) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta dell'Assessore, corredati dei pareri e dei visti prescritti dal Regolamento interno della Giunta, che si allegano alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essi contenute;
- 2) di prendere atto del percorso intrapreso per il potenziamento della metodologia in uso per la valutazione dei risultati dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa non dirigenziale e del personale delle categorie professionali, con particolare riferimento alla rappresentazione oggettivabile degli obiettivi di risultato ed alla significatività e misurabilità degli obiettivi assegnati;
- 3) di prendere altresì atto del verbale di concertazione in merito sottoscritto con le OO.SS. in data 23 gennaio 2008, di cui allo schema Allegato 1);
- 4) di adottare conseguentemente come individuato in Allegato A) e in via definitiva la revisione dei sistemi premianti per il personale della Giunta regionale, a partire a regime dall'anno 2009;
- 5) di precisare che l'anno 2008 costituisce anno di transizione e di riferimento per sviluppare nell'ambito delle strutture regionali simulazioni in parallelo e verifiche sull'applicazione della nuova metodologia;
- 6) di dare atto che a cura della Direzione Risorse umane, finanziarie e strumentali sono poste in essere le misure necessarie per diffondere adeguatamente le revisioni implementate alle metodologie esistenti, onde consentire la dovuta partecipazione e conoscenza dei sistemi come sopra integrati, anche mediante percorsi formativi specifici sulla tematica e sulle modalità di applicazione;
- 7) di dare atto che ricade nella concertazione e contrattazione con le parti sindacali l'individuazione delle prassi operative della metodologia e di quant'altro connesso con la valutazione e con le retribuzioni accessorie conseguenti;
- 8) di incaricare la Direzione Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali della dovuta informazione alle OO.SS. sui contenuti del presente atto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

f.to Franco Roberto Maurizio Biti

IL PRESIDENTE

f.to Maria Rita Lorenzetti

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Sistemi premianti- Revisione delle metodologie di valutazione delle prestazioni e adozione a valere dal 2009

Con deliberazione n.1375 del 27 luglio 2007, la Giunta regionale ha dato mandato alla Direzione regionale risorse umane, finanziarie e strumentali di porre in essere interventi volti alla rivisitazione del percorso di definizione degli obiettivi/risultati, verificando la messa a punto di specifici indicatori e di strumenti ritenuti fondamentali per operare le correlate valutazioni.

Gli indirizzi formulati dalla Giunta regionale con la citata deliberazione 1375/2007 hanno a riferimento l'esperienza registrata ad oggi nell'Ente Regione che evidenzia – analogamente alla maggioranza delle Amministrazioni pubbliche - come l'implementazione dei sistemi premianti registri una difficoltà di metabolizzazione, dimostrata dall'appiattimento delle valutazioni verso l'alto e riconducibile ad alcune criticità organizzative e gestionali, ma in particolare tiene anche in considerazione gli indirizzi contenuti nel memorandum della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 6 aprile 2007, concernente "Intesa sul lavoro pubblico e sulla riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche", per una nuova qualità dei servizi e delle funzioni pubbliche.

Le linee di azione attivate, volte a migliorare il percorso di definizione degli obiettivi mediante un percorso di condivisione dei contenuti dei sistemi in essere, con il fine di mettere a punto degli interventi sull'esistente, e con l'intento di rafforzare l'orientamento al risultato e sostenere la maturazione complessiva dell'ambiente organizzativo e gestionale, hanno coinvolto gruppi di lavoro con tutti i livelli manageriali e con le organizzazioni sindacali in una analisi dei sistemi premianti esistenti e conseguente raccolta delle criticità riscontrate.

Con DGR 2136 del 10 dicembre 2007 la Giunta regionale ha fatto proprio quanto emerso dagli incontri tenutisi con i gruppi di lavoro, preadottando una proposta tecnica volta a sviluppare una metodica operativa ad hoc che permetta di rendere operativo il sistema a partire dal 2008, anche in collegamento con gli assetti organizzativi che emergono dalla riorganizzazione definita.

