



DECRETO DELL'AMMINISTRATORE UNICO

n. 26 del 06/06/2024

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2023, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, relativa alla realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento di organizzazione di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la DGR n. 124 del 14 febbraio 2024 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU), il Prof. Santini Fabio;

VISTO il DPGR n. 12 dell'11 marzo 2024 con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 124/2024, è stato nominato quale Amministratore Unico dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU), ai sensi dell'articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, il Prof. Fabio Santini, a decorrere dalla data del presente decreto e fino al termine della legislatura regionale;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 29.12.2023 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2024-2026;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

RICHIAMATA la DGR n. 57 del 21/01/2019 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria. Approvazione";

RICHIAMATO il Decreto dell'Amministratore unico n. 54 del 03/09/2010 recante "Autonomia organizzativa e gestionale dell'Agenzia. Disciplina relativa al rapporto di lavoro e di servizio" con la quale viene stabilito di recepire la vigente normativa regionale applicata dalla Giunta regionale e re-

lativa al rapporto di lavoro e di servizio del personale di ruolo dell'Agazia, nelle more dell'adozione di propri atti;

RICHIAMATA, altresì, la DGR n. 64 del 03/02/2021 di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria che prevede, tra l'altro, un'integrazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance regionale con l'Appendice sull'applicazione della metodologia di performance alle figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali regionali;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale n. 7 del 27/01/2020 di riferimento per il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP), tenuto conto dei principi e dei criteri generali fissati dalla Regione Umbria per gli Enti strumentali in materia di sistemi di misurazione e valutazione della performance e della normativa vigente in materia;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Agazia;

ATTESO che con l'adozione del PIAO si intendono assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni di personale, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano delle azioni positive;

CONSIDERATO che con il citato Decreto n. 7/2023 è stata formalizzata l'assegnazione degli obiettivi operativi trasversali e degli obiettivi operativi individuali ai Dirigenti dell'Agazia per l'anno 2023, unitamente ai comportamenti professionali attesi, come da Allegato 5) del medesimo Decreto, nelle more dell'assegnazione da parte della Regione Umbria – Giunta regionale degli obiettivi 2023 al Commissario Straordinario;

ATTESO che la traduzione degli obiettivi strategici nelle attività che annualmente devono realizzarli, dando risultati coerenti, avviene con la programmazione degli obiettivi operativi nei Patti di servizio annuali sottoscritti con i dirigenti e riportati nel richiamato PIAO 2023-2025, di cui al citato Decreto n. 7 del 09/02/2023;

DATO ATTO che nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è prevista, altresì, una sezione afferente il monitoraggio della performance con riferimento sia agli obiettivi di Valore Pubblico sia agli obiettivi trasversali e individuali, di cui al PIAO stesso, assegnati all'organo di vertice e ai dirigenti dell'Agazia;

TENUTO CONTO che la materia relativa alla relazione sulla performance, trova la sua tipizzazione nell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, a norma del quale: *"[...] la Relazione annuale sulla performance [...] evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*;

PRECISATO che il citato art. 10 del D.lgs. 150/2009 non è di diretta applicazione nell'ordinamento dell'Agazia ma che tuttavia, in qualità di ente strumentale regionale, l'ADiSU ha inteso perseguire la medesima finalità dell'Amministrazione regionale ovvero quella di garantire la massima trasparenza e informazione ai cittadini su quanto prodotto dalla Pubblica Amministrazione e su quali sono le attività e il lavoro programmato;

PRECISATO dunque che con la relazione sulla performance per l'anno 2023 si intende dare conto della attività di monitoraggio circa la realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico individuati nel PIAO 2023-2025 dell'Agazia;

RICHIAMATA la DGR n. 767 del 26/07/2023 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi di Ente, nonché gli obiettivi operativi trasversali ed individuali al Commissario straordinario dell'ADiSU per l'anno 2023, nelle more di una revisione della governance di Agazia, in coerenza con quelli precedentemente assegnati ai dirigenti dell'Agazia nel PIAO 2023-2025 e che costituiscono valore di riferimento per la relazione sulla performance medesima;

RICHIAMATO, altresì, il Decreto del Commissario straordinario n. 46 del 27/07/2023 con il quale è stato adottato l'Allegato Operativo, quale parte integrante del PIAO 2023-2025 dell'Agazia, a seguito degli obiettivi operativi assegnati al Commissario straordinario per l'anno 2023 con la sopra citata DGR n. 767/2023;

VISTI i Decreti del Commissario straordinario n. 47 del 27/07/2023 e n. 59 del 25/09/2023 con i quali sono state adottate per l'anno 2023, rispettivamente, la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi dei dirigenti e la Relazione di monitoraggio intermedio degli obiettivi del Commissario straordinario;

