

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI
PER L'ANNO 2017**

Il giorno **28 luglio 2017**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta 14, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal Dirigente del Servizio "Diritto allo studio e interventi post-universitari", Dott.ssa Stefania Cardinali

e

- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

premesso che in data 20 luglio 2017 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/07/2017, che corredano la preintesa;

vista la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26/07/2017 (acquisita al protocollo ADISU n. 6183 del 27/07/2017) ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della L.R. n. 13/2000 come modificata con L.R. n. 24/2012;

preso atto che il Commissario Straordinario, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 79 del

28/07/2017 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 20/07/2017 in calce allegata.

Perugia, 28 luglio 2017

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la R.S.U.

Stefano Capezzali
firmato

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CSA-CSAL	<i>Marta Preite Martinez</i>	<i>firmato</i>
CGIL	<i>Michele Castellani</i>	<i>firmato</i>
CGIL	<i>Marzia Testi</i>	<i>firmato</i>

Stefania Cardinali
firmato

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
UIL-FPL	<i>Marco Cotone</i>	<i>firmato</i>
CSA-CSAL	<i>Marta Preite Martinez</i>	<i>firmato</i>
CISL FP	<i>Ubaldo Pascolini</i>	<i>firmato</i>
CGIL	<i>Igor Bartolini</i>	<i>firmato</i>

PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2017
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **20 luglio 2017**, presso la sede dell'Agencia in Via Benedetta 14, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agencia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009;

Considerato che l'ADISU in qualità di ente strumentale regionale, ha costituito il fondo per le risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Richiamata la DGR n. 553 del 17/05/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2017, integrazione deliberazione n.1450 del 05.12.2016";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 55 del 13/06/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 e la costituzione dei fondi decentrati integrativi dell'anno 2017;

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 78 del 19/07/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2017, integrazione Decreto del Commissario straordinario n. 55 del 13/06/2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1386 del 23 novembre 2015 avente ad oggetto "Trasferimento del personale preposto alle funzioni di cui all'art. 2, comma 1 della L.R. 2 aprile 2015, n. 10, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto il 21 ottobre 2015";

Vista la determinazione dirigenziale n. 524 del 19/07/2017, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2017, limitatamente a quanto riferito alle risorse aventi carattere di certezza e continuità per un importo pari € 597.560,00, rinviando a successive determinazioni per quanto afferisce le risorse variabili disponibili nella medesima annualità, sulla base degli indirizzi del Commissario straordinario ai fini dell'individuazione dell'ammontare;

Considerato che con la citata determinazione dirigenziale n. 524 del 19/07/2017 è stato anche costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali trasferito dalla Provincia di Perugia ai sensi della L.R. 2 aprile 2015, n. 10 per l'anno 2017 per complessivi € 14.258,00;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Riscontrata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'Agencia, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Art. 1

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 17 del CCNL del 01/04/1999 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- a) quota destinata ad istituti stabili 47,35%
- b) quota destinabile ad istituti variabili 52,65%, nelle more della eventuale successiva definizione delle risorse variabili;

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2017, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto, di retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e di progressioni orizzontali in godimento;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2017, i compensi corrisposti a titolo di indennità di turno, disagio, rischio, reperibilità e maneggio valori, nonché i compensi per specifiche responsabilità, produttività a progetto e produttività, come disciplinate dal contratto decentrato integrativo del personale delle categorie professionali anno 2017.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di indennità di produttività e di risultato e concordano pertanto di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti. Le risorse eventualmente non spese sono destinate al medesimo fondo dell'anno 2018.

Art.2

Personale provinciale trasferito per riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate destinato al personale trasferito a decorrere dal 01/12/2015 (n.2 unità) e dal 01/01/2016 (n. 4 unità) a seguito del riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015, quantificato - ai sensi dell'art.10 comma 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015 - con determinazione dirigenziale n. 524 del 19/07/2017 in complessivi € 14.258,00, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del CCNL del 01/04/1999, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- a) quota destinata ad istituti stabili 61,11%
- b) quota destinata ad istituti variabili 39,89%, nelle more della eventuale successiva definizione delle risorse variabili;

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- a. la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2017, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto e di progressioni orizzontali in godimento;
- b. la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2017, i compensi corrisposti a titolo di produttività collettiva.

Le risorse eventualmente non spese sono destinate al medesimo fondo dell'anno 2018.

Art. 3

Rinvio

Le parti condividono di rinviare a successive determinazioni, da assumersi a seguito dell'individuazione degli indirizzi formulati dal Commissario straordinario sulle ulteriori risorse

decentrate disponibili per la medesima annualità, per la destinazione delle stesse, confermando al contempo che le risorse destinate ai compensi per produttività sono finalizzate all'incentivazione della qualità della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 4 comma 9 del CCNL del 31/07/2009 e sono erogate a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione.

Le parti condividono altresì di rinviare a successive determinazioni per la decisione in merito alle risorse del fondo da destinare a nuovi percorsi di progressione economica orizzontale in relazione alla definizione dei criteri da concordare per l'attribuzione dei medesimi, come stabilito dall'articolo 10 del CCID del personale delle categorie professionali anno 2017.

Perugia, 20 luglio 2017

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali
firmato

Nome e Cognome

Per la R.S.U.

Firma

CGIL *Michele Castellani* *firmato*

CGIL *Marzia Testi* *firmato*

CSA-CSAL *Luigi Longobucco* *firmato*

Per le OO.SS.

Sigla Nome e Cognome Firma

FP CGIL *Igor Bartolini* *firmato*

CISL FP *Ubaldo Pascolini* *firmato*

UIL-FPL *Marco Cotone* *firmato*

CSA-CSAL *Luigi Longobucco* *firmato*