

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1055 del 22/11/2024

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Approvazione graduatorie definitive.

Il dirigente del Servizio
Stefano Capezzali

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, 150 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

RICHIAMATO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 54 del 03/09/2010;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

VISTO il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

VISTA la DGR n. 124 del 14 febbraio 2024 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU), il Prof. Santini Fabio;

VISTO il DPGR n. 12 dell'11 marzo 2024 con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 124/2024, è stato nominato quale Amministratore Unico dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU), ai sensi dell'articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, il Prof. Fabio Santini, a decorrere dalla data del presente decreto e fino al termine della legislatura regionale;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 29/12/2023 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2024-2026;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 31/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Agenzia;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare l'art. 14 contenente la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali;

VISTA la Preintesa sindacale del 21/12/2023 riferita ai criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 del personale delle categorie professionali, ed, in particolare, l'art. 4 rubricato "Progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1143 del 21/12/2023 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2023, per complessivi € 499.890,00;

VISTO l'Accordo con le Rappresentanze sindacali sui criteri di destinazione e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, che ripropone integralmente il testo della Preintesa sottoscritta in data 21 dicembre 2023, sopra richiamata;

PRECISATO che detto Accordo, richiamando i contenuti della Preintesa, prevede l'attribuzione di nuovi percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle risorse finanziarie disponibili e che in base alla nuova disciplina contrattuale i suddetti percorsi rappresentano il primo differenziale stipendiale da attribuire ai dipendenti aventi diritto;

VISTO in particolare, l'articolo 4 della Preintesa in argomento, richiamato dal sopra citato Accordo, il quale prevede che i percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023 sono:

- attribuiti in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuati in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023, pari a complessivi € 13.250,00;
- attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2023, nel rispetto di quanto stabilito dal medesimo articolo, nonché dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra;
- distribuiti all'interno delle aree di inquadramento dei dipendenti come segue:
 - n. 6 percorsi per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – risorse € 9.600,00;
 - n. 4 percorsi per l'area degli istruttori – risorse € 3.000,00;
 - n. 1 percorso per l'area degli operatori esperti – risorse € 650,00;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 778 del 30/08/2024 con la quale è stato adottato il Bando di selezione e il relativo modello di domanda e indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree Professionali – anno 2023, con decorrenza 01/01/2023;

RICHIAMATO il Bando di selezione della procedura in argomento, pubblicato, unitamente al modello di domanda, nel sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e nella rete intranet dell'Agenzia;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione dirigenziale n. 967 del 31/10/2024 con la quale sono state approvate, sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, agli atti d'ufficio, le graduatorie provvisorie per l'attribuzione, con decorrenza 01.01.2023, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al medesimo atto: Allegato A) – Graduatoria provvisoria Area Operatori Esperti; Allegato B) – Graduatoria provvisoria Area Istruttori; Allegato C) – Graduatoria provvisoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

ATTESO che, in data 31/10/2024 si è provveduto alla pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie nel sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di Concorso e nella rete intranet dell'Agenzia, con scadenza per la segnalazione di errori, incompletezze, anomalie etc..e richiesta di revisione delle graduatorie, mediante istanza scritta da presentare al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, da parte dei dipendenti interessati, entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione medesima;

DATO ATTO che, in ossequio a quanto stabilito nel bando, decorso tale termine il Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, esaminate le eventuali osservazioni pervenute, adotta la graduatoria definitiva;

CONSTATATO che, nei tempi sopra riportati, per la graduatoria relativa all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui all'Allegato C) della determinazione dirigenziale n. 967/2024, sopra richiamata, sono pervenute n. 2 richieste di riesame, relative ai candidati, identificati con il numero protocollo della rispettiva domanda di partecipazione di seguito riportati: 0003745 del 16/09/2024 e 0003684 del 12/09/2024, conservate agli atti d'ufficio;

DATO ATTO che, dette richieste sono state esaminate e, in applicazione di quanto previsto nel Bando di selezione in oggetto, conformemente all'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 29/12/2023, le medesime non possono essere accolte per le motivazioni esplicitate nelle comunicazioni trasmesse ai medesimi richiedenti, conservate agli atti d'ufficio;

