

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 7 del 27/01/2020**

**Oggetto:** Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU - preadozione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

**PRESO ATTO**, ai sensi del regolamento interno di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

**VISTA** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

**VISTA** la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

**VISTO** il DPGR n. 9 del 13/03/2019 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) per un periodo di cinque anni, decorrenti dal 21 marzo 2019;

**VISTO** il decreto del Direttore generale n. 71 del 16/12/2019 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2020-2022;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 1 del 7/1/2020;

**VISTA** la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

**VISTO** il regolamento interno dell'Agenzia vigente;

**VISTO** il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in attuazione della Legge n. 15 del 04/03/2009;

**VISTO** il D.lgs. n. 74 del 25/05/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**VISTO** in particolare l'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009 il quale prevede che: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**RICHIAMATO** il Decreto dell'Amministratore unico n. 54 del 03/09/2010 recante "Autonomia organizzativa e gestionale dell'Agenzia. Disciplina relativa al rapporto di lavoro e di servizio" con la quale viene stabilito di recepire la vigente normativa regionale applicata dalla Giunta regionale

che attiene al rapporto di lavoro e di servizio;

**VISTA** la nota prot. n. 17680/19 del 12/09/2019 di trasmissione della DGR n. 957 del 01/08/2019 "Legge regionale 28 marzo 2006. Attività del Direttore generale ADiSU. Determinazioni";

**VISTO** il proprio Decreto n. 51 del 24/09/2019 di approvazione del Piano della performance 2019-2021 dell'Agenda;

**RICHIAMATA** la DGR n. 1198 del 29/10/2018 di approvazione delle Linee guida per l'attuazione del ciclo della performance della Regione Umbria;

**RICHIAMATA** la DGR n. 57 del 21/01/2019 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria. Approvazione";

**VISTO** il proprio Decreto n. 69 del 11/12/2019 di adozione delle Linee guida per la modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU;

**VISTA** la nota prot. n. 25957/19 del 31/12/2019 con la quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, co. 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2019, è stato trasmesso il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP) all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Regione Umbria – Giunta regionale in quanto, ai sensi dell'art. 20 bis della legge regionale n. 2 del 27/03/2017, "Ulteriori modificazioni ed integrazione delle legge regionale 28 marzo 2006, n. 6 (Norme sul diritto allo studio universitario)" l'Agenda, si avvale, dal 30 marzo 2017, dell'OIV di diretta collaborazione della Regione Umbria - Giunta regionale;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 25958/19 del 31/12/2019 il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP) è stato trasmesso alle Rappresentanze sindacali per l'opportuna informazione ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

**PRECISATO** che, con la [DGR n. 1115 del 8/10/2019](#) avente ad oggetto: "Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria. Determinazioni." si è stabilito che l'Organismo continuerà ad esercitare le proprie funzioni per il periodo di 90 giorni dalla scadenza dell'incarico e, dunque, fino al 10 gennaio 2020, ovvero, fino alla nomina del nuovo Organismo;

**RITENUTO** pertanto, tenuto conto dei principi e dei criteri generali fissati dalla Regione Umbria per gli Enti strumentali in materia di sistemi di misurazione e valutazione della performance, di adottare il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP), così come modificato e aggiornato, nelle more del parere definitivo che sarà espresso dall'OIV regionale subentrante in carica;

**CONSIDERATO** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## DECRETA

1. **di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e servizi comuni, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di preadottare** il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP) di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, tenuto conto dei principi e dei criteri generali fissati dalla Regione Umbria per gli Enti strumentali in materia di sistemi di misurazione e valutazione della performance e della normativa vigente in materia, nelle more del parere definitivo che sarà espresso dall'OIV regionale subentrante;
3. **di notificare** il presente atto all'OIV regionale e alle RSU e alle OO.SS. e ai Dirigenti dell'Agenda;
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenda in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013;
5. **di dichiarare** che l'atto è immediatamente efficace.

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott.ssa Maria Trani**

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto:** Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU - preadozione.

Con la DGR n. 1198 del 29/10/2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida per l'attuazione del ciclo della performance regionale.

Di conseguenza in conformità ai principi e criteri generali contenuti nelle Linee guida, la Regione Umbria con la DGR n. 57 del 21/01/2019 ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione relativo al ciclo della performance della Regione Umbria.

