

PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2019
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno **19 luglio 2019**, presso la sede dell'Agencia in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agencia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal dirigente del Servizio "Diritto allo studio universitario e interventi post-universitari" Stefania Cardinali
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale ADiSU delle categorie professionali 2017-2019 siglato in data 31 maggio 2017;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Considerato che l'ADiSU in qualità di ente strumentale regionale, ha costituito il fondo per le risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2019 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Vista la DGR n. 678 del 17/05/2019 recante "Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione del fondo delle risorse - anno 2019 e per il contratto collettivo integrativo del comparto - triennio 2019-2021.";

Richiamato il Decreto del Direttore generale n. 38 del 12/07/2019 avente ad oggetto linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2019;

Vista la determinazione dirigenziale n. 574 del 15/07/2019, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2019 per complessivi € 468.010,00, rinviando a successive determinazioni per eventuali variazioni al quadro delle risorse definito con il citato provvedimento;

Considerato che con il citato Decreto del Direttore generale n. 38 del 12/07/2019 sono stati definiti anche gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate integrative dell'anno 2019;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'Agencia, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Art. 1

Campo di applicazione dell'accordo

Le parti convengono sulla durata del presente accordo, tenuto conto che l'ultimo Contratto Integrativo triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2017-2019 e stabilendo, in tal modo, che il presente accordo rimane valido per l'anno 2019 fino alla sottoscrizione del prossimo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, che realizzerà il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. A seguito del nuovo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019-2021 sarà stabilita la ripartizione finale delle voci di spesa del fondo risorse decentrate dell'anno 2019, comprese quelle disciplinate dal presente accordo stralcio.

Pertanto la destinazione delle risorse di cui al presente accordo viene definita in attuazione della clausola di ultra attività del Contratto Integrativo Decentrato 2017-2019 siglato in data 31/05/2017.

Art. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, da destinare in base a quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- a) quota destinata ad istituti stabili € 122.816,00
- b) quota destinabile ad istituti variabili € 345.194,00;

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2019, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto e di progressioni orizzontali;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2019, i compensi corrisposti a titolo di indennità di disagio, rischio, reperibilità e maneggio valori (indennità accessorie), nonché i compensi per specifiche responsabilità, incentivi area legale, produttività a progetto, produttività/performance e premio individuale, come disciplinate dal Contratto Decentrato Integrativo del personale delle categorie professionali 2017-2019 siglato in data 31/05/2017.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di produttività/performance e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 155.266,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Fondo progressioni orizzontali	€ 95.366,00
Indennità di comparto	€ 27.450,00
Indennità accessorie	€ 20.550,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 29.050,00
Incentivi area legale	€ 7.676,00
Totale complessivo	€ 180.092,00

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali comprendono le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 6.

Con riferimento alle restanti poste di destinazione, si rinvia ai successivi articoli 4 e 5.

Art. 3

Compensi per indennità accessorie e per specifiche attività

Si conferma la disciplina stabilita all'art. 8 del Contratto Integrativo Decentrato 2017-2019 siglato in data 31/05/2017, fino all'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019-2021.

Art. 4

Compensi di produttività/performance e premio individuale

Le parti concordano sul rinvio dell'applicazione di quanto disposto dall'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 sui premi correlati alla performance e dall'art. 69 sulla differenziazione del premio individuale.

Le parti condividono, comunque, che le risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività/performance e al premio individuale sono pari a € 106.552,00, rinviando a successivo accordo per la ripartizione analitica finale delle voci di spesa del fondo risorse decentrate dell'anno 2019.

Art. 5

Compensi di produttività a progetto

Le parti concordano che le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2019, previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 31/05/2017, sono definite negli importi massimi su base annua di:

- € 6.960,00 per il progetto "Ottimizzazione del servizio di mobilità dell'ADiSU";
- € 19.140,00 per il progetto "Ottimizzazione del servizio di accoglienza dell'utenza".

Totale complessivo € 26.100,00.

Le parti danno atto che per i progetti individuati, tenuto conto che sono riferibili ad obiettivi di mantenimento, lo svolgimento delle relative funzioni è garantito dal personale già individuato dal competente Dirigente, seppure in attesa della formalizzazione del presente accordo sindacale.

Gli importi per la remunerazione dei progetti, definiti su base annua, sono rapportati alla durata dei progetti stessi, fino all'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019-2021.

Art. 6

Progressioni economiche orizzontali anno 2019

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2019 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2019.

Tali risorse sono pari a complessivi € 3.316,00 e sono ricomprese nel fondo progressioni orizzontali di cui all'art. 2 del presente accordo.

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2019, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 10 del vigente Contratto Integrativo Decentrato 2017-2019, nonché dall'art. 16 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse:

- € 998,00 per i percorsi attribuibili di categoria B;
- € 693,00 per i percorsi attribuibili di categoria C;
- € 1.625,00 per i percorsi attribuibili di categoria D.

I requisiti di accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale nelle diverse categorie professionali sono i seguenti:

- a) essere personale di ruolo a tempo indeterminato alla data del 01/01/2019;
- b) aver conseguito la valutazione della performance nella fascia di giudizio "buono", "ottimo" o "eccellente" nel triennio 2016-2018 o, comunque, in caso di assenze prolungate dal servizio, negli ultimi tre anni utili del periodo di osservazione previsto per l'accesso alla valutazione;
- c) possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi alla data di attribuzione dei percorsi stabilita al 01/01/2019;

I criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori, con riferimento ai posti messi a concorso nelle diverse categorie, sono i seguenti:

1. collocazione nella fascia di giudizio nel triennio 2016-2018:

fascia di giudizio	valore per ciascun anno
a) "eccellente"	4
b) "ottimo"	3
c) "buono"	1

2. valutazione dell'arricchimento professionale nel triennio 2016-2018:

- a) 5 (elevato)
- b) 3 (buono)
- c) 1 (sufficiente)

3. maggiore anzianità nella posizione economica di appartenenza:

punti 0,36/anno, calcolabili anche in frazione di anno (mese);

A parità di punteggio saranno valutate le seguenti condizioni, elencate in ordine di priorità:

- a) maggiore anzianità nella categoria di appartenenza;
- b) maggiore età anagrafica.

Art. 7 Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo e soggetta a revisione, in base a quanto stabilito all'art. 2, sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020.

Perugia, 19 luglio 2019

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Stefania Cardinali

FIRMATO

Nome e Cognome

Camilla Roveda

Luigi Longobucco

Andrea Galletti

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

FP-CGIL

CISL FP

Nome e Cognome

Igor Bartolini

Ubaldo Pascolini

Firma

FIRMATO

FIRMATO

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI
PER L'ANNO 2019**

Il giorno **9 agosto 2019**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta n.14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"

e

- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

premesso che in data 19 luglio 2019 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2019 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/07/2019, che corredano la preintesa;

vista la relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita al protocollo ADISU n. 6842/19 del 30/07/2019, resa ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della L.R. n. 13/2000 come modificata con L.R. n. 24/2012;

preso atto che il Direttore generale, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 40 del 31/07/2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto, nelle more della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019-2021,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per

l'anno 2019, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 19 luglio 2019 in calce allegata.

Perugia, 9 agosto 2019

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la RSU

Stefano Capezzali

FIRMATO

Sigla

Nome e Cognome

Firma

FP CGIL

Marzia Testi

FIRMATO

UIL FPL

Andrea Galletti

FIRMATO

CISL FP

Camilla Roveda

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CISL FP UMBRIA

Ubaldo Pascolini

FIRMATO

FP CGIL UMBRA

Silvia Pansolini

FIRMATO
