

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI  
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2021**

Il giorno **30 dicembre 2021** ha avuto luogo, in videoconferenza, l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"

e

- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

**Premesso** che in data 21 dicembre 2021 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

**Viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 22/12/2021, che corredano la preintesa;

**Visto** il verbale n. 25 del 24 dicembre 2021 – Allegato B del Collegio dei Revisori dei Conti con cui è stata certificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge inerenti alla ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

**Preso atto** che il Direttore generale, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 92 del 29/12/2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per

l'anno 2021, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 21 dicembre 2021, in calce allegata.

**Perugia, 30 dicembre 2021**

**Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario**

**Per la RSU**

Stefano Capezzali

Nome e Cognome

Firma

FIRMATO

ANDREA GALLETTI

FIRMATO

MARZIA TESTI

FIRMATO

CAMILLA ROVEDA

FIRMATO

MARTA PREITE MARTINEZ

FIRMATO

**Per le OO.SS.**

Sigla

Nome e Cognome

Firma

UIL

ANDREA GALLETTI

FIRMATO

CGIL

DESIREE' MARCHETTI

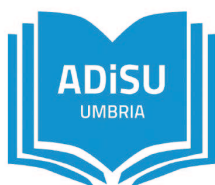
FIRMATO

CISL

FRANCESCO LEZI

FIRMATO

.....



PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2021  
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno **21 dicembre 2021**, presso la sede dell'Agenzia, in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2020-2022, sottoscritto in data 26/11/2020;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 962 del 13/10/2021 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" anno 2021. Verifica del Regolamento per il funzionamento dell'Avvocatura regionale, D.G.R. n.998 del 31 agosto 2015*";

**Richiamato** il Decreto del Direttore generale n. 55 del 27/08/2021 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida e indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2021*";

**Richiamato** il Decreto del Direttore generale n. 84 del 13/12/2021 di integrazione delle linee guida e degli indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati per l'anno 2021 di cui al citato Decreto n. 55/2021;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 612 del 27/08/2021 con la quale è stato costituito, in via preliminare, il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021, quantificato in complessivi € 442.151,00;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 962 del 15/12/2021 con la quale è stato costituito, in via definitiva, il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021, quantificato in complessivi € 681.741,00;

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

**Confermata** la volontà di proseguire nell'individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'ADiSU, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono la seguente preintesa** concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021.

**Art. 1**  
**Criteri per la ripartizione e destinazione**  
**del fondo risorse decentrate per l'anno 2021**

Le parti condividono che il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

a) quota destinata ad istituti stabili	€ 112.680,00
b) quota destinabile ad istituti variabili	€ 569.061,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 681.741,00</b>

Per quanto concerne la destinazione delle suddette risorse, si specifica:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2021, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto e di progressioni orizzontali;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2021, i compensi corrisposti a titolo di indennità di turno, reperibilità e indennità condizioni lavoro (indennità accessorie), i compensi per specifiche responsabilità, nonché i compensi corrisposti a titolo di incentivi area legale, incentivi funzioni tecniche, performance organizzativa e performance individuale.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di compensi correlati alla performance e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 196.427,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti. La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Fondo progressioni orizzontali	€ 89.004,00
Indennità di comparto	€ 23.676,00
<b>Totale risorse ex art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2016</b>	<b>€ 112.680,00</b>
Indennità accessorie	€ 41.657,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 27.435,00
Incentivi area legale	€ 6.913,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 200.984,00
Performance organizzativa	€ 9.125,00
Performance individuale	€ 82.120,00
Progressioni orizzontali 2021	€ 4.400,00
Quota fondo indisponibile	€ 196.427,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 681.741,00</b>

**Art. 2**  
**Compensi correlati alla performance**

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 91.245,00, sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e della performance individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La ripartizione delle risorse per performance organizzativa e performance individuale è determinata in considerazione del personale in servizio al 01/01/2021 e non tiene conto del personale all'uopo valutabile. Qualora il numero del personale valutabile sia diverso dal personale in servizio, i diversi importi per performance organizzativa e performance individuale sono compensati tra le due medesime voci, fermo restando l'importo complessivo destinato alla performance.

### **Art. 3 Progressioni economiche orizzontali anno 2021**

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2021 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2021.

Tali risorse sono pari a complessivi € 4.400,00.

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2021, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9 del CCI 2020-2022, nonché dall'art. 16 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse:

- € 1.200,00 per i percorsi attribuibili di categoria B;
- € 1.500,00 per i percorsi attribuibili di categoria C;
- € 1.700,00 per i percorsi attribuibili di categoria D.

### **Art. 4 Disposizioni finali**

Le parti condividono che le risorse stabili del fondo risorse decentrate eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2021, in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo, sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

**Perugia, 21 dicembre 2021**

**Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario**

**Per la RSU**

Stefano Capezzali

Nome e Cognome

Firma

FIRMATO

ANDREA GALLETTI

FIRMATO

Gianluca Sabatini

MARZIA TESTI

FIRMATO

FIRMATO

CAMILLA ROVEDA

FIRMATO

MARTA PREITE MARTINEZ

FIRMATO

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e Cognome	Firma
UIL	ANDREA GALLETTI	FIRMATO
CGIL	MARZIA TESTI	FIRMATO
CISL	FRANCESCO LEZI	FIRMATO