VISTO, altresì, il Decreto del Commissario straordinario n. 66 del 26/10/2023 avente ad oggetto: “*Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023*” con il quale è stato disposto di rimodulare l'obiettivo operativo individuale n. 4 del Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni”, già formalizzato con l'approvazione del PIAO 2023-2025 dell'ADiSU e di cui all'Allegato 5) del medesimo Piano, per le criticità emerse in ordine al raggiungimento dello stesso;

VISTA la nota prot. n. 0001025 del 12/03/2024 di trasmissione della relazione annuale sugli obiettivi dell'anno 2023 del Commissario straordinario dell'Agenzia, con i relativi allegati, annessa preistruttoria e monitoraggio finale, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro istruzione, agenda digitale, al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca oltreché al Servizio regionale Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane e alla Sezione PIAO, performance, comunicazione organizzativa e Supporto tecnico OIV regionale;

VISTA la nota prot. n. 0001786 del 30/04/2024 con la quale sono state trasmesse all'OIV regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale, alla Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro istruzione, agenda digitale, al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca, le relazioni relative alla realizzazione degli obiettivi dei dirigenti dei Servizi I, II, III dell'Agenzia per l'anno 2023 previsti dal succitato PIAO 2023-2025, con annessa preistruttoria e tutte correlate dei relativi allegati e schede di monitoraggio;

RITENUTO di dover procedere all'adozione della Relazione sulla Performance per l'anno 2023 di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, relativa alla realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico previsti dal PIAO 2023-2025 dell'Agenzia;

DECRETA

- **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni”, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
- **di adottare**, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance per l'anno 2023, di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, che concerne la realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico previsti dal PIAO 2023-2025 dell'Agenzia;
- **di trasmettere** il presente atto, per il seguito di competenza, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale, alla Sezione PIAO, performance, comunicazione organizzativa e supporto tecnico OIV e al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia;
- **di trasmettere** il presente atto ai dirigenti dell'Agenzia;
- **di dare atto** che la Relazione sulla Performance di cui all'Allegato 1) è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in “Amministrazione Trasparente” ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 – Sezione Performance.

L'AMMINISTRATORE UNICO
Prof. Fabio Santini

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2023, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, relativa alla realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia.

Con il Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Agenzia, quale documento programmatico e di pianificazione dell'attività amministrativa introdotto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021 ed entrato successivamente a regime nel panorama amministrativo delle pubbliche amministrazioni.

Con il citato Decreto n. 7/2023 è stata formalizzata l'assegnazione degli obiettivi operativi trasversali e degli obiettivi operativi individuali ai Dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2023, unitamente ai comportamenti professionali attesi, come da Allegato 5) del medesimo Decreto, nelle more dell'assegnazione da parte della Regione Umbria – Giunta regionale degli obiettivi 2023 al Commissario Straordinario.

Con l'adozione del PIAO si intendono assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni di personale, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano delle azioni positive.

Nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è prevista, altresì, una sezione afferente il monitoraggio della performance con riferimento sia agli obiettivi di Valore Pubblico sia agli obiettivi trasversali e individuali, di cui al PIAO stesso, assegnati all'organo di vertice e ai dirigenti dell'Agenzia.

Il Piano della Performance è lo strumento, previsto dall'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che dà avvio al ciclo di gestione della performance e consiste in un documento in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati, in un'ottica di "trasparenza", gli obiettivi, gli indicatori e i target. Il Piano, inoltre, deve consentire di individuare e incorporare le attese dei portatori di interesse (stakeholders), favorire la responsabilizzazione e la trasparenza, rendere più efficaci i meccanismi di comunicazione interna ed esterna, migliorare il coordinamento tra le diverse funzioni e strutture organizzative.

Il citato art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 non è di diretta applicazione nell'ordinamento dell'ADiSU, tuttavia l'Agenzia in qualità di ente strumentale regionale, ha sposato il concetto di responsabilità – intesa come capacità della pubblica amministrazione non solo di generare "valore" per la comunità amministrata, ma anche di misurare e rendere riconoscibile tale "valore" e di rendere conto alla collettività delle proprie azioni e degli effetti prodotti. Pertanto, l'ADiSU ha inteso perseguire la medesima finalità dell'amministrazione regionale, ovvero quella di garantire la massima trasparenza e informazione ai cittadini su quanto prodotto dalla pubblica amministrazione e quali sono le attività e il lavoro programmato. La Relazione sulla Performance, prevista sempre dall'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è lo strumento che consente di rendicontare annualmente agli stakeholders dell'Ente i principali obiettivi conseguiti dall'Amministrazione, programmati nell'ambito del PIAO di riferimento.

