

Stampa Intero Modello in data : 4/11/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10898 - A.DI.S.U. - UMBRIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/11/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/08/2020

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 03/11/2021

T15/SICI consuntivate in data 03/11/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2021 01:46:36
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,78	0	0	88.830	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1,08	1	1	99.066	94.342	109.771	0	0	0
CATEGORIA D	19	20	19	18,25	18,3	18,9	712.429	727.578	758.803	177	13.291	8.261
CATEGORIA C	17	18	18	16,91	16,05	17,87	454.415	486.048	506.738	137	9.446	1.578
CATEGORIA B	18	18	19	17,83	17,81	17,99	436.452	493.741	504.343	0	8.798	304
Totale	55	57	58	54,08	53,16	56,54	1.702.362	1.801.709	1.968.485	314	31.535	10.143
				Tabella 14			722.823	808.265	881.714			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.425.185	2.609.974	2.850.199			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2021 01:46:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	0,78	0	0	114.006	0	0	114.006	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1,08	1	1	91.446	94.342	109.771	46.879	46.677	46.493	44.566	47.665	63.278	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18,25	18,3	18,9	39.028	39.023	39.704	25.933	27.059	27.522	13.094	11.964	12.182	9	723	437	0	3	0
CATEGORIA C	16,91	16,05	17,87	26.859	29.698	28.274	21.810	22.957	23.210	5.049	6.741	5.064	8	580	88	0	9	0
CATEGORIA B	17,83	17,81	17,99	24.479	27.231	28.022	20.430	21.435	21.613	4.049	5.796	6.409	0	475	17	0	19	0
Totale per Istituzione	54,08	53,16	56,54	31.466	33.298	34.639	23.243	24.305	25.808	8.222	8.992	8.831	6	583	179	0	10	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2021 01:46:36
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	14,5	35	52,5	0	0,5	4	0,5	3	5
CATEGORIA D	19	20	19	28,32	27,55	31,26	10,58	8,55	10,42	6,95	7,95	6,37
CATEGORIA C	16	16	17	29,75	30,56	34,65	6,69	4,25	3,59	9,38	15,38	8,47
CATEGORIA B	16	18	19	36	31,44	29,63	19,25	19,56	11	11,56	10	19,74
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	53	56	57	30,55	29,93	32,98	11,62	10,57	8,95	8,83	10,55	11,4

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2021 01:46:36
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	6	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	42.863	15.439	40.450	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.288	2.573	6.742

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1469168	0	1969937	La differenza di Euro 19.230,00 e data dall'abbattimento della retribuzione lorda per i dipendenti soggetti a TFR e dall'integrazione ex L.R. n. 43/83.
Totale T13	499317			
Assegno T14	20682			
TOTALE PARZIALE	1989167	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22222	0	28762	La differenza e dovuta alla rilevazione di buoni pasto acquistati nell'anno 2019 ma non assegnati al personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	232	0	232	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	526922	0	551587	La differenza di Euro 24.665,00 e data dall'abbattimento della retribuzione lorda per i dipendenti soggetti a TFR.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	163816	0	163816	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	116349	0	116349	
TOTALE GENERALE	2818708	0	2830683	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22912	0	22912	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2795796	0	2807771	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

09/09/2020

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00453460545

Codice Fiscale : 00453460545

Telefono : 075/4693000

Fax : 075/4693228

Email : adisu@pec.it

Via : Benedetta

Numero Civico : 14

C.A.P. : 06123

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.adisu.umbria.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAPEZZALI	STEFANO	075/4693240	075/4693228	stefano.capezzali@adisu.umbria.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MATTIOLI	TIZIANA	075/4693245	075/4693228	tiziana.mattioli@adisu.umbria.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1212
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3223060

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TOSTI	MARCO	m.tosti@consulentidellavoro.pec.it
LANARI	LAMBERTO	lamberto.lanari@pec.it
LUNGHİ	GIANCARLO	giancarlo.lunghi@pec.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	1	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	0	0	0	2	1
TOTALE :	32	25	1	0	0	0	33	25

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	8	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
TOTALE :	1	3	8	8	13	4	4	3	1	3	5	2	0	1	1	0	0	0	0	1	58

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	4	6	9	5	6	4	9	5	1	2	2	0	0	0	58

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	0	1	1	-	-	0	2	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
Totale	2	1	19	6	1	2	11	14	0	2	-	-	58

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione UMBRIA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	3
TOTALE :	32	25	57

