

PREINTESA**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2018**

Il giorno **20 dicembre 2018**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal dirigente del Servizio "Diritto allo studio universitario e interventi post-universitari" Stefania Cardinali
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

Considerato che l'ADISU in qualità di ente strumentale regionale, deve costituire il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Richiamata la DGR n. 1599 del 28/12/2017 recante "Linee guida per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza e per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 62 del 23/07/2018 recante "Linee guida per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza e per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018";

Vista la determinazione dirigenziale n. 630 del 02/08/2018, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2018 per complessivi € 228.942,00;

Richiamata la DGR n. 1472 del 10/12/2018 recante "Fondi decentrati integrativi del personale della Giunta regionale per l'anno 2018, linee guida";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 96 del 18/12/2018 con il quale sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate integrative dell'anno 2018;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agenzia,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018

Art. 1**Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2017 viene ripartito, secondo le seguenti quote:

- istituti stabili € 96.939,00
 - istituti variabili € 132.003,00
- Totale complessivo € 228.942,00

La destinazione delle suddette risorse, è la seguente:

- quota destinata alla retribuzione di posizione € 96.939,00
- quota fondo incarichi ad interim € 4.000,00
- quota fondo disponibile per retribuzione di risultato € 51.387,00
- quota fondo indisponibile € 76.616,00

Totale complessivo € 228.942,00

La quota destinata ad istituti variabili comprende, in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regionali, i compensi per incarichi ad interim, nonché i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo 3.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di risultato e concordano pertanto di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili, calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia, e come tale non superiore al 40,15% del fondo delle risorse decentrate residuo per l'anno 2018.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

Art.2 **Retribuzione di posizione**

La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01/01/2009, sono quelli stabiliti con DD. n. 7681/2010 (a cui l'Agenzia fa riferimento); tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL del 12/2/2002.

Art. 3 **Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

Al fine di garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2018, ferma restando la quota per la retribuzione di posizione, saranno determinate in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa del triennio precedente con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

Le risorse non spese costituiscono economie di bilancio.

Perugia, 20 dicembre 2018

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Stefania Cardinali

FIRMATO

Nome e Cognome

Luigi Longobucco

Marzia Testi

Camilla Roveda

Andrea Galletti

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla Nome e Cognome Firma

CSA-CISAL Luigi Longobucco FIRMATO

FP-CGIL Igor Bartolini FIRMATO

CISL FP Ubaldo Pascolini FIRMATO

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2018**

Il giorno **31 dicembre 2018**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta n.14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"

e

- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

premesse che in data 20/12/2018 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei revisori dei conti in data 27/12/2018, che corredano la preintesa;

vista la relativa certificazione resa dal Collegio dei revisori dei conti in data 28/12/2018 (acquisita al protocollo ADISU n. 25105/18 del 28/12/2018) ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della L.R. n. 13/2000 come modificata con L.R. n. 24/2012;

preso atto che il Commissario Straordinario, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 100 del 31/12/2018 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 20/12/2018 in calce allegata.

Perugia, 31 dicembre 2018

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Per la RSU

Sigla	Nome e Cognome	Firma
UIL FPL	Andrea Galletti	FIRMATO
CISL FP	Camilla Roveda	FIRMATO
FP CGIL	Marzia Testi	FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CSA-CISAL	Marta Preite Martinez	FIRMATO
UIL FPL	Jacky Mariucci	FIRMATO
FP CGIL	Igor Bartolini	FIRMATO
CISL FP	Ubaldo Pascolini	FIRMATO