

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020**

Il giorno **30 dicembre 2020**, presso la sede dell'Agazia in Via Benedetta n.14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agazia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio",
e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

premesso che in data 22 dicembre 2020 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/12/2020, che corredano la preintesa;

visto il verbale n. 15 del 28 dicembre 2020 – Allegato B del Collegio dei revisori dei conti con cui è stata certificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge inerenti alla ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

preso atto che il Direttore generale, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 111 del 28/12/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 22 dicembre 2020 in calce allegata.

Perugia, 30 dicembre 2020

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la RSU

Stefano Capezzali

Nome e Cognome

Firma

FIRMATO

Marta Preite Martinez

FIRMATO

Gianluca Sabatini

Camilla Roveda

FIRMATO

FIRMATO

Andrea Galletti

FIRMATO

Marzi Testi

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CGIL

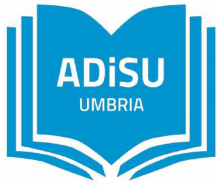
Marzia Testi

FIRMATO

FP CISL

Luca Talevi

FIRMATO



PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020

Il giorno **22 dicembre 2020**, presso la sede dell'Agazia in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agazia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 3 agosto 2010;

Considerato che l'ADiSU in qualità di ente strumentale regionale, deve costituire il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 591 del 16/07/2020 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2020*";

richiamato il Decreto del Direttore generale n. 86 del 26/10/2020 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2020 e per il contratto collettivo integrativo del comparto - triennio 2020-2022*";

vista la determinazione dirigenziale n. 757 del 17/11/2020, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2020 per complessivi € 228.942,00;

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

confermata la volontà di proseguire nell'individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agazia, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020;

Art. 1

Criteria per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 viene ripartito, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, secondo le seguenti quote:

- istituti stabili € 61.160,00
- istituti variabili € 167.782,00
- Totale complessivo € 228.942,00

La destinazione delle suddette risorse, è la seguente:

- quota destinata alla retribuzione di posizione € 61.160,00;
- quota fondo disponibile per retribuzione di risultato € 80.813,00
- quota fondo indisponibile € 86.969,00

Totale complessivo € 228.942,00

La quota destinata ad istituti variabili comprende, in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, i compensi per incarichi ad interim, nonché i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo 3. In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di risultato e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili, calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 86.969,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

Art.2

Retribuzione di posizione

La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01/01/2009, sono quelli stabiliti con DD. n. 7681/2010 (a cui l'Agenzia fa riferimento); tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL del 12/2/2002.

Art. 3

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dai dirigenti e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e alla metodologia di valutazione definiti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP).

Allo scopo di garantire un'equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2020, ferma restando la quota per la retribuzione di posizione, saranno determinate in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli esercizi

precedenti, con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.
Le risorse non spese costituiscono economie di bilancio.

Perugia, 22 dicembre 2020

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

Marta Preite Martinez

Marzia Testi

Camilla Roveda

Andrea Galletti

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CISAL-CSA Marta Preite Martinez

FIRMATO

CGIL

Marzia Testi

FIRMATO

FP CISL

Luca Talevi

FIRMATO