RITENUTO, pertanto, di confermare i punteggi totali attribuiti ai predetti candidati;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto e sulla base degli esiti dell'istruttoria, di cui alla documentazione agli atti d'ufficio, conformemente a quanto previsto nel Bando di selezione, di dover procedere all'approvazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2023, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo, di seguito indicati:

- Allegato A) – Graduatoria definitiva Area Operatori Esperti;
- Allegato B) – Graduatoria definitiva Area Istruttori;
- Allegato C) – Graduatoria definitiva Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

TENUTO CONTO che, gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023, ai sensi dell'art. 4 della Preintesa sindacale del 21/12/2023, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 29 dicembre 2023, sono così suddivisi:

- n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 4 per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;

RITENUTO di rendere note le graduatorie definitive mediante la loro pubblicazione nel sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Altri Contenuti, e nella rete Intranet dell'Agenzia;

PRECISATO che i candidati sono identificati, nelle predette graduatorie, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura in argomento, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali, tenuto conto, altresì, dei chiarimenti resi, in relazione alla procedura di che trattasi, dall'Autorità Nazionale Anticorruzione – Anac (Anac Delibera n. 775/2021) e dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali resi in materia (da ultimo provv. n. 28 del 26 gennaio 2023, provv. n. 287 del 6 luglio 2023);

DATO ATTO che le graduatorie nominative sono depositate agli atti presso il Servizio organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni;

DATO ATTO, altresì, che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 29 dicembre 2023 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale, nella medesima procedura;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Bando, così come previsto all'art. 102 del vigente CCNL del 16/11/2022, per il personale al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" è incrementata di € 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di € 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa,

VISTA la documentazione agli atti d'ufficio, ai fini del richiamato art. 5, comma 4, del Bando e dell'art. 102 del CCNL 16/11/2022;

ATTESO che l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali in oggetto secondo le graduatorie di cui agli allegati A), B) e C) del presente atto, richiede l'utilizzazione di risorse rese disponibili per l'anno 2023, per complessivi € 13.250,00, mentre € 500,00 rappresentano le maggiori risorse per la copertura dell'incremento del differenziale stipendiale di cui all'art. 102 del CCNL del 16/11/2022;

CONSIDERATO che la spesa per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2023 e per i relativi oneri riflessi e IRAP, trova copertura ai rispettivi capitoli del bilancio pluriennale 2024-2026 RP 2023 dell'Agenzia ai quali è finanziata la spesa del personale, nonché agli specifici impegni di spesa assunti per le competenze mensili, oneri e IRAP con determinazione dirigenziale n. 1149/2023, come da riepilogo contabile prodotto, tenendo conto, della distribuzione del personale per missioni e programmi, come di seguito dettagliato:

competenze: capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390;

oneri riflessi: capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392;

IRAP: capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394;

RILEVATO, altresì, che la spesa per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2024 e per i relativi oneri riflessi e IRAP - trova copertura ai rispettivi capitoli di bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Agenzia ai quali è finanziata la spesa del personale, nonché agli

specifici impegni di spesa che verranno assunti per le competenze mensili, oneri riflessi e IRAP con successivo atto di pagamento degli emolumenti mensili, come da riepilogo contabile prodotto, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi, come di seguito dettagliato:

competenze: capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390;

oneri riflessi: capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392;

IRAP: capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, di corrispondere ai dipendenti aventi diritto, di cui alle graduatorie definitive allegate al presente atto, la progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale spettante con decorrenza dal 01/01/2023, dando atto che in base alla nuova disciplina contrattuale agli stessi viene attribuito il primo differenziale stipendiale;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare**, per tutto quanto espresso in premessa e sulla base degli esiti dell'istruttoria, di cui alla documentazione agli atti d'ufficio, conformemente a quanto previsto nel Bando di selezione, le graduatorie definitive per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2023, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo, di seguito indicati:
 - Allegato A) – Graduatoria definitiva Area Operatori Esperti;
 - Allegato B) – Graduatoria definitiva Area Istruttori;
 - Allegato C) – Graduatoria definitiva Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;
3. **di precisare che** gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2023, ai sensi dell'art. 4 della Preintesa sindacale del 21/12/2023, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 29 dicembre 2023, sono così suddivisi:
 - n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - n. 4 per l'Area degli Istruttori;
 - n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;