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	29	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	39	0	8	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	55
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	71
POSIZIONE ECONOMICA D7	31	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D6	60	69	0	102	-	-	0	9	-	-	11	4	-	-	-	-	1	7	263
POSIZIONE ECONOMICA D3	42	103	4	37	-	-	0	3	7	0	9	10	-	-	-	-	4	5	224
POSIZIONE ECONOMICA D2	44	135	0	47	-	-	0	34	0	8	1	14	-	-	-	-	0	16	299
POSIZIONE ECONOMICA D1	49	61	6	0	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	2	5	129
POSIZIONE ECONOMICA C6	34	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	44
POSIZIONE ECONOMICA C5	108	0	9	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	6	0	129
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	79	9	12	-	-	28	31	10	0	5	4	-	-	-	-	1	3	213
POSIZIONE ECONOMICA C2	157	101	5	19	-	-	-	-	3	10	17	9	-	-	-	-	10	9	340

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	27	26	2	2	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA B8	28	34	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	120	0	16	0	-	-	-	-	8	0	9	0	-	-	-	-	-	-	153
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	125	24	111	26	0	192	0	20	43	0	48	3	-	-	-	-	2	0	594
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	38	42	0	30	-	-	0	25	-	-	0	10	0	1	-	-	-	-	146
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B2	58	31	9	8	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	116
Totale	1.107	773	185	325	0	192	28	122	71	18	142	76	0	1	-	-	31	47	3.118

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	9,35	81.959	-	-	-	-	6.871	-	-	88.830
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.514	-	-	46.493
POSIZIONE ECONOMICA D7	8	21.634	-	-	-	-	2.412	-	-	24.046
POSIZIONE ECONOMICA D6	42	102.987	-	-	-	-	11.452	-	-	114.439
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	101.808	-	-	-	-	10.330	2.418	-	114.556
POSIZIONE ECONOMICA D2	70,36	134.775	-	-	-	-	16.388	5.775	18	156.920
POSIZIONE ECONOMICA D1	58,48	107.848	-	-	-	-	10.648	64	-	118.560
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	23.916	-	-	-	-	1.978	-	-	25.894
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	68.710	-	-	-	-	5.766	-	-	74.476

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.086	-	-	-	-	1.853	-	-	23.939
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	64.229	-	-	-	-	5.390	-	322	69.297
POSIZIONE ECONOMICA C2	94,4	163.297	-	-	-	-	13.673	1.577	-	178.547
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	40.688	-	-	-	-	3.414	-	-	44.102
POSIZIONE ECONOMICA B8	24	43.034	-	611	-	-	3.626	-	-	47.271
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	48	83.153	-	-	-	-	6.996	-	-	90.149
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	53,64	87.925	-	1.802	-	-	7.540	-	-	97.267
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11,83	19.075	-	-	-	-	1.596	-	-	20.671
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	58.030	-	-	-	-	4.870	303	478	62.725

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
POSIZIONE ECONOMICA B2	30,38	46.419	-	-	-	-	3.903	-	-	50.322
Totale	678,44	1.330.616	-	2.413	-	-	126.820	10.137	818	1.469.168

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
472	0	0	37.619	25.187	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
67	0	0	7.886	3.228	415	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
472	0	0	33.212	6.456	2.180	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
463	0	0	21.220	5.810	2.491	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
634	0	0	61.703	15.235	3.737	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
500	0	0	19.146	5.035	3.034	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
106	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
313	0	0	0	0	1.649	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
100	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
292	0	0	0	0	1.649	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
758	0	0	0	0	4.397	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
185	0	0	0	0	1.099	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
192	0	0	0	0	943	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
378	0	0	0	0	1.886	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
397	0	0	0	0	2.109	0	11.729
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
88	0	0	0	0	465	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
264	0	0	0	0	1.415	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3							
87	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
235	0	0	0	0	1.194	0	0
TOTALE							
6.003	0	0	180.786	60.951	30.235	0	11.729

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	2	119	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	1.150	2.835	0	0	0	0	84	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	4.645	5.670	0	0	0	0	432	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	0	0	0	13.883	0	1.152	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	291	5.670	0	0	0	0	1.112	0	2	0	116
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	1.513	0	2.100	2.769	0	0	0	0	0	0	1	31	23
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.598	0	2.100	5.261	0	0	0	4.619	612	0	0	0	105
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	2.104	0	0	0	982	216	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	118	0	0	3.807	0	0	0	0	720	0	0	0	292
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	4.326	0	9.943	19.106	0	0	0	0	2.112	0	0	0	2.019
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	2.283	0	2.890	5.538	0	0	0	0	552	0	0	0	95
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	300	0	589	6.375	0	0	0	0	0	0	1	111	666
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	3.175	0	899	18.504	0	0	0	0	1.056	0	0	221	4.575
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	4.603	0	1.588	20.699	0	0	0	0	1.234	0	0	0	87
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.439	0	0	0	0	284	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	2.349	10.403	0	0	0	0	864	0	0	194	125
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	297	4.048	0	0	0	0	288	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	294	6.124	0	0	0	0	800	0	0	163	0
TOTALE													
0	18.916	0	29.135	121.352	0	0	13.883	5.601	11.534	0	6	1.083	8.103