Con il Decreto n. 54 del 03/09/2010 l'ADiSU ha stabilito di recepire e applicare al personale dell'Agenzia ogni atto amministrativo regolamentare che è stato adottato dalla Giunta Regionale, che attiene al rapporto di lavoro e di servizio, nelle more dell'adozione dei propri atti di regolamentazione, applicando la disciplina approvata dalla Giunta Regionale, in coerenza con quanto prescritto dalla Legge regionale n. 6/2006 recante "Norme sul diritto allo studio universitario e disciplina dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (ADiSU)" la quale stabilisce che, l'Agenzia persegue gli obiettivi indicati dalla Giunta regionale nell'ambito dei principi generali e dei criteri fissati dalle leggi regionali e nel rispetto degli indirizzi generali relativi all'organizzazione delle strutture e alle politiche del personale deliberati dalla Giunta regionale, che disciplinano l'organizzazione dell'ADiSU.

L'ADiSU, per tutto quanto sopra premesso, ha mutuato il Sistema regionale di Misurazione e Valutazione della performance e dopo un primo periodo di monitoraggio ed applicazione dello stesso ha ritenuto indispensabile apportare delle modifiche in considerazione delle dimensioni e delle attività svolte dall'Agenzia, soprattutto al fine di rendere il sistema di valutazione e misurazione della performance un sistema più conforme e aderente possibile alla realtà organizzativa e gestionale dell'Ente medesimo, tenendo sempre presenti i principi e i criteri generali fissati dalla Regione in materia di misurazione e valutazione della performance a cui occorre conformarsi ai sensi della DGR n. 57/2019.

Pertanto con Decreto n. 69 del 11/12/2019 il Direttore generale dell'Agenzia ha adottato le linee guida per la modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU con la previsione di un modello di valutazione della performance organizzativa e individuale recante gli obiettivi, gli indicatori e gli standard di riferimento in materia di valutazione e misurazione della performance in coerenza con quanto disposto nel D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., al fine di rendere la valutazione della performance più coerente con la *mission* dell'Agenzia, ispirandosi al principio della trasparenza da una parte e della *accountability* dall'altra.

Con nota prot. n. 25957/19 del 31/12/2019, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, co. 1 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2019, è stato trasmesso il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU all'Organismo indipendente di valutazione (di seguito OIV) regionale. A far data dal 30 marzo 2017, l'Agenzia si avvale infatti dell'OIV di diretta collaborazione della Regione Umbria - Giunta regionale, come stabilito dall'art. 20 bis della legge regionale n. 2 del 27/03/2017, "*Ulteriori modificazioni ed integrazione delle legge regionale 28 marzo 2006, n. 6 (Norme sul diritto allo studio universitario)*". Si precisa che l'OIV regionale è stato incaricato per la durata di tre anni ma con [DGR n. 1115 del 8/10/2019](#) avente ad oggetto: "*Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria. Determinazioni.*" si è stabilito che l'Organismo continuerà ad esercitare le proprie funzioni per il periodo di 90 giorni dalla scadenza dell'incarico e, dunque, fino al 10 gennaio 2020, ovvero, fino alla nomina del nuovo.

Con nota prot. n. 25958/19 del 31/12/2019 il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP) è stato trasmesso alle Rappresentanze sindacali, per l'opportuna informazione, ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

**Tutto ciò premesso e considerato si propone al Direttore generale** di preadottare il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU (SMIVAP) di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, tenuto conto dei principi e dei criteri generali fissati dalla Regione Umbria per gli enti strumentali per i sistemi di misurazione e valutazione della performance e della normativa vigente in materia, nelle more del parere definitivo che sarà espresso dall'OIV regionale subentrante in carica.

Perugia, 23/01/2020

L'istruttore  
Sara Paliotto

## VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**Oggetto:** Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU - preadozione.

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 24/01/2020

Il responsabile dell'Istruttoria

Tiziana Mattioli

[\(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente\).](#)

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

**Oggetto:** Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU - preadozione.

Ai sensi dell'art. 24, del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta impegni di spesa a carico del bilancio.

Perugia, 27/01/2020

Il Dirigente del Servizio  
"Organizzazione e Gestione Risorse  
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"  
Dott. Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della  
normativa vigente)*

*Riferimento pratica finanziaria: /*

## PARERE DI LEGITTIMITA'

**Oggetto:** Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ADiSU - preadozione.

Il dirigente

**Visto** il documento istruttorio;

**Atteso** che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

**Non ravvisando** vizi sotto il profilo della legittimità;

**propone**

al Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 27/01/2020

Il dirigente del Servizio II  
Stefano Capezzali

*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Trani Maria*

*CODICE FISCALE: TINIT-TRNMRA57T63H836G*

*DATA FIRMA: 27/01/2020 11:09:53*

*IMPRONTA: 39333334333366326536353438643364636430646632356431643833366530613262373939313438*