Gli obiettivi strategici di mandato dell'Agenzia trovano attualmente espressione nel Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) e nella DGR di assegnazione degli obiettivi all'organo di vertice dell'ADiSU (per l'anno 2023 al Commissario straordinario in carica) da parte della stessa Giunta regionale. A partire da tali obiettivi strategici, obiettivi di breve periodo sono poi individuati dagli organi di vertice della Regione e sono assegnati all'Agenzia. Gli obiettivi strategici, a breve, hanno un orizzonte al massimo triennale, e sono collegati ad obiettivi individuali definiti su intervalli temporali annuali, stabiliti d'intesa con i Dirigenti delle strutture interessate. La traduzione degli obiettivi strategici nelle attività che annualmente devono realizzarli, dando risultati coerenti con essi, avviene con la programmazione degli obiettivi operativi nei Patti di servizio annuali sottoscritti

con i dirigenti, che registrano obiettivi, risultati attesi e indicatori di risultato e sono riportati nell'ambito del Piano della performance del triennio di riferimento. Successivamente si procede all'assegnazione degli obiettivi al restante personale, i quali derivano direttamente dal Patto di servizio.

Con la relazione sulla performance per l'anno 2023 si intende, dunque, dare conto della attività di monitoraggio circa la realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico individuati nel PIAO 2023-2025.

Con DGR n. 767 del 26/07/2023 sono stati assegnati gli obiettivi operativi di Ente, nonché gli obiettivi operativi trasversali ed individuali al Commissario straordinario dell'ADiSU per l'anno 2023, nelle more di una revisione della governance di Agenzia, in coerenza con quelli precedentemente assegnati ai dirigenti dell'Agenzia nel PIAO 2023-2025 e che costituiscono valore di riferimento per la relazione sulla performance medesima.

Conseguentemente con Decreto del Commissario straordinario n. 46 del 27/07/2023 è stato adottato l'Allegato Operativo, quale parte integrante del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia, a seguito degli obiettivi operativi assegnati al Commissario straordinario per l'anno 2023 con la sopra citata DGR n. 767/2023.

Successivamente, con Decreti del Commissario straordinario n. 47 del 27/07/2023 e n. 59 del 25/09/2023 sono state adottate, per l'anno 2023, rispettivamente, la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi dei dirigenti e la Relazione di monitoraggio intermedio degli obiettivi del Commissario straordinario.

Da ultimo, con Decreto del Commissario straordinario n. 66 del 26/10/2023 avente ad oggetto: “*Rimodulazione obiettivi di performance dei dirigenti anno 2023. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) - Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023*” è stato disposto di rimodulare l'obiettivo operativo individuale n. 4 del Dirigente del Servizio II “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni”, già formalizzato con l'approvazione del PIAO 2023-2025 dell'ADiSU e di cui all'Allegato 5) del medesimo Piano, per le criticità emerse in ordine al raggiungimento dello stesso.

Con nota prot. n. 0001025 del 12/03/2024 veniva trasmessa la relazione annuale sugli obiettivi dell'anno 2023 del Commissario straordinario dell'Agenzia, con i relativi allegati, annessa preistruttoria e monitoraggio finale, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) regionale, alla Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro istruzione, agenda digitale, al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca oltreché al Servizio regionale Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane e alla Sezione PIAO, performance, comunicazione organizzativa e Supporto tecnico OIV regionale.

Con successiva nota prot. n. 0001786 del 30/04/2024 sono state trasmesse all'OIV regionale, alla struttura tecnica di supporto dell'OIV regionale, alla Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro istruzione, agenda digitale, al Servizio Istruzione, università, diritto allo studio e ricerca, le relazioni relative alla realizzazione degli obiettivi dei dirigenti dei Servizi I, II, III dell'Agenzia per l'anno 2023 previsti dal succitato PIAO 2023-2025, con annessa preistruttoria e tutte correlate dei relativi allegati e schede di monitoraggio.

Tutto ciò premesso e considerato si propone all'Amministratore Unico

- **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio “Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni”, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento di organizzazione di questa Agenzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
- **di adottare**, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance per l'anno 2023, di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, che concerne la realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico previsti dal PIAO 2023-2025 dell'Agenzia;
- **di trasmettere** il presente atto, per il seguito di competenza, all'Organismo indipendente di

valutazione (OIV) regionale, alla struttura tecnica di supporto dell' OIV regionale, alla Sezione PIAO, performance, comunicazione organizzativa e supporto tecnico OIV e al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia;

- **di trasmettere** il presente atto ai dirigenti dell'Agenzia;
- **di dare atto** che la Relazione sulla Performance di cui all'Allegato 1) è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 – Sezione Performance.

Perugia, 27/05/2024

L'istruttore
Elisabetta Ciavaglia

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2023, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, relativa alla realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 27/05/2024

Il responsabile dell'Istruttoria

Tiziana Mattioli

(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2023, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, relativa alla realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta impegni di spesa a carico del bilancio.

Riferimento pratica finanziaria : /

Perugia, 27/05/2024

Il Dirigente del Servizio
“Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni”
Stefano Capezzali

(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

Riferimento pratica finanziaria: /

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2023, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, relativa alla realizzazione degli obiettivi di performance e di Valore Pubblico del PIAO 2023-2025 dell'Agenzia.

Il Dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

all'Amministratore Unico dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 27/05/2024

Il Dirigente del Servizio II

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)