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	63.278	0	0	63.278
POSIZIONE ECONOMICA D7	11.596	137	0	11.733
POSIZIONE ECONOMICA D6	42.320	4.248	0	46.568
POSIZIONE ECONOMICA D3	29.984	10.747	0	40.731
POSIZIONE ECONOMICA D2	81.309	15.035	0	96.344
POSIZIONE ECONOMICA D1	27.715	7.075	116	34.906
POSIZIONE ECONOMICA C6	656	6.414	23	7.093
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.962	15.190	105	17.257
POSIZIONE ECONOMICA C4	650	3.302	0	3.952
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.941	4.645	292	6.878
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.155	35.487	2.019	42.661
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.284	11.263	95	12.642
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.135	7.376	666	9.177
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.264	23.855	4.575	30.694
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	14.235	28.124	87	42.446
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	553	2.723	0	3.276
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.679	13.810	125	15.614
POSIZIONE ECONOMICA B3	559	4.698	0	5.257
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.429	7.381	0	8.810
TOTALE				499.317

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.682
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.222
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.282
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	40.450
ALTRE SPESE	1.221
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.450
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	232
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	526.922
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	163.816
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	116.349
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.912
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	881.714
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - Somme rimborsate alla Regione Umbria - Giunta regionale (cod. fisc. 80000130544) per competenze e oneri riflessi dell'anno 2018 di n. 1 unita di qualifica dirigenziale in comando presso ADiSU dal 01/04/2017 al 31/12/2019.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Somme rimborsate dall'Ufficio speciale ricostruzione sisma Umbria (USR) - Giunta regionale (cod. fisc. 80000130544) per competenze, oneri riflessi e Irap di n. 1 unita di categoria C5 in comando presso l'USR fino al 31/12/2018. I rimborsi sono riferiti al periodo 01/07/2018-31/12/2018.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	228.942	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	228.942	0
totale Risorse posizione risultato	228.942	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	94.730
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	47.244
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	141.974
totale Risorse posizione risultato	0	141.974
Totale	228.942	141.974

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	444.273	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.576	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.104	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	11.737	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	36.393	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	500.083	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	7.676	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	6.145	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	12.038	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	25.859	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-9.982	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-14.713	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-33.237	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-57.932	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	468.010	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	189.500	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	9.982	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	199.482	0
totale P.O. (bilancio)	199.482	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	90.554
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	27.353
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	10.000
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	121.782
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	12.871
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	28.589
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	7.676
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	2.773
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.782
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	304.380

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	304.380
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	156.408
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	42.171
ART 15 C 6 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO INC. INTERIM	0	903
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	199.482
totale P.O. (bilancio)	0	199.482
Totale	667.492	503.862

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	228942

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	228942
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	47261
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	47261
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18524
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	27199
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	47244
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Con riferimento alla tabella 15 -macrocategoria Personale dirigente, la differenza fra risorse e impieghi del fondo di Euro 86.968,00 è data dalla quota del fondo 2019 che le parti hanno concordato di non distribuire, pari alla stessa cifra, ma di destinare a economie di bilancio.</p> <p>L'importo specificato, destinato a economie di bilancio, deriva dalla costituzione del fondo da parte di ADiSU (ente strumentale regionale) sulla base della dotazione organica dell'Ente, secondo quanto stabilito dalla Regione Umbria.</p>	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	846082
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	617140
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	19580

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	69932
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	90000
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	8
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7747
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10329
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	11
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3136
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	121782
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1152
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	43074
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>La voce U998-Altri istituti non compresi fra i precedenti di tab.15 comprende le somme per indennità di disagio, rischio e maneggio valori erogate in forza della clausola di ultra attività dell'ultimo contratto integrativo triennale sottoscritto il 31/05/2017 con validità 2017-2019, clausola prevista nell'accordo del 31/12/2019.</p> <p>Con riferimento alla tabella 15 - macrocategoria Personale non dirigente, la differenza tra risorse e impieghi del fondo, pari a Euro 163.630,00 è data: 1) per Euro 155.266,00 dalla quota del fondo 2019 che le parti hanno concordato di non distribuire tenendo conto della costituzione del fondo da parte di ADiSU (ente strumentale regionale) sulla base della dotazione organica dell'Ente, secondo quanto stabilito dalla Regione Umbria. Le parti hanno concordato di destinare tale importo ad economie di bilancio; 2) per Euro 8.364,00 da risorse del fondo 2019 non distribuite, vale a dire da economie del fondo 2019, di cui Euro 7.033,00 imputabili al fondo 2020.</p>	