

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2020**

Il giorno **30 dicembre 2020**, presso la sede dell'Agazia in Via Benedetta n.14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agazia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio",
e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

premesso che in data 22 dicembre 2020 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/12/2020, che corredano la preintesa;

visto il verbale n. 15 del 28 dicembre 2020 – Allegato B del Collegio dei revisori dei conti con cui è stata certificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge inerenti alla ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

preso atto che il Direttore generale, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 111 del 28/12/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 22 dicembre 2020, in calce allegata.

Perugia, 30 dicembre 2020

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

Marta Preite Martinez

Camilla Roveda

Andrea Galletti

Marzia Testi

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla Nome e Cognome

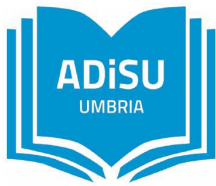
Firma

CGIL Marzia Testi

FIRMATO

FP-CISL Luca Talevi

FIRMATO



PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2020
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno **22 dicembre 2020**, presso la sede dell'Agenzia, in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2020-2022, sottoscritto in data 26/11/2020;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 591 del 16/07/2020 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2020*";

richiamato il Decreto del Direttore generale n. 86 del 26/10/2020 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2020 e per il contratto collettivo integrativo del comparto - triennio 2020-2022*";

vista la determinazione dirigenziale n. 758 del 17/11/2020 con la quale è stato costituito, in via preliminare, il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020 e quantificato in complessivi € 471.359,00;

vista la determinazione dirigenziale n. 935 del 22/12/2020 con la quale è stato costituito, in via definitiva, il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020 e quantificato in complessivi € 477.839,00;

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

confermata la volontà di proseguire nell'individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'ADiSU, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono la seguente preintesa** concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020.

Art. 1
Premessa

In considerazione della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2020-2022, avvenuta in data 26/11/2020 (di seguito CCI 2020-2022), le parti concordano che l'efficacia di alcuni istituti aventi carattere economico nello stesso regolamentati è stabilita per l'anno 2020 come indicato nel presente accordo.

Si conviene altresì che laddove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

Art. 2
Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- a) quota destinata ad istituti stabili € 121.801,00
- b) quota destinabile ad istituti variabili € 356.038,00;

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2020, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto e di progressioni orizzontali;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2020, i compensi corrisposti a titolo di indennità di disagio, rischio, maneggio valori, reperibilità, e indennità condizioni lavoro (indennità accessorie), i compensi per specifiche responsabilità, nonché i compensi corrisposti a titolo di incentivi area legale, incentivi funzioni tecniche, performance organizzativa e performance individuale.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di compensi correlati alla performance e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 161.855,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti. La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Fondo progressioni orizzontali	€ 84.000,00
Indennità di comparto	€ 25.901,00
Totale risorse ex art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2016	€ 109.901,00

Indennità accessorie	€ 25.100,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 28.500,00
Incentivi area legale	€ 11.132,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 6.834,00
Performance organizzativa	€ 10.000,00
Performance individuale	€ 96.552,00
Progressioni orizzontali 2020	€ 11.900,00
Ulteriori disponibilità	€ 16.065,00
Quota fondo indisponibile	€ 161.855,00

Totale complessivo € 477.839,00

Art. 3
Indennità condizioni lavoro

Le parti condividono che il riconoscimento di tale indennità, destinata a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro definite dall'art. 10 del CCI 2020-2022, decorre dalla data di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2020-2022, secondo le modalità indicate nel medesimo articolo.

Art. 4
Compensi per specifiche responsabilità

Con riferimento alle specifiche responsabilità, trattandosi di compiti e attività per i quali nel corso dell'anno 2020 il personale ha garantito lo svolgimento delle relative funzioni, i compensi sono corrisposti in base a quanto stabilito dall'art. 8, lettera F) del Contratto Collettivo Integrativo del personale delle categorie professionali 2017-2019, siglato in data 31/05/2017, fino alla data di sottoscrizione del nuovo CCI 2020-2022. A partire da tale data i compensi per specifiche responsabilità sono corrisposti in base a quanto stabilito dall'art. 11 del CCI 2020-2022.

Art. 5
Compensi correlati alla performance

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 106.552,00, sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e della performance individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP).

La ripartizione delle risorse per performance organizzativa e performance individuale è determinata in considerazione del personale in servizio al 01/01/2020 e non tiene conto del personale all'uopo valutabile. Qualora il numero del personale valutabile sia diverso dal personale in servizio, i diversi importi per performance organizzativa e performance individuale sono compensati tra le due medesime voci, fermo restando l'importo complessivo destinato alla performance.

Art. 6
Progressioni economiche orizzontali anno 2020

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2020 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2020.

Tali risorse sono pari a complessivi € 11.900,00.

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2020, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9 del CCI 2020-2022, nonché dall'art. 16 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse:

- € 2.800,00 per i percorsi attribuibili di categoria B;
- € 3.900,00 per i percorsi attribuibili di categoria C;
- € 5.200,00 per i percorsi attribuibili di categoria D.

Art. 7
Disposizioni finali

Le parti condividono che le ulteriori disponibilità del fondo risorse decentrate 2020 pari a € 16.065,00 e le risorse stabili del fondo risorse decentrate eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2020, in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo, sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

Perugia, 22 dicembre 2020

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

Marta Preite Martinez

Marzia Testi

Camilla Roveda

Andrea Galletti

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CISAL-CSA Marta Preite Martinez

FIRMATO

CGIL

Marzia Testi

FIRMATO

FP-CISL

Luca Talevi

FIRMATO