

PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2018
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **20 dicembre 2018**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal dirigente del Servizio "Diritto allo studio universitario e interventi post-universitari" Stefania Cardinali
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale ADiSU delle categorie professionali anno 2017 siglato in data 31 maggio 2017;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Considerato che l'ADiSU in qualità di ente strumentale regionale, ha costituito il fondo per le risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Richiamata la DGR n. 1599 del 28/12/2017 recante "Linee guida per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza e per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 62 del 23/07/2018 recante "Linee guida per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza e per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018";

Vista la determinazione dirigenziale n. 631 del 02/08/2018, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2018 per complessivi € 442.064,00, rinviando a successivo atto, in attesa ulteriori indicazioni in merito alla progressiva armonizzazione del trattamento accessorio di cui all'art. 1, comma 800 della legge n. 205/2017 del personale ex provinciale transitato nei ruoli ADiSU ai sensi della L. 56/2014 e della L.R. 10/2015;

Richiamata la DGR n. 1472 del 10/12/2018 recante "Fondi decentrati integrativi del personale della Giunta regionale per l'anno 2018, linee guida";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 96 del 18/12/2018 con il quale sono state integrate le linee guida per la costituzione del fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali dell'anno 2018, con particolare riferimento allo stanziamento nel fondo medesimo delle risorse finanziarie per la progressiva armonizzazione del trattamento accessorio del personale ex provinciale transitato nei ruoli ADiSU pari a n. 6 unità, subordinandolo all'adozione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che consente piena attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018);

Considerato che con il citato Decreto del Commissario straordinario n. 96 del 18/12/2018 sono stati definiti anche gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate integrative dell'anno 2018;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1032 del 19/12/2018 con la quale il fondo per le risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2018 è stato rideterminato in

complessivi € 468.047,00, con lo stanziamento nel fondo stesso delle risorse finanziarie per la progressiva armonizzazione del trattamento accessorio del personale ex provinciale transitato nei ruoli ADiSU, in subordine all'adozione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che consente piena attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'Agenzia, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Art. 1

Campo di applicazione dell'accordo

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo Contratto Integrativo triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2017-2019, hanno convenuto sulla durata annuale del presente accordo, stabilendo in tal modo che il prossimo Contratto collettivo integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Pertanto la destinazione delle risorse di cui al presente accordo viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato 2017.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare tempestivamente le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- a) quota destinata ad istituti stabili € 117.600,00
- b) quota destinabile ad istituti variabili € 350.447,00;

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2018, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto e di progressioni orizzontali;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2018, i compensi corrisposti a titolo di indennità di disagio, rischio, reperibilità e maneggio valori, nonché i compensi per specifiche responsabilità, incentivi area legale, produttività a progetto e produttività collettiva, come disciplinate dal contratto decentrato integrativo del personale delle categorie professionali anno 2017 siglato in data 31/05/2017.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di indennità di produttività e di risultato e concordano pertanto di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 153.110,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Fondo progressioni orizzontali	€ 91.500,00
Indennità di comparto	€ 26.100,00
Indennità accessorie	€ 19.500,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 28.000,00
Incentivi area legale	€ 13.883,00
Totale complessivo	€ 178.983,00

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali comprendono le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 5.

Con riferimento alle restanti poste di destinazione, si rinvia ai successivi articoli 3 e 4.

Art. 3 Compensi di produttività collettiva

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva sono pari a € 109.854,00 e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività collettiva,

- viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 21/5/2012 ed a quanto stabilito con DGR n. 2005 del 29/12/2009 (integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n. 1342 del 13/10/2008), tenuto conto di quanto disposto con DD n. 4918/2010 e di quanto previsto dal contratto integrativo decentrato anno 2017;
- viene erogata a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Art. 4 Compensi di produttività a progetto

Le parti concordano che le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2018, previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 31/05/2017, sono definite negli importi massimi di:

- € 6.960,00 per il progetto "Ottimizzazione del servizio di mobilità dell'ADiSU";
 - € 19.140,00 per il progetto "Ottimizzazione del servizio di accoglienza dell'utenza".
- Totale complessivo € 26.100,00.

Art. 5 Progressioni economiche orizzontali

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2018 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018.

Tali risorse sono pari a complessivi € 10.200,00 e sono ricomprese nel fondo progressioni orizzontali di cui all'art. 2 del presente accordo.

