

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2019**

Il giorno **31 dicembre 2019**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta n.14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"

e

- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

premesso che in data 16 dicembre 2019 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 17/12/2019, che corredano la preintesa;

vista la relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita al protocollo ADiSU n. 25885/19 del 23/12/2019, resa ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della L.R. n. 13/2000 come modificata con L.R. n. 24/2012;

preso atto che il Direttore generale, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 78 del 31/12/2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019,

che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 16 dicembre 2019 in calce allegata.

Perugia, 31 dicembre 2019

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la RSU

Stefano Capezzali

Nome e Cognome

Firma

FIRMATO

Camilla Roveda

FIRMATO

Andrea Galletti

FIRMATO

Marzia Testi

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CGIL

Silvia Pansolini

FIRMATO

CISL FB

Ubaldo Pascolini

FIRMATO



AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA

PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2019

Il giorno **16 dicembre 2019**, presso la sede dell'Agencia in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agencia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

e

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

Considerato che l'ADISU in qualità di ente strumentale regionale, deve costituire il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Vista la DGR n. 678 del 17/05/2019 recante "Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione del fondo delle risorse - anno 2019 e per il contratto collettivo integrativo del comparto - triennio 2019-2021.";

Richiamato il Decreto del Direttore generale n. 38 del 12/07/2019 avente ad oggetto linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2019;

Vista la determinazione dirigenziale n. 993 del 13/12/2019, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2019 per complessivi € 228.942,00;

Considerato che con il citato Decreto del Direttore generale n. 38 del 12/07/2019 sono stati definiti anche gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate integrative dell'anno 2019;

Vista la DGR n. 57 del 21/01/2019 di adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Regione Umbria (SMVP);

Richiamato il Decreto dell'Amministratore unico n. 54 del 03/09/2010 recante "Autonomia organizzativa e gestionale dell'Agencia. Disciplina relativa al rapporto di lavoro e di servizio" con la quale viene stabilito di recepire la vigente normativa regionale applicata dalla Giunta regionale che attiene al rapporto di lavoro e di servizio;

Richiamato il Decreto del Direttore generale n. 51 del 24/09/2019 di approvazione del Piano della performance 2019-2021;

Richiamato il Decreto del Direttore generale n. 68 del 11/12/2019 avente ad oggetto linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2019 - ulteriori determinazioni;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agencia,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019

Art. 1

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 viene ripartito, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, secondo le seguenti quote:

- istituti stabili € 94.730,00
 - istituti variabili € 134.212,00
- Totale complessivo € 228.942,00

La destinazione delle suddette risorse, è la seguente:

- quota destinata alla retribuzione di posizione € 94.730,00
- quota fondo disponibile per retribuzione di risultato € 47.244,00
- quota fondo indisponibile € 86.968,00

Totale complessivo € 228.942,00

La quota destinata ad istituti variabili comprende, in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, i compensi per incarichi ad interim, nonché i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo 3.

In considerazione della natura dell'Agazia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di risultato e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili, calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agazia pari a € 86.968,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

Art.2

Retribuzione di posizione

La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01/01/2009, sono quelli stabiliti con DD. n. 7681/2010 (a cui l'Agazia fa riferimento); tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL del 12/2/2002.

Art. 3

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e alla metodologia di valutazione definiti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) di cui alla DGR n. 57/2019, in ragione di quanto stabilito dal Decreto dell'Amministratore Unico n. 54/2010.

Tale compenso è attribuito in base ai seguenti criteri:

1. le parti danno atto che, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) gli ambiti di misurazione e valutazione della performance sono costituiti dalla performance organizzativa e dalla performance individuale.

La performance organizzativa è composta da obiettivi operativi di ente e da obiettivi trasversali comuni a tutti i dipendenti; la performance individuale è composta dall'area dei risultati e dall'area dei comportamenti.

2. Il rispetto delle disposizioni contenute nel sistema è condizione necessaria per l'erogazione del trattamento economico accessorio e di quanto altro previsto dalla normativa vigente.
3. Per l'anno 2019 la quota di risorse del fondo destinata al finanziamento dei premi correlati alla performance è distribuita sulla base di quanto previsto nel vigente SMVP;

Allo scopo di garantire un'equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2019, ferma restando la quota per la retribuzione di posizione, saranno determinate in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli esercizi precedenti, con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

Le risorse non spese costituiscono economie di bilancio.

Perugia, 16 dicembre 2019

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la RSU

Stefano Capezzali

Nome e Cognome

Firma

FIRMATO

Marzia Testi

FIRMATO

Andrea Galletti

FIRMATO

Camilla Roveda

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CGIL

Marzia Testi

FIRMATO

CISL FB

Ubaldo Pascolini

FIRMATO