

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SUL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE INERENTI ALLA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2021 – PREINTESA DEL 21 DICEMBRE 2021

In data odierna si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ADiSU, nelle persone dei sottoscritti membri effettivi Dott. Marco Tosti e Dott. Giancarlo Lunghi, mentre risulta assente giustificato il Dott. Lamberto Lanari, per il rilascio della certificazione inerente alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali anno 2021.

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale ADiSU delle categorie professionali anno 2017 siglato in data 31 maggio 2017;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale ADiSU delle categorie professionali 2020-2022 siglato in data 26 novembre 2020;

Vista la preintesa sindacale del 21/12/2021 riferita ai criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 delle categorie professionali;

Vista la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa del 22/12/2021 trasmesse dal Dirigente del competente Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni" finalizzata al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge per il personale dell'area delle categorie professionali per l'anno 2021;

Vista la quantificazione della quota indisponibile, che come da indicazioni degli anni precedenti del Collegio dei revisori, viene conteggiata sui posti vacanti pari a n. 35;

riscontra che:

- il fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021 è stato costituito nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale (nota prot. N. 201166 del 29.12.2010 e DGR n. 962 del 13/10/2021) a cui anche l'Agenzia per il diritto allo studio universitario in qualità di ente strumentale della Regione Umbria è sottoposta;

- le linee guida ed indirizzi sono stati, altresì, stabiliti con Decreto del Direttore generale n. 55 del 27/08/2021 e tengono conto nella determinazione anche dei criteri di distribuzione del fondo risorse decentrate;

- le citate linee guida ed indirizzi sono stati integrati con Decreto del Direttore generale n. 84 del 13/12/2021;

- il fondo 2021 è stato costituito, in via preliminare, con determinazione dirigenziale n. 612 del 27/08/2021 per l'ammontare di € 442.151,00, rinviando a successive determinazioni per eventuali variazioni al quadro delle risorse definito con il citato provvedimento;

- il fondo 2021 è stato costituito, in via definitiva, con determinazione dirigenziale n. 962 del 15/12/2021 per l'ammontare di € 681.741,00;

- l'importo del fondo 2021, sterilizzato delle somme non soggette a tetto di spesa e tenuto conto delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nonché delle risorse per il lavoro straordinario (come stabilito dalla circolare della RGS n. 16/2020), non supera il corrispondente importo del fondo 2016 che è pari a € 860.340,00; Si attesta, pertanto, il rispetto del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

- i costi complessivi risultanti dalla quantificazione anzidetta del fondo 2021 rientrano nella previsione di spesa del bilancio preventivo 2021 e sono interamente finanziati ai capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390 del Cdr 2 del bilancio pluriennale 2021-2023 dell'Agenzia, nonché ai capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392 per oneri riflessi e ai capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394 per Irap e sono coerenti con i vincoli posti dal quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 L. 296/2006; Il tutto risulta indicato nella relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa;

- nella relazione tecnico-finanziaria ed in quella illustrativa vengono elencate le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2021;

tutto quanto premesso e considerato:

- si determina corretta la quantificazione complessiva del fondo 2021 oggetto di contrattazione nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale e dal Direttore generale;
- si attesta che le risorse destinate al fondo 2021 trovano integrale copertura finanziaria nei capitoli sopraindicati del bilancio dell'Agenzia per l'anno 2021, visionato in data odierna;
- si chiede che copia del presente verbale sia trasmessa al Direttore generale ed alla Giunta Regionale.

Perugia, 24 dicembre 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Tosti

Dott. Giancarlo Lunghi

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE INERENTI ALLA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021 - PREINTESA DEL 21 DICEMBRE 2021.

In data odierna si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ADiSU, nelle persone dei sottoscritti membri effettivi Dott. Marco Tosti e Dott. Giancarlo Lunghi, mentre risulta assente giustificato il Dott. Lamberto Lanari, per il rilascio della certificazione inerente alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale di qualifica dirigenziale anno 2021.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Vista la disciplina del CCNL 22/02/2006 e del vigente CCNL concernente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Vista la preintesa sindacale del 21/12/2021 riferita ai criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 area dirigenza;

Vista la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa del 22/12/2021 trasmesse dal Dirigente del competente Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni" finalizzata al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge per il personale dell'area dirigenza per l'anno 2021;

riscontra che:

- il fondo delle risorse decentrate del personale dirigenziale per l'anno 2021 è stato costituito nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale (nota prot. N. 201166 del 29.12.2010 e DGR n. 1077 del 03/11/2021) a cui anche l'Agenzia per il diritto alla studio universitario dell'Umbria, in qualità di ente strumentale della Regione Umbria, è sottoposta;

- le linee guida ed indirizzi sono stati, altresì, stabiliti con Decreto del Direttore generale n. 55 del 27/08/2021 e tengono conto nella determinazione anche dei criteri di distribuzione del fondo risorse decentrate;

- le citate linee guida ed indirizzi sono stati integrati con Decreto del Direttore generale n. 84 del 13/12/2021;

- il fondo 2021 è stato costituito, in via preliminare, con determinazione dirigenziale n. 961 del 15/12/2021 per l'ammontare di € 228.942,00, rinviando a successive determinazioni per eventuali variazioni al quadro delle risorse definito con il citato provvedimento;

- il fondo 2021 è stato costituito, in via definitiva, con determinazione dirigenziale n. 990 del 20/12/2021 per l'ammontare di € 232.257,00;

- l'importo del fondo 2021, sterilizzato delle somme non soggette a tetto di spesa date dall'incremento disposto con l'ultimo CCNL 17/12/2020, non supera il corrispondente importo del fondo 2016 pari a € 228.942,00; Si attesta, pertanto, il rispetto del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

- i costi complessivi risultanti dalla quantificazione anzidetta rientrano nella previsione di spesa del bilancio preventivo 2021 e sono interamente finanziati ai capitoli 2350 e 2360 del Cdr 2 del bilancio pluriennale 2021-2023 dell'Agenzia, nonché ai capitoli 2352 e 2362 per oneri riflessi e ai capitoli 2354 e 2364 per Irap e sono coerenti con i vincoli posti dal quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 L. 296/2006; Il tutto risulta indicato nella relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa;

- nella relazione tecnico-finanziaria ed in quella illustrativa vengono elencate le modalità di utilizzo di risorse del fondo per l'anno 2021;

- nella relazione illustrativa viene correttamente prevista la ripartizione del fondo limitatamente ai posti ricoperti nella dotazione organica dell'Agenzia;

- il personale in forza nel 2021 è pari a n. 2 unità, di cui un dirigente nominato *ad interim*;

tutto quanto premesso e considerato:

- si determina corretta la quantificazione complessiva del fondo 2021 oggetto di contrattazione nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale e dal Direttore generale;
- si attesta che le risorse destinate al fondo trovano integrale copertura finanziaria nei capitoli sopraindicati del bilancio dell'Agenzia per l'anno 2021 visionato in data odierna;
- si chiede che copia del presente verbale sia trasmessa al Direttore generale ed alla Giunta Regionale.

Perugia, 24 dicembre 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Tosti
(Presidente)

Dott. Giancarlo Lunghi
(Membro Effettivo)