



**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 58 del 20/11/2019**

**Oggetto:** Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ex art.1 comma 8 della l.190/2012) PTPCT 2020-2022.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

**PRESO ATTO**, ai sensi del regolamento interno di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

**VISTA** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

**VISTA** la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

**VISTO** il DPGR n. 9 del 13/03/2019 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) per un periodo di cinque anni, decorrenti dal 21 marzo 2019;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 97 del 21/12/2018 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2019-2021, approvato con DGR n. 181 del 18/02/2019;

**VISTA** la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

**VISTO** il regolamento interno dell'Agenzia vigente;

**VISTO** il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle*

*disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;*

**CONSIDERATO** che l'individuazione degli obiettivi strategici è sempre rimessa alla valutazione dell'organo di indirizzo che deve elaborarli tenendo conto della peculiarità dell'amministrazione e degli esiti dell'attività di monitoraggio del PTPCT;

**RITENUTO** necessario, ai fini di procedere all'attività di elaborazione del PTPCT 2020-2022, definire gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che costituiscono contenuto necessario dello stesso piano e dei documenti di programmazione strategico-gestionale.

## DECRETA

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di definire**, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 come modificata e integrata con il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e per quanto riportato nel documento istruttorio, gli obiettivi strategici da perseguire in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che costituiscono contenuto necessario del PTPCT 2020-2022;
3. **di approvare** gli obiettivi strategici di cui trattasi come di seguito riportati:
  - a) pieno coinvolgimento e partecipazione dei Dirigenti, dei Responsabili di Posizione organizzativa e dei dipendenti nel processo di individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e individuando le relative misure di contrasto al fine di rendere più concreto quanto previsto nel PTPCT rispettando le sue prescrizioni;
  - b) programmazione di adeguati e mirati interventi formativi così suddivisi:
    - formazione generale di tutto il personale sui temi dell'etica e della legalità, sui contenuti del PTPCT e del codice di comportamento al fine di sensibilizzare i dipendenti sulla prevenzione della corruzione e sugli obblighi di trasparenza;
    - formazione specifica per il personale destinato ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione, da attuare con diverse modalità didattiche: la classica “lezione frontale” centrata sul docente che trasmette saperi e la “lezione interattiva” nella quale il docente agisce da “facilitatore” del confronto e delle discussioni con e tra i partecipanti, valorizzando l'esperienza, i casi concreti e le specificità dell'amministrazione;
    - formazione in una pluralità di ambiti operativi finalizzata a rendere il personale più flessibile e impiegabile in diverse attività attraverso l'acquisizione di competenze professionali e trasversali necessarie per attuare la “rotazione”;
  - c) aggiornamento e integrazione del codice di condotta dell'ADiSU attraverso l'adeguamento sia con le “Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro” approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019 sia con le nuove Linee guida ANAC di prossima adozione;
  - d) adozione disciplinare interno per la segnalazione di condotte illecite indirizzato al *whistleblower*, inteso come dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro;
4. **di dare atto** che il presente provvedimento è **soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in “*Amministrazione Trasparente*” ai sensi dell'art.23 del Decreto Legislativo n.

- 33 del 14 marzo 2013 nella sezione “*Provvedimenti organi indirizzo politico*”.
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente efficace.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Maria Trani**

*(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)*

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto:** Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ex art.1 comma 8 della l.190/2012) PTPCT 2020-2022.

**Premesso** che la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” prevede che ogni pubblica amministrazione sia dotata di un proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) che indichi le misure volte a prevenire il rischio di corruzione;

**Dato atto** che il PTPCT, obbligatoriamente oggetto di aggiornamento annuale entro il 31 gennaio di ogni anno, deve necessariamente analizzare il contesto, identificare, analizzare, valutare e monitorare i rischi e spiegare le proprie strategie di contrasto;

**Preso atto** che a seguito delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” alla legge 190/2012 e al d.lgs. 33/2013 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza sono stati ridefiniti, tra le altre cose, i ruoli e le responsabilità dei soggetti interni che intervengono nei relativi processi di definizione del PTPCT;

**Dato atto** che i contenuti del Piano tengono conto delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) principalmente tramite il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) che costituisce l’atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni per la predisposizione di misure adeguate per contrastare i rischi di corruzione;

**Visto** che ANAC ha pubblicato in consultazione il Piano Nazionale Anticorruzione del 2019 nel quale, prima dell’adozione definitiva del PNA, ribadisce, tra le altre cose, l’importanza nel processo di definizione delle strategie di prevenzione della corruzione e nella elaborazione del PTPCT del coinvolgimento dell’organo di indirizzo politico-amministrativo che deve assumere un ruolo proattivo anche con la creazione di un contesto istituzionale e organizzativo favorevole che sia di supporto reale al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**Richiamato** l’art. 1, comma 8 della l. 190/2012 il quale prevede che l’organo di indirizzo della amministrazioni è tenuto a definire gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che costituiscono contenuto necessario al PTPCT e dei documenti di programmazione strategico-gestionali;