4. **di rendere note** le predette graduatorie definitive mediante pubblicazione nel sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Altri Contenuti, e nella rete Intranet dell'Agenzia;
5. **di specificare** che i candidati sono identificati, nelle predette graduatorie, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali, tenuto conto, altresì, dei chiarimenti resi in relazione alla procedura di che trattasi dall'Autorità Nazionale Anticorruzione – Anac (Anac Delibera n. 775/2021) e dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali resi in materia (da ultimo provv. n. 28 del 26 gennaio 2023, provv. n. 287 6 luglio 2023);
6. **di dare atto** che le graduatorie nominative sono depositate agli atti presso il Servizio organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni;
7. **di dare atto** che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 29 dicembre 2023 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale, nella medesima procedura;
8. **di precisare** che ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Bando, così come previsto all'art. 102 del vigente CCNL del 16/11/2022, per il personale al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" è incrementata di € 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di € 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
9. **di dare atto** della documentazione agli atti d'ufficio, ai fini del richiamato art. 5, comma 4, del Bando e dell' art. 102 del CCNL 16/11/2022;
10. **di dare atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali, secondo le graduatorie di cui agli allegati A), B) e C) del presente atto, comporta l'impiego di risorse a tale scopo rese disponibili per l'anno 2023, per complessivi € 13.250,00 mentre € 500,00 rappresentano le maggiori risorse per la copertura dell'incremento del differenziale stipendiale di cui all'art. 102 del CCNL del 16/11/2022;
11. **di dare atto** che la spesa per le progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2023 e per i relativi oneri riflessi e IRAP trova copertura ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2024-2026 RP 2023 agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 1149/2023, come da riepilogo contabile prodotto, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;
12. **di dare atto** che la spesa per le progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2024 e per i relativi oneri riflessi e IRAP trova copertura ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2024-2026 agli specifici impegni di spesa che verranno assunti per le competenze mensili, oneri riflessi e IRAP con successivo atto di pagamento degli emolumenti mensili, come da riepilogo contabile prodotto, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;
13. **di corrispondere**, per tutto quanto sopra esposto, ai dipendenti aventi diritto, di cui alle graduatorie definitive allegate al presente atto, la progressione orizzontale economica/differenziale stipendiale spettante con decorrenza dal 01/01/2023, dando atto che in base alla nuova disciplina contrattuale agli stessi viene attribuito il primo differenziale stipendiale;
14. **di stabilire** che per quanto attiene all'adeguamento del trattamento economico mensile e al pagamento degli arretrati spettanti, provvederà la Sezione organizzazione e gestione del

personale del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, tramite i ruoli di spesa del mese di novembre;

15. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Altri Contenuti;

16. **di dichiarare che** l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, 22/11/2024

L'istruttore

Elisabetta Ciavaglia

(Firmato con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Approvazione graduatorie definitive.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 22/11/2024

Il responsabile dell'istruttoria

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

VISTO IN ORDINE ALLA LIQUIDAZIONE DI SPESA

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2023. Approvazione graduatorie definitive.

Si appone il visto in ordine alla regolarità della determinazione di liquidazione a fronte degli impegni di spesa assunti in conto residui e conto competenza ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2024-2026, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi.

Perugia, 22/11/2024

Il Dirigente responsabile del Servizio
“Organizzazione e Gestione Risorse Umane, Finanziarie
e Servizi Comuni”

Dott. Stefano Capezzali
*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: /

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 22/11/2024 09:55:42

IMPRONTA: 63346161353436303763373330393133333031346363623431306531623565306362323665383937