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2018, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 10 del vigente contratto integrativo decentrato anno 2017, secondo le modalità stabilite dal vigente sistema di valutazione, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse:

- € 303,00 per i percorsi attribuibili di categoria B;

- € 1.597,00 per i percorsi attribuibili di categoria C;
- € 8.300,00 per i percorsi attribuibili di categoria D.

I requisiti di accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale nelle diverse categorie professionali sono i seguenti:

- a) essere personale di ruolo a tempo indeterminato alla data del 01/01/2018;
- b) aver conseguito nell'anno 2017 una valutazione delle prestazioni nella fascia di giudizio "buono", "ottimo" o "eccellente";
- c) possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data di attribuzione dei percorsi stabilita al 01/01/2018.

I criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori, con riferimento ai posti messi a concorso nelle diverse categorie, sono i seguenti:

1. collocazione nella fascia di merito nell'anno 2017:
 - a) "eccellente"
 - b) "ottimo"
 - c) "buono"
2. valutazione dell'arricchimento professionale per l'anno 2017:
 - a) 5
 - b) 3
 - c) 1
3. maggiore anzianità nella categoria di appartenenza valutata con riferimento al ruolo ADiSU;
4. maggiore età anagrafica.

Art. 6 Disposizioni finali

Le parti concordano che in mancanza dell'adozione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che consente piena attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017, le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva si riducono dell'importo delle risorse ascritte al fondo per la progressiva armonizzazione del trattamento accessorio del personale ex provinciale transitato nei ruoli ADiSU, pari a € 26.047,00, che si rendono pertanto indisponibili.

Le parti condividono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2019.

Perugia, 20 dicembre 2018

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Stefania Cardinali

FIRMATO

Per la RSU

Nome e Cognome

Luigi Longobucco

Marzia Testi

Camilla Roveda

Andrea Galletti

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CSA-CISAL	Luigi Longobucco	FIRMATO
FP-CGIL	Igor Bartolini	FIRMATO
CISL FP	Ubaldo Pascolini	FIRMATO

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI
PER L'ANNO 2018**

Il giorno **31 dicembre 2018**, presso la sede dell'Agenzia in Via Benedetta n.14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"

e

- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

premesso che in data 20 dicembre 2018 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/12/2018, che corredano la preintesa;

vista la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28/12/2018 (acquisita al protocollo ADISU n. 25105/18 del 28/12/2018) ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della L.R. n. 13/2000 come modificata con L.R. n. 24/2012;

preso atto che il Commissario Straordinario, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 100 del 31/12/2018 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 20/12/2018 in calce allegata, salvo i requisiti di accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale e i criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori di cui all'articolo 5 della preintesa,

che vengono riformulati con estensione del periodo temporale di riferimento al triennio 2015-2017, in conformità a quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2017, come di seguito riportato:

I requisiti di accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale nelle diverse categorie professionali sono i seguenti:

- a) essere personale di ruolo a tempo indeterminato alla data del 01/01/2018;
- b) aver conseguito una valutazione delle prestazioni nella fascia di giudizio "buono", "ottimo" o "eccellente" nel triennio 2015-2017 o, comunque, in caso di assenze prolungate dal servizio, negli ultimi tre anni utili ai fini del periodo di osservazione previsto per l'accesso alla valutazione;
- c) possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data di attribuzione dei percorsi stabilita al 01/01/2018.

I criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori, con riferimento ai posti messi a concorso nelle diverse categorie, sono i seguenti:

1. collocazione nella fascia di merito nel triennio 2015-2017:
 - a) "eccellente"
 - b) "ottimo"
 - c) "buono"
2. valutazione dell'arricchimento professionale nel triennio 2015-2017:
 - a) 5
 - b) 3
 - c) 1
3. maggiore anzianità nella categoria di appartenenza valutata con riferimento al ruolo ADiSU;
4. maggiore età anagrafica.

Perugia, 31 dicembre 2018

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la R.S.U.

Stefano Capezzali

FIRMATO

Sigla

UIL FPL

CISL FP

FP CGIL

Nome e Cognome

Andrea Galletti

Camilla Roveda

Marzia Testi

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CSA-CISAL	Marta Preite Martinez	FIRMATO
UIL FPL	Jacky Mariucci	FIRMATO
FP CGIL	Igor Bartolini	FIRMATO
CISL FP	Ubaldo Pascolini	FIRMATO