La proposta in parola identifica il sistema di valutazione non come semplice strumento valutativo ex post dei risultati ottenuti, ma come leva di gestione pratico-organizzativa per tutti i livelli manageriali, introducendo delle novità riassumibili come di seguito:

1. nella definizione, a tutti i livelli, di un patto di servizio esplicitato e stabilito tra chi assegna gli obiettivi e chi è deputato a realizzarli, mediante l'elaborazione di un documento specifico (piano) che scompone l'obiettivo in risultati/output, ne definisce gli indicatori, le azioni utili e le aree di rischio, e costituisce l'atto negoziale che accompagna tutto il processo di valutazione e fa da riferimento per il confronto a consuntivo;
2. nella nuova articolazione delle fasce di giudizio (alle quali sono associati dei range di punteggio e conseguenti imponibili di produttività/retribuzione di risultato) in cinque livelli di giudizio per tutto il personale (dirigenza e comparto): dalla fascia di eccellenza alla fascia di migliorabilità;
3. nella scheda di valutazione, che mantiene il format già in uso e si compone di due aree:
 - a) area degli obiettivi ai quali è assegnato un punteggio massimo di 70/100;
 - b) area dei comportamenti ai quali è assegnato un punteggio massimo di 30/100, utilizzando per tutte le tipologie di personale la somma fra i punteggi delle due aree;
- c) i risultati ottenuti per il raggiungimento di ciascun obiettivo vengono quantificati misurando il livello di raggiungimento degli output con modalità centrato/non-centrato/assente per ciascun indicatore assegnato e secondo il valore numerico significativo individuato.

In data 23 gennaio 2008 l'Amministrazione e le OO.SS. hanno condiviso gli interventi di miglioramento dei sistemi di valutazione delle prestazioni come sopra esposti e preadottati dalla Giunta regionale con la citata DGR 2136/2007, dando atto che l'impostazione generale è omogenea per tutti i ruoli e contiene elementi di raccordo e coerenza con la rappresentazione organizzativa emergente dalla riorganizzazione definita ed è atta a valutare efficacemente le prestazioni rese, condividendo altresì l'esigenza di diffondere adeguatamente le modifiche alle metodologie onde consentire la dovuta partecipazione e la conoscenza dei sistemi da parte del personale tutto.

Si propone pertanto alla Giunta regionale di prendere atto della concertazione conclusasi con le OO.SS. in data 23 gennaio 2008 e di adottare la revisione della metodologia per la valutazione delle prestazioni di cui all'allegato A) della presente deliberazione, al fine della sua implementazione con riferimento alla valutazione delle prestazioni rese per l'anno 2009, mentre si dà atto che ricade nella concertazione e contrattazione con le parti sindacali l'individuazione delle prassi operative della metodologia e di quant'altro connesso con la valutazione e con le retribuzioni accessorie conseguenti.

Nell'ambito della Direzione Risorse umane, finanziarie e strumentali sono già poste in essere le misure necessarie per diffondere adeguatamente le revisioni implementate alle metodologie esistenti, onde consentire la dovuta partecipazione e conoscenza dei sistemi come sopra integrati, anche mediante percorsi formativi specifici sulla tematica e sulle modalità di applicazione. Al riguardo l'anno 2008 può costituire una fase anche di verifica e di impatto del nuovo sistema.

Tanto si sottopone all'attenzione della Giunta regionale

Perugia, lì 10/03/2008

L'istruttore
Tiziana Ciprini
FIRMATO

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 10/03/2008

Il responsabile del procedimento
- Deanna Pedetti
FIRMATO

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;
Visto il documento istruttorio;
Atteso che sull'atto è stato espresso:
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto
e si dichiara che l'atto non comporta oneri a carico del Bilancio regionale;

Perugia lì 10/03/2008

Il dirigente di Servizio
Giampiero Cioffini
FIRMATO



Regione Umbria

Giunta Regionale

DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

OGGETTO: Sistemi premianti- Revisione delle metodologie di valutazione delle prestazioni e adozione a valere dal 2009

PARERE DEL DIRETTORE

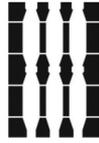
Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2008, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
 - verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
- esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 10/03/2008

IL DIRETTORE
ANNA LISA DORIA

FIRMATO



Regione Umbria

Giunta Regionale

Assessorato regionale “Affari Istit.li, Riforma pubb. ammin.ne e servizi pubb. locali, Programm.ne e organ.ne risorse finanziarie, umane, patrimoniali, Innovazione e sistemi informativi, Prot.ne civile e programmi di ricostruzione, sviluppo aree colpite da eventi sismici”

OGGETTO: Sistemi premianti- Revisione delle metodologie di valutazione delle prestazioni e adozione a valere dal 2009

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 13/03/2008

ASSESSORE VINCENZO RIOMMI

FIRMATO