**Preso atto** che gli obiettivi strategici, la cui individuazione è rimessa alla valutazione dell’organo di indirizzo, devono essere elaborati tenendo conto delle peculiarità di ogni amministrazione e degli esiti del monitoraggio del PTPCT anche in stretto collegamento con la programmazione dell’Agenzia in particolare con il piano delle performance;

**Preso atto** che gli obiettivi strategici delineati dovranno essere conseguiti attraverso l’adozione del PTPCT tenendo conto anche:

- dell’adozione di specifiche discipline in materia di svolgimento di incarichi di ufficio, di attività e di incarichi extraistituzionali;
- della rotazione del personale e “rotazione straordinaria”;
- dell’obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse;
- della verifica della inconferibilità/incompatibilità degli incarichi;
- dell’adozione di specifiche discipline nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici e misure per l’accesso e la permanenza nell’incarico in caso di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione;
- dell’adozione di specifiche discipline nell’ambito delle attività successive alla

- cessazione del rapporto di lavoro (divieto *pantouflage*);
- della predisposizione e utilizzo di patti d'integrità;
- della promozione di maggiori livelli di trasparenza;
- del monitoraggio del piano e delle relative misure;

**Richiamata** la Delibera della Giunta regionale n. 946 del 1 agosto 2019 con la quale sono state approvate le *“Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro”* con l'obiettivo di fornire un quadro di riferimento per la Regione Umbria e le organizzazioni del complesso sistema amministrativo regionale nella predisposizione di misure di prevenzione idonee a limitare e contenere fenomeni di mala amministrazione nell'ambito delle procedure di concorso, selezione o nomina;

**Dato atto** che le suddette Linee guida saranno esaminate anche con riferimento:

- al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza integrando, visto l'alto livello di rischio corruttivo delle procedure concorsuali, di selezione e nomina, la sezione dedicata ai criteri di reclutamento ed incarico del personale;
- al codice di comportamento, individuando specifiche regole di condotta;

**Preso atto** che per la stesura annuale del PTPCT 2020-2022, fermo restando quanto verrà indicato nel PNA 2019, si procederà a ripercorrere tutte le fasi, considerando i mutamenti organizzativi dell'ADiSU, le attività concretamente svolte e le esigenze dell'Agenzia compatibilmente con il contesto generale nel quale ci si trova ad operare;

**Ritenuto** necessario che il presente decreto definisca gli indirizzi generali di programmazione e di organizzazione cui dovrà ispirarsi il PTPCT 2020-2022 che sarà predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

### **Tutto ciò premesso e considerato si propone al Direttore Generale**

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di approvare** gli indirizzi generali di programmazione e di organizzazione cui dovrà ispirarsi il PTPCT 2020-2022 che sarà predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
3. **di dare atto** che il presente provvedimento è **soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in *“Amministrazione Trasparente”* ai sensi dell'art.23 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 nella sezione *“Provvedimenti organi indirizzo politico”*.
4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente efficace.

Perugia, 20/11/2019

L'istruttore  
Dott.ssa Stefania Castrica

### **VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Oggetto:** Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ex art.1 comma 8 della l.190/2012) PTPCT 2020-2022.

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera f) del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 20/11/2019

Il responsabile dell'Istruttoria  
DOTT.SSA STEFANIA CASTRICA  
*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa  
vigente)*

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

**Oggetto:** Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ex art.1 comma 8 della l.190/2012) PTPCT 2020-2022.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta spese a carico del bilancio dell'Agenzia.

Perugia, 20/11/2019

Il Dirigente del Servizio  
"Organizzazione e Gestione Risorse  
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"  
Dott. Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della  
normativa vigente)*

*Riferimento pratica finanziaria: /*

## PARERE DI LEGITTIMITA'

**Oggetto:** Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ex art.1 comma 8 della l.190/2012) PTPCT 2020-2022.

Il dirigente

**Visto** il documento istruttorio;

**Atteso** che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

**Non ravvisando** vizi sotto il profilo della legittimità;

**propone**

al Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 20/11/2019

Il Dirigente del Servizio

“Diritto allo studio universitario e interventi post-  
universitari”

Dott.ssa Stefania Cardinali

*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa  
vigente)*



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Trani Maria*

*CODICE FISCALE: TINIT-TRNMRA57T63H836G*

*DATA FIRMA: 20/11/2019 14:41:57*

*IMPRONTA: 39333334333366326536353438643364636430646632356431643833366530613